



Plan mot diskriminering och kränkande behandling

VINDÄNGENS SKOLA

Typ av styrdokument	Handlingsplan
Beslutsinstans	
Fastställt	2022-01-10
Diarienummer	
Giltighetstid	2022-01-10 -- 2023-01-20
Dokumentet gäller för	Vindängens skola
Dokumentansvarig	Rektor Vindängens skola
Tidpunkt för aktualitetsprövning	Januari 2023

Innehåll

Grunduppgifter	4
Verksamhetsformer som omfattas av planen.....	4
Ansvariga för planen.....	4
Planen gäller från.....	4
Planen gäller till	4
Elevernas delaktighet	4
Vårdnadshavarnas delaktighet	4
Personalens delaktighet.....	4
Förankring av planen	4
Utvärdering.....	5
Årets plan ska utvärderas senast.....	5
Beskriv hur årets plan ska utvärderas.....	5
Ansvarig för att årets plan utvärderas	5
Främjande insatser.....	5
Namn	5
Områden som berörs av insatsen	5
Mål och uppföljning	5
Insatser	5
Ansvarig.....	6
Kartläggning	6
Kartläggningsmetoder.....	6
Hur eleverna har involverats i kartläggningen.....	6
Hur personalen har involverats i kartläggningen.....	6
Årets kartläggning	7
Förebyggande åtgärder.....	7
Namn	7
Områden som berörs av åtgärden	7
Mål och uppföljning	7
Åtgärd	7
Ansvarig.....	7
Namn	7
Områden som berörs av åtgärden	8
Mål och uppföljning	8
Åtgärd	8

Ansvarig.....	8
Namn	8
Områden som berörs av åtgärden	8
Mål och uppföljning	8
Åtgärd	8
Rutiner för akuta situationer	9
Policy	9
Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling	9
Personal som elever och föräldrar kan vända sig till.....	9
Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av andra elever	9
Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av personal.....	10
Rutiner för uppföljning.....	10
Ansvarsförhållande	10
Rutiner för uppföljning.....	10
Rutiner för dokumentation.....	11

Grunduppgifter

Verksamhetsformer som omfattas av planen

Förskoleklass, grundskola, fritidshem.

Ansvariga för planen

Rektor och likabehandlingsgruppen

Planen gäller från

2022-01-09

Planen gäller till

2023-01-20

Elevernas delaktighet

Vid förra årets kartläggning kunde inte skolan, på grund av rådande situation kring covid-19, säkerhetsställa ett tryggt genomförande av elevrådsmötena. Detta ledde till att skolan inte hade några möten med elevrådet. Vid årets kartläggning har skolan påbörjat ett arbete med anpassade möten där elevrådsrepresentanterna får ta med sig förberedda frågor att diskutera på klassråd. Rektor sammanställer sedan resultatet. Eleverna har på så vis kunnat vara delaktiga i årets kartläggning inför upprättande av plan mot diskriminering och kränkande behandling. I övrigt har eleverna deltagit genom att genomföra likabehandlingsgruppens trivselenkät, samt att berörda elever deltagit i upprättandet av kränkingsanmälningar.

Vårdnadshavarnas delaktighet

Vårdnadshavare informeras via hemsidan. Synpunkter kan mailas in till skolan, samt via klagomålshanteringen.

Personalens delaktighet

Skolans likabehandlingsgrupp - bestående av representanter från olika delar av verksamheten – arbetar regelbundet med att upprätta, följa upp och se över planen. Förslaget till plan mot diskriminering och kränkande behandling går på remiss på APT. Personalen ansvarar för arbetet med främjande insatser och förebyggande åtgärder.

Förankring av planen

Vi går igenom planen på elevråd, klassråd, föräldramöte och APT. Planen publiceras också på skolans webbplats. För de elever eller vårdnadshavare som behöver tolk så går mentorn igenom planen

mot diskriminering och kränkande behandling, med fokus på rutiner för akuta situationer, i samband med vårterminens utvecklingssamtal.

Utvärdering

Årets plan ska utvärderas senast

2023-01-20

Beskriv hur årets plan ska utvärderas

Planen mot diskriminering och kränkande behandling utvärderas kontinuerligt på elevråd, klassråd, APT och i skolans likabehandlingsgrupp. Nya mål och åtgärder som ska genomföras under kommande läsår tas upp i den nya planen, efter nulägesanalys och kartläggning.

Ansvarig för att årets plan utvärderas

Rektor och skolans likabehandlingsgrupp

Främjande insatser

Namn

Arbete mot kränkande behandling

Områden som berörs av insatsen

Kränkande behandling

Mål och uppföljning

Målet är att inga kränkningar ska förekomma inom skola och fritidshem. Vi följer upp målet genom att föra statistik över antal anmälningar om kränkande behandling, samt genom skolans egen kartläggning.

