Vid ankomst

Sammanträde med socialnämnden

Datum: onsdag den 22 februari 2023
Tid: Klockan 09:00
Plats: Falköpingssalen, Stadshuset

Ledamöter
Sture Olsson (M), Ordförande
Suzanne Åkerlund (L), 1:e vice ordförande
Ingvor Bergman (S), 2:e vice ordförande
Marita Ljus (SD)
Anna Nyberg (C)
Kovan Akrawi (S)
Margareta Warrén Stomberg (M)
Maria Henriksson (S)
Anna Jonsson (KD)
Susanne Carlsson (SD)
Åsa Lidén (MP)
Thomas Svensson (S)
Iowan Hedendahl (V)

Ersättare
Johanna Blad (M)
Kjell Bertilsson (S)
Dag Högrell (L)
Jonas Larsson (SD)
Ann-Britt Larsson (C)
Ann-Kristin Bergström Svahn (S)
Roland Svensson (M)
Berith-Cecilia Källerklint (S)
Emanuel Ström (KD)
Albin Gilbertsson (SD)
Mattias Olerot (KD)
Emma Hillestrand (S)
Tove Blomberg (V)

Tjänstepersoner
Magnus Schedin, socialchef
Eva Olofsson, biträdande socialchef
Carin Karlsson, nämndsekreterare

Presskonferens
Torsdag den 23 februari klockan 15:30, Lärcenter

Övrig information

Nämnden bjuder på kaffe och macka vid ankomst – serveras från 08:30.
Eftermiddagsfika 15:00

Lunch ordnar man själv.
Enklare lunch kan förbeställas i Stadshuscafeterian och det finns möjlighet att värma mat.

Föredragningslista

Formalia

- Mötets öppnande
- Upprop
- Val av protokolljusterare
- Närvarorätt
- Anmälan om jäv
- Eventuella ärenden som tillkommer eller utgår

Ärenden

1. Besvarande av remiss från kommunstyrelsen om ändring av reglemente för kommunala pensionärsrådet (KPR) i Falköpings kommun
Dnr 2023/00029
Tid: 09:05
Föredragande:
Helena Broberg, förvaltningsjusrist

2. Ansökan om ekonomisk komplettering av gällande IOP för Hela människan
Dnr 2023/00023
Föredragande:
Magnus Schedin, socialchef

3. Socialnämndens verksamhetsredovisning 2022
Dnr 2023/00035
Tid: ca 09:15/20
Föredragande:
Karin Stigner, SAS/verksamhetsutvecklare
Annelie Hedegård, förvaltningsekonom
Viktoria Olander, ekonom

4. Socialnämndens internkontrollrapport för år 2022
Dnr 2023/00034
Föredragande:
Viktoria Olander, ekonom

5. Motion från Susanne Berglund (S) om handlingsplan för barn som är anhöriga till personer med psykisk ohälsa
Dnr 2023/00019
Tid: 10:20/25
Föredragande:
Eva Olofsson, biträdande socialchef

6. Rapportering av ej verkställda gynnande beslut enligt socialtjänstlagen (SoL) och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), 2022
Dnr 2022/00063
Föredragande:
Eva Olofsson, biträdande socialchef

7. Information om socialnämndens statsbidrag och stimulansmedel för år 2022
Dnr 2023/00036
Föredragande:
Eva Olofsson, biträdande socialchef

Ärenden

8. Anmälan av delegationsbeslut 2023
Dnr 2023/00005

9. Rapporter till socialnämnden
Dnr 2023/00004
Föredragande:
Magnus Schedin, socialchef

10. Utbildning för socialnämnden, del 2
Dnr 2023/00014
Föredragande:
11-12 Elisabeth Andersson, verksamhetschef MYHS
13-14 Marie Gustafson, verksamhetschef äldreboenden
14-15 John Wallberg, verksamhetschef funktionsnedsättning
15.30-16.30 Ulf Johansson, verksamhetschef hemstöd

Sture Olsson (M)
Ordförande

Ändring av reglemente för kommunala pensionärsrådet (KPR) i Falköpings kommun

Förslag till beslut

1. Socialnämnden ställer sig bakom förslaget till reglemente för kommunala pensionärsrådet (KPR).
2. Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att ändra socialnämndens reglemente på så sätt att skrivningen om ansvar för kommunala pensionärsrådet stryks.

Sammanfattning

Kommunledningsförvaltningen har tagit fram förslag på ändringar i reglementet för kommunala pensionärsrådet som innebär att ansvaret för rådet flyttas från socialnämnden till kommunstyrelsen. Socialnämnden har fått ändringarna på remiss. Socialförvaltningen bedömer att ändringarna tydliggör att rådet ska vara rådgivande för kommunens samtliga nämnder i frågor som gäller äldre. Som en följd av ändrad ansvarsfördelning behöver socialnämndens reglemente ändras genom att skrivningen om ansvar för kommunala pensionärsrådet stryks. Förvaltningens förslag leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden.

Bakgrund

Kommunledningsförvaltningen har tagit fram förslag på ändringar i reglementet för kommunala pensionärsrådet. Förslaget innebär att ansvaret för rådet flyttas från socialnämnden till kommunstyrelsen. Ändringar har även gjorts för att förtydliga rådets roll, arbetsformer m.m.

Socialnämnden har fått ändringarna på remiss för svar senast den 8 mars 2023. Ärendet har även remitterats till kommunala pensionärsrådet.

Förvaltningens bedömning

Genom att ansvaret för kommunala pensionärsrådet flyttas till kommunstyrelsen tydliggörs att rådet ska vara rådgivande för kommunens samtliga nämnder i frågor som gäller äldre. Därutöver underlättas samverkan av att rådets roll förtydligas.

Socialförvaltningen | **Socialförvaltningen**

Carin Karlsson | Nämndsekreterare | | carin.karlsson@falkoping.se
Falköpings kommun, 52181 Falköping | Växel 0515-88 50 00
kommunen@falkoping.se | www.falkoping.se | Bankgiro 991-2478 | Org nr 2120001744

Den ändrade ansvarsfördelningen föranleder även behov av revidering av socialnämndens reglemente. I socialnämndens reglemente finns angivet under § 3, socialnämndens övergripande uppgifter, att socialnämnden ska ansvara för det kommunala pensionärsrådet. Denna mening ska således strykas

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden, varför beslut om finansiering inte behöver tas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2023-02-03
- Förslag nytt reglemente för kommunala pensionärsrådet (KPR)

Beslutet ska skickas till

Helena Broberg, förvaltningsjurist
Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige

Helena Broberg
Förvaltningsjurist

Socialnämnden
Kommunala pensionärsrådet

Ändring av reglemente för kommunala pensionärsrådet (KPR) i Falköpings kommun

Delegationsbeslut

1 Förslag på ändring av reglemente för kommunala pensionärsrådet (KPR) i Falköpings kommun skickas på remiss till socialnämnden och till kommunala pensionärsrådet med svar senast 8 mars 2023.

Delegationsbeslut enligt

Enligt kommunstyrelsens delegationsbestämmelser antagna den 12 december 2022, § 186.

Bakgrund

Kommunledningsförvaltningen har arbetat fram ett förslag på reviderat reglemente för kommunala pensionärsrådet (KPR) i Falköpings kommun. Förslaget innebär att ansvaret för rådet flyttas från socialnämnden till kommunstyrelsen.

Linda Karelid
Kanslichef

Kansliavdelningen Kommunledningsförvaltningen

Linda Karelid Kanslichef linda.karelid@falkoping.se
Falköpings kommun Sankt Sigfridsgatan 9 521 81 Falköping Telefon 0515-88 50 00
kommunen@falkoping.se www.falkoping.se Bankgiro 991-2478 Plusgiro 3 21 38-0 Org nr 212000-1744

Reglemente för kommunala pensionärsrådet (KPR)

KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING

Typ av dokument	Reglemente
Beslutsinstans	Kommunfullmäktige
Fastställd	"Skriv t.ex. 2021-01-01, § 10"
Ersätter dokument	Ersätter kommunfullmäktiges beslut 2018-01-28, §
Diarienummer	KS 2022/511
Giltighetstid	Fr.om. 2023-02-15
Dokumentet gäller för	Kommunala pensionärsrådet (KPR)
Dokumentansvarig	Kanslichefen
Tidpunkt för aktualitetsprövning	Varje ny mandatperiod

FALKÖPING KOMMUNEN

Innehåll

"Klicka här och skriv rubrik" .....**Fe**

l! Bokmärket är inte definierat.

§ 1 Kommunala pensionärsrådet

Kommunala pensionärsrådet (KPR) är ett organ för överläggningar, samråd och ömsesidig information mellan kommunen och företrädare för de pensionärsorganisationer inom kommunen som är knutna till en riksorganisation för pensionärer. Rådet är ett forum för opinionsbildning och kunskapsspridning. Rådet är ett referensorgan och en remissinstans i frågor av principiell och övergripande karaktär för pensionärer. Rådet är inte ett beslutande organ utan endast rådgivande.

§ 2 Syfte

Kommunala pensionärsrådet ska verka för pensionärernas jämlikhet och fulla delaktighet i samhället. Rådet ska förstärka inflytande och verka för att pensionärernas frågor beaktas i nämndernas verksamhetsplanering i de frågor som gäller för äldre. ~~Rådet ska medverka vid förberedelser för upphandling av vårdgivare och vara remissorgan i frågor som berör pensionärer samt initiera nya pensionärsfrågor i nämnder och förvaltningar.~~

~~§ 3 Arbetsuppgifter~~

~~Kommunens företrädare från olika verksamheter ska informera kommunala pensionärsrådet om planer och förändringar av samhällsinsatsernas utformning och organisation som berör pensionärer och därmed inhämta synpunkter i så tidigt skede att rådets synpunkter och förslag kan påverka handläggning i aktuell nämnd/styrelse. Därigenom ges pensionärerna genom rådet en större delaktighet i samhällets insatser. Pensionärernas representanter har i rådet möjlighet att aktivt arbeta för förändringar i den kommunala verksamheten. De kan informera om och ge förslag till lämpliga anpassningar av det serviceutbud som berör äldres möjligheter till en god livskvalitet.~~

§ 4 Mandatperiod och sammansättning

Kommunala pensionärsrådet ~~väljs~~ utses för fyra år och mandattiden ska sammanfalla ~~med socialnämndens~~ mandatperioden för nämnderna.

Rådet är organisatoriskt knutet till ~~socialnämnden~~ kommunstyrelsen.

Samtliga pensionärsorganisationer i kommunen som är anslutna till en riksorganisation för pensionärer och har minst 20 medlemmar har rätt att vara representerade i rådet med en ledamot och en ersättare. Därutöver har respektive organisation rätt att utse en representant och en ersättare per påbörjat 500-tal medlemmar.

Respektive pensionärsorganisation meddelar sina ~~val av~~ utsedda representanter till ~~sekreteraren~~ kommunledningsförvaltningen senast den 31 januari året efter ordinarie val~~år~~ till kommunfullmäktige. Representant från pensionärsorganisation ska vara ~~bosatt~~ folkbokförd i kommunen.

~~Avgår en ledamot under mandatperioden utses en ny ledamot för den återstående tiden.~~

Kommunstyrelsen, socialnämnden, ~~tekniska nämnden~~ och kultur- och fritidsnämnden utser vardera en ledamot och en ersättare senast den 31 januari året efter ordinarie val~~år~~ till kommunfullmäktige. ~~Socialnämnden~~ Kommunstyrelsen utser ordförande till rådet. ~~Rådet utser inom sig en förste vice ordförande och en andre vice ordförande bland pensionärsorganisationernas ordinarie ledamöter. Valen sker på rådets första möte varje ny mandatperiod. De tre ordförandena bildar ett presidium som har som uppgift att bereda ärenden och föreslå dagordning till rådets sammanträden. Dessutom utser pensionärsorganisationerna två ersättare som har närvarorätt på presidiemöten.~~

Om ledamot eller ersättare i rådet avgår under mandatperioden får ny ledamot eller ersättare utses.

~~Det åligger pensionärsorganisation att meddela sekreteraren om förändring sker. Förvaltningarnas representanter (tjänstepersoner) kan vara adjungerande i