

Justering av protokoll kommunstyrelsens utskott för social hållbarhet 2023-02-02

Signerad text:

Jag har läst och förstår innehållet i PDF-filen (1) och samtycker och godkänner allt som avtalas däri, som om jag skrivit under en fysisk utskrift av PDF-filen (1):

(1) Avser PDF-fil enligt följande

Namn: Protokoll KUSH 2023-02-02.pdf

Storlek: 394209 byte

Hashvärde SHA256:

6667280ef64b84143f10480023f204dcc2edae3cc26e7ee8435be233d504841b

Originalfilen och signaturerna är bifogade som bilagor till denna PDF.

För att öppna bilagorna kan en dedikerad PDF-läsare krävas.

Signerat av 2:

ADAM JOHANSSON

Signerat med BankID 2023-02-02 15:08 Ref: 733ebe11-774a-47a0-a880-508c42fdcfae

Ingvor Margareta Bergman

Signerat med BankID 2023-02-02 16:05 Ref: 35ec00e8-360b-4152-877d-85b1ec30658b

Plats och tid	Falköpingsalen, Stadshuset klockan 9:00-11:35, ajournering klockan 10:28-10:40		
Beslutande	Adam Johansson (M), 1:e vice ordförande Martin Johansson (L) Hassan Hussein (S) Erik Kyrkander (V) Maria Henriksson (S)	Stefan Lennartsson (C) tjänstgör.ers. Ingvor Bergman (S) tjänstgör.ers. Christina Jorméus (M) tjänstgör.ers.	
Ersättare	-		
Övriga närvarande	Pia Alhäll, kommundirektör Edvin Ekholm, utvecklingschef Johanna Jonsson, folkhälsostrateg Karoline Jernsparv, ungdomsstrateg Sara Lehman, utvecklingsledare Mikael Winarve, säkerhetssamordnare Markus Västefors, förvaltningschef Hampus Haga, förvaltningschef, via länk Matilda Stålkint, praktikant Ann-Charlotte Lilja, förvaltningschef § 2 Åsa Tidqvist, verksamhetsutvecklare § 2 Peter Löfholm, verksamhetschef § 2 Peter Gustafsson, förvaltningsekonom § 2 Torbjörn Lindgren, verksamhetschef § 4 Pelle Källström, utvecklingsledare §§ 4-5 Jenny Trygg, kommunsekreterare Sofia Thuvevesson (C), ordförande barn- och utbildningsnämnden Sam Jubrant (KD), ordförande byggnadsnämnden §§ 1-3 Caroline Lundberg (M), ordförande kompetens- och arbetslivsnämnden Sture Olsson (M), ordförande socialnämnden		
Justerare	Ingvor Bergman (S)		
Underskrifter	Detta protokoll har justerats digitalt och saknar därför signaturer		
Sekreterare	Jenny Trygg	Paragrafer	§§ 1-5
Ordförande	Adam Johansson		
Justerare	Ingvor Bergman		
	ANSLAGSBEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kommunstyrelsens utskott för social hållbarhet		
Sammanträdesdatum	2023-02-02		
Justeringsdatum	2023-02-02		
Anslaget är uppsatt	2023-02-03 – 2023-02-24		
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen		
Underskrift	Digitalt genom anslag Jenny Trygg		

Ärendelista

§ 1	Dnr 2022/00629006 Information om utskottets uppdrag och arbetssätt.....	3
§ 2	Dnr 2023/00223 Information om arbetet med arbetsmarknadsstrategin.....	4
§ 3	Dnr 2023/00224 Medborgarlöfte i Falköping år 2023	5
§ 4	Dnr 2023/00237 Information om unga ambassadörer mot dopning.....	6
§ 5	Dnr 2022/00591 Information om villkor för nyttjande av friskvårdsbidrag på träningsanläggningar	8

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
Digital justering			

§ 1

Dnr 2022/00629006

Information om utskottets uppdrag och arbetssätt

Kommunstyrelsens utskott för social hållbarhets beslut

- 1 Kommunstyrelsens utskott för social hållbarhet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Information

Kommunfullmäktige beslutade den 25 juni 2019, § 102 att från och med mandatperioden inrätta ett utskott för sociala hållbarhetsfrågor under kommunstyrelsen. Vidare gavs uppdraget till kommunstyrelsen att anta en instruktion för utskottet, vilket kommunstyrelsen beslutade att göra den 6 februari 2019, § 23. När utskottet tillsattes gjordes det för att minska ner på antalet forum inom social hållbarhet. Utskottet kom att ersätta folkhälsorådet, brottsförebyggande rådet och mångfaldsutskottet. Det fanns också frågor från demokratiberedningen som lades på utskottet. Utifrån den antagna instruktionen ska utskottet arbeta med sociala hållbarhetsfrågor på en strategisk och kommunövergripande nivå, vilket omfattar frågor om mänskliga rättigheter, demokrati, folkhälsa, inkludering, brottsförebyggande arbete samt frågor om jämställdhet och jämlikhet ur ett socialt hållbarhetsperspektiv.

När utskottets mandatperiod nummer två inleds är det passande att informera om utskottets uppdrag och arbetssätt. Johanna Jonsson, folkhälsostateg samt Edvin Ekholm chef utveckling, processledning och kommunikation informerar om utskottet och planeringen för år 2023 utifrån fokusområden såsom; barn, unga, familj och hälsa, trygghet, utbildning och sysselsättning, demokrati, inflytande och social sammanhållning samt fysisk miljö och bostadsmiljö. Utskottet fördjupar sig i och för dialog om styrning i komplexa frågor.

Underlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2023-01-11

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
Digital justering			

§ 2

Dnr 2023/00223

Information om arbetet med arbetsmarknadsstrategin

Kommunstyrelsens utskott för social hållbarhets beslut

- 1 Kommunstyrelsens utskott för social hållbarhet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Information

Den 31 augusti år 2020 togs beslut i kommunfullmäktige om en förnyad arbetsmarknadspolitik för Falköpings kommun (§19). Utifrån detta beslut reviderades arbetsmarknadsstrategin 22 februari 2021. En organisationsförändring genomfördes den 1 maj 2021 där ekonomiskt bistånd tillfördes som uppdrag till kompetens- och arbetslivsnämnden och arbetet med myndighetsutövning inom ekonomiskt bistånd samt arbetsmarknadsinsatser samlades inom kompetens- och arbetslivsförvaltningen.

Sedan organisationsförändringen har ett intensivt arbete pågått med att sätta ny organisation och strukturer. År 2022 inleddes ett djupgående utvecklingsarbete kring långvarigt ekonomiskt bistånd, knutet till projektet Effektivare kommun under ledning av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR).

Kompetens- och arbetslivsförvaltningen redogör för kommunstyrelsens utskott för social hållbarhet (KUSH) om nuläge utifrån arbetet med arbetsmarknadsstrategin bland annat utifrån följande områden:

- Utveckling av ekonomiskt bistånd, statistik.
- Pågående utvecklingsarbete.
- Samarbete och samverkan med andra aktörer.

Underlag

- Tjänsteutlåtande från kompetens- och arbetslivsförvaltningen, 2023-01-03

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
Digital justering			

§ 3

Dnr 2023/00224

Medborgarlöfte i Falköping år 2023

Kommunstyrelsens utskott för social hållbarhets beslut

- 1 Kommunstyrelsens arbetsutskott för social hållbarhet beslutar att föreslå kommunstyrelsen att anta medborgarlöftet för 2023.

Sammanfattning

Under 2023 kommer Lokalpolisområde Östra Skaraborg och Falköpings kommun särskilt fokusera på:

- Att tillsammans arbeta med riktade insatser för att minska användningen av narkotika. Främst gällande att fånga upp unga med riskbeteenden gällande narkotika men även gällande alkohol, dopning och tobaksanvändande.
- Fortsatt samarbete mellan kommun och polis i syfte att tidigt bryta normavvikande beteenden hos ungdomar och få till fler tidiga sociala insatser.
- Att fortsätta med trygghetsskapande arbete i områden som framkommer från våra gemensamma lägesbilder i arbetet med EST.
- Att fortsätta med kontinuerlig kommunikation kring kommunens och polisens trygghetsfrämjande arbete.
- Att samverka och föra dialog med näringslivet, föreningar och andra privata aktörer för att minska brott och öka den upplevda tryggheten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från samhällsskydd mellersta Skaraborg, 2022-12-02
- Förslag till medborgarlöfte 2023.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
Digital justering			

§ 4

Dnr 2023/00237

Information om unga ambassadörer mot dopning

Kommunstyrelsens utskott för social hållbarhets beslut

- 1 Kommunstyrelsens utskott för social hållbarhet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Information

I samhället, inklusive i Falköpings kommun, finns en negativ utveckling vad gäller dopning, och likaså attityder till det. Polisen har i sin riksomfattande satsning för utökade tester för droger och dopning i gymmiljöer, tagit flera som testat positivt för både droger och dopning i Falköping.

Genom CAN-rapporten som görs vart tredje år, för årskurs 9 och andra året på gymnasiet, ser man en väsentlig ökning av dopning bland unga i Falköping. Från år 2016 var det ingen som använde dopning, till år 2019 har det ökat från 1 % och år 2022 har det ökat till 6 %. Dessa siffror är för både flickor och pojkar, men det är pojkar som huvudsakligen dopar sig enligt CAN, vilket gör siffran högre för pojkar.

Falköpings kommun har en målsättning i den drogförebyggande riktlinjen som handlar om att skapa ett drogfritt samhälle. Syftet är att påverka barn och ungas uppväxtmiljö med goda levnadsvillkor som kommer ha en stor betydelse för barn och ungas hälsa under hela ungas liv.

Det förebyggande arbetet med ANDTS (alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel) är ett gemensamt ansvar för alla kommunala verksamheter tillsammans med andra samhällsaktörer och medborgare. En viktig förutsättning är därför ett fungerande samarbete med andra myndigheter, organisationer och ideella krafter i kommunen.

Falköpings kommun ska skapa förutsättningar för medborgarna att göra hälsosamma val. Barn och ungdomar i Falköpings kommun ska växa upp till trygga individer med en positiv livsstil, vilket innebär att välja bort alkohol, narkotika, dopning och tobak. Fokus är att begränsa tillgängligheten eftersom den samlade forskningen visar att tillgänglighetsbegränsande insatser är de insatser som har störst effekt.

I kommunens förbyggande riktlinje mot droger har tre prioriterat nationella målområden där man fokuserar på:

1. Barn ska skyddas mot skadliga effekter orsakade av alkohol, narkotika, dopning och tobak.
2. Antalet barn och unga som börjar använda narkotika och dopningsmedel eller debuterar tidigt med alkohol eller tobak ska successivt minska.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
Digital justering			

3. Antalet personer som utvecklar skadligt bruk, missbruk eller beroende av alkohol, narkotika, dopningsmedel eller tobak ska successivt minska.

Unga ambassadörer mot dopning

Unga talanger som är förebilder andra unga utses till ambassadörer mot dopning. Syftet med unga ambassadörer mot dopning är att skapa en positiv bild bland unga, där man låter bli dopning och andra otillåtna medel, få unga att ändra attityd kring dopning och förstå att det går att träna mycket och hårt utan dopning. Att det är ett vinnande koncept att låta bli dopning.

En styr/arbetsgrupp som är förankrad i kommunen, föreningsliv, media tar fram två kandidater, en pojke och flicka, som är skriven i Falköpings kommun, i åldern 15 till 25 år, är talang i sin idrott och har en hälsosam livsstil.

Accepteras uppdraget får de unga ambassadörerna en utbildning i antidopningsarbetet med syftet få en stabil grund att utgå ifrån, där de kan förmedla vidare kunskapen till andra unga.

Styr/arbetsgruppen kommer ta fram uppdrag för de unga ambassadörerna, där ambassadörerna förmedlar till andra unga om skador och negativa konsekvenser kring dopning, samt skapa vilka positiva effekter man kan ha om man låter bli dopning. Hedersuppdraget är på ett år och med att man åtar sig antidopningsarbetet får ambassadören ett stipendium på 5000 kr som tas ifrån folkhälsomedel riktat för förebyggande antidrogarbete.

Varje år tas två nya ambassadörer ut för att få en större spridning bland unga och att fler får möjligheten till att bli ambassadör.

Underlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2023-01-12

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
Digital justering			

§ 5

Dnr 2022/00591

Information om villkor för nyttjande av friskvårdsbidrag på träningsanläggningar

Kommunstyrelsens utskott för social hållbarhets beslut

- 1 Kommunstyrelsens utskott för social hållbarhet beslutar att lägga informationen till handlingarna

Information

Falköpings kommun har ett mål i riktlinjen för förebyggande arbete, ANDTS, om att minska bruket av alkohol och tobak, ge ett narkotika- och dopningsfritt samhälle och minska skadeverkningarna av överdrivet spelande. För att motverka användandet av dopningspreparat har Falköpings kommun initierat ett samarbete med gym- och träningsanläggningarna med metoden 100 % Ren Hårdträning som ingår i konceptet som nationella nätverket Prodis har tagits fram. Samarbetet har resulterat i en överenskommelse mellan parterna och som medlem i det lokala nätverket 100 % Ren Hårdträning som förbinder träningsanläggningarna att:

1. Utbilda sin personal kring dopning.
2. Delta vid minst hälften av årets cirka fyra möten.
3. Upprätta samverkansavtal med Falköpings kommun.
4. Upprätta avtal med polisen.
5. Upprätta avtal med kunden och där man informerar att vid användande av dopningspreparat medför en avstängning från träningsanläggningar i Falköpings kommun i två år.
6. Upprätta en handlingsplan som används vid misstanke av dopning.

Falköpings kommun åtar sig att anordna årliga kostnadsfria kompetensutbildningar utifrån nätverkets behov och önskemål. Nätverksträffarna syftar till att man diskuterar hur arbetet för en dopningsfri miljö går och vad det innebär. Vid dessa möten närvarar även representanter från olika förvaltningar inom Falköpings kommun samt från polisen och RF-SISU. Den femte punkten innebär att träningsanläggningen förbinder sig att genom informationsmaterial och på andra sätt informera kunden om riskerna med att använda dopning och liknande preparat, samt att det kan påverka medlemskapet på ett gym/träningsanläggning.

Vid misstanke om användning eller försäljning av dopningsklassat preparat eller annan narkotika ska gym/träningsanläggning följa handlingsplanen som är framtagen där man tar en kontakt med polisen för att konsultera.

I dagsläget finns det dock en utmanande situation kopplat till dopning i kommunen. I samhället, inklusive i Falköpings kommun, syns en negativ utveckling vad gäller droganvändning och dopning, och likaså attityder till det. Polisen har, i sin riksomfattande satsning för utökade tester för droger

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
Digital justering			

och dopning i gymmiljöer, tagit flera som testat positivt för både droger och dopning i Falköping.

Falköpings kommun är en arbetsgivare som vill uppmuntra en aktiv livsstil, bland annat genom ett friskvårdsbidrag och att arrangera egna fysiska aktiviteter. Friskvårdsbidraget är som det ser ut i dagsläget fritt att använda på samtliga träningsanläggningar i kommunen. Ett sätt att påverka träningsanläggningarna att jobba dopningsförebyggande är att villkora kommunens friskvårdsbidrag så att det enbart användas på träningsanläggningar som uppfyller kriterierna i dopningssamarbetet. Det är fullt rimligt att gym- och träningsanläggningarna som indirekt får stöd från Falköpings kommun genom att kommunanställda kan använda sitt friskvårdsbidrag på gym- och träningsanläggningar förväntas ta ansvar och delta i arbetet för att motverka droger och dopning i vårt samhälle. Det är också en tydlig signal att kommunen uppmuntrar engagerade gym- och träningsanläggningar som arbetar för att främja en dopningsfri träningsmiljö. För att konkretisera detta förslag behövs en förändring av arbets sätt. Hanteringen och utbetalningen av friskvård sker centralt från HR-avdelningen. En förändring kan se ut så här:

- Avdelningen för utveckling- och processledning och HR-avdelningen tar fram rutin för årlig uppdatering av vilka anläggningar som är med i samarbetet och i det lokala nätverket 100 % Ren Hårdträning.
- Underlaget för utbetalning av friskvårdsbidraget uppdateras så att det är möjligt för medarbetaren att få information om vilka gym- och träningsanläggningar som är med i samarbete mot dopning i det lokala nätverket 100 % Ren Hårdträning. Uppdateringen görs av kommunens drogförebyggande samordnaren som redovisar den till HR-avdelningen.

Villkoret för friskvårdsbidraget gäller för medarbetare som använder friskvårdsbidraget i verksamheter som sysslar med styrke- och gymträning. Andra aktiviteter berörs inte. Om friskvårdsbidraget används på en gym- och träningsanläggning i Falköping som är med i samverkan och med i lokala nätverket 100 % Ren Hårdträning så sker inga förändringar för medarbetaren. Om gym- och träningsanläggningen ligger utanför Falköpings kommun så får medarbetaren istället styrka att gym- och träningsanläggningen arbetar för att motverka dopning. Medarbetaren lämnar in ett intyg från gym- och träningsanläggningen som intygar att de arbetar aktivt mot dopning, till exempel att det finns med i medlemskontraktet.

Underlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2023-01-26
- Samarbetsavtal mellan Falköpings kommun och träningsanläggningarna
- Handlingsplan för träningsanläggningarna

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
Digital justering			