Insatser

Använda värderingsövningar och samtala om livskunskap, till exempel på lektionstid och vid fritidssamlingar, för att belysa olika värdegrundsfrågor. Detta för att träna elevernas förmåga till empati och respekt för allas lika värde. Livskunskapsarbetet kan ledas av klasslärare, fritidspersonal eller representant från elevhälsan. Vi ser att antalet kränkningsärenden har ökat och vi fortsätter vårt arbete för att förebygga och åtgärda. Skolkuratorerna planerar för insatser i utvalda klasser där man arbetar med livskunskap och det behov som just är specifikt för en viss klass.

Personalen utreder aktivt alla fall av kränkande behandling som kommer till personalens kännedom. Alla fall av kränkningar som anmäls utreds och följs upp av personal på skolan.

Sedan januari 2021 har utbyggnaden av Vindängens skola stått klar, vilket lett till att grundsärskolan och även skolans autismverksamhet har kunnat påbörja sin verksamhet i Vindängens skolas lokaler. Likabehandlingsgruppen har därför utökats med fler representanter från dessa verksamheter, vilket har lett till att arbetet kunnat vidareutvecklas utifrån nya elevperspektiv.

Ansvarig

Undervisande lärare och personal på fritidshem, rektor, elevhälsoteam och likabehandlingsteam.

Kartläggning

Kartläggningsmetoder

Analys av incidentrapporter. Analys av statistik över anmälningar om kränkande behandling. Skolans egen trivselenkät som lika-behandlingsteamet ansvarar för.

Hur eleverna har involverats i kartläggningen

Elever medverkar i enkätundersökningarna om trygghet och trivsel. Ibland har eleverna deltagit vid incidentrapportering. Elever deltar vid anmälningar om kränkande behandling. Personal är uppmärksamma på elevers signaler kring trivsel i miljön inne på skolan, ute på skolgården, samt vägar mellan de olika aktiviteterna som görs.

Hur personalen har involverats i kartläggningen

Fritidshemmets, skolans och förskoleklassens personal är ytterst ansvariga för genomförandet av enkäterna om trivsel. Personalen har varit delaktig vid incidentrapportering. Personal är delaktig vid analys av anmälningar om kränkande behandling.

Årets kartläggning

Likabehandlingsgruppen beslutar att fortsätta sitt förbyggande och främjande arbete, då vi ser att kränkingsanmälningarna ökat i jämförelse med tidigare år, men också att trivseln i skolan fortfarande är lika hög. I likabehandlingsgruppens analys av årets anmälda kränkningar kan vi även utläsa att det förekommer mer kränkningar i vissa klasser och gruppkonstellationer, än i andra. Vi upplever att det redan sker vissa riktade insatser i dessa grupper och kommer därför fortsätta det redan påbörjade arbetet. Korrelationen mellan det ökade antalet anmälningar och den höga trivseln på skolan skulle även kunna förklaras med att eleverna känner sig trygga med hur de går tillväga vid upplevde kränkningar, samt att personalen är aktiv med att tydligt markera då en kränkning uppstår. Utifrån kartläggningen går det också att se att specifika klasser upplever sig ha sämre studiero än andra. En dialog kommer föras med elevrådet kring detta.

Förebyggande åtgärder

Namn

Rastvakter

Områden som berörs av åtgärden

Kränkande behandling

Mål och uppföljning

Att alla platser ska kännas trygga för alla elever i skola och fritidshem.

Åtgärd

Att ha rastvakter som har uppsikt över eleverna under rast-situationen. Vindängens skola har förmånen att kunna ha en kontinuitet i vilken personal som rastvaktar, vilket leder till att den personal som innehar denna uppgift enklare kan upptäcka mönster och se samband i vad som sker under rasttid. Det blir också lättare att följa upp det förebyggande arbetet. Rastvakterna tar också fram mer lekmaterial till eleverna under rasterna för att eleverna ska ha möjlighet till fler aktiviteter.

Ansvarig

Rastvaktande personal

Namn

Kartläggning och analys av kränkande behandling

Områden som berörs av åtgärden

Kränkande behandling

Mål och uppföljning

Att ingen på skolan ska utsättas för kränkande behandling. Utvärdering sker genom att analysera anmälningar av kränkande behandling, och jämföra med statistik och analys av anmälningar om kränkande behandling från tidigare år.

Åtgärd

Elevhälsan genomför riktade/ särskilda insatser på individ eller gruppnivå. Rektor samt skolkuratorer ansvarar för uppföljning och analys av kränkingsanmälningar. All personal på skola och fritidshem arbetar aktivt med att eleverna ska ha ett respektfullt bemötande mellan varandra.

Ansvarig

All personal i skola och fritidshem

Rutiner för akuta situationer

Policy

Det ska råda nolltolerans mot kränkande behandling.

Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling

Rastvakter finns för god uppsikt över alla platser där eleverna befinner sig på lektionsfri tid.

Personal finns tillgänglig vid aktiviteter såväl inomhus som utomhus. Skolkurator finns tillgänglig och har möjlighet att arbeta i ett tidigt skede för att upptäcka trakasserier och kränkande behandling.

Personal som elever och föräldrar kan vända sig till

Elevers mentor, fritidspersonal på barnets fritidsavdelning, rektor Maria Burlin eller Monica Carlgren, skolkuratorerna Nathalie Lundemo och Carola Tärning.

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av andra elever

Om någon i personalen blir vittne till att elev utsätts för kränkande behandling så ska personalen omedelbart stoppa händelsen.

Personal som får reda på att en elev känner sig kränkt, eller själv upplever att en elev blivit kränkt, anmäler detta omgående via det webbaserade programmet Draftit. Detta finns att tillgå på Falnet.se. Skolkurator kan vara behjälplig i processen.

1. Den personal som gjort anmälan ställer frågor till den elev som upplever sig kränkt. Man dokumenterar/utreder samtalet/händelsen via Draftit.

2. Den personal som startat utredningen avgör om händelsen varit bagatellartad och situationen i så fall är uppklarad, eller om vårdnadshavare ska kontaktas. Personal kontaktar vårdnadshavare vid behov. Beslut fattas om lämpliga åtgärder, till exempel samtal med både den/de elever som upplever sig ha blivit kränkt samt den/de elever som har kränkt. Då kränkningar skett på fritidstid informeras berörda elevers mentorer om händelsen. Då kränkningar sker under skoltid informeras de berörda elevernas fritidspersonal om händelsen.

3. Den personal som ansvarat för anmälan och utredning ansvarar även för att uppföljning genomförs efter två veckor för att se att konflikten inte fortsatt. Uppföljningen görs via Draftit.

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av personal

Om någon i personalen uppges ha utsatt en elev för kränkande behandling så startar rektor omgående en utredning, enligt följande:

1. Rektor har samtal med den elev som upplever sig kränkt. Rektor dokumenterar samtalet och gör anmälan via Draftit.
2. Rektor har samtal med berörd personal. Om personalen är anställd vid en annan skolenhet så tar elevens rektor kontakt med personalens rektor. Denne samtalar med personalen. Vid behov hålls sedan ett gemensamt samtal med personalen och båda rektorerna.
3. Rektor har kontakt med vårdnadshavaren. Om kränkande behandling har skett så kontaktar rektor omedelbart huvudman och personalplanerare. Berörd personals arbete omfördelas under dagen. Beslut fattas enligt arbetsrättsliga åtgärder. Kontakt tags med berörd personals fackförbund.

Beakta att vårdnadshavare till elever som känner sig kränkta av personal ofta är i affekt. Ta inte bemötandet personligt

Handlingsplan vid synpunkter på personals agerande, från vårdnadshavare eller elev

1. Lyssna av vårdnadshavare och elev
2. Beklaga elevens upplevelse
3. Beskriv din syn av händelsen

Rutiner för uppföljning

Uppföljning sker två veckor efter utredningen, via Draftit. Mentor eller fritidspersonal för den elev som upplevt sig kränkt ansvarar för att uppföljning sker, om det inte handlar om kränkning från personal. Vid kränkning från personal ansvarar rektor för uppföljningen. Uppföljningen tas upp på nästföljande möte med elevhälsoteamet. Teamet beslutar om ytterligare åtgärder behöver sättas in.

Ansvarsförhållande

Personal som fått reda på att en elev känner sig kränkt, eller själv upplever att en elev blivit kränkt, är ansvarig för att upprätta anmälan enligt skolans rutiner. Vid kränkning från personal ansvarar rektor för hela utredningen. Rektor ansvarar för att anmälan om kränkande behandling görs till huvudman. Om någon i personalen uppges ha utsatt en elev för kränkande behandling så startar rektor omgående en utredning. Detta sker via Draftit.

Rutiner för uppföljning

Uppföljning sker två veckor efter utredningen via webbaserade programmet Draftit.

Den personal som tog emot anmälan från den elev som upplevt sig kränkt ansvarar för att uppföljning sker, om det inte handlar om kränkning från personal. Vid kränkning från personal ansvarar rektor för uppföljningen. Uppföljningen tags upp på nästföljande möte med

elevhälsoteamet. Elevhälsoteamet beslutar om ytterligare åtgärder behöver sättas in.

Rutiner för dokumentation

Anmälan om kränkande behandling görs via det webbaserade programmet Draftit. Rektor är ansvarig för att anmäla kränkande behandling till huvudman. Rapportering om utredning av kränkande behandling görs i det webbaserade programmet Draftit.

Rektor är ansvarig för att rapportera om utredning av kränkande behandling till huvudman. När man följt upp kränkingsanmälan skrivs denna och arkiveras i elevens expeditiionsportfolio. När eleven gått ur grundskolan arkiveras dessa i kommunarkivet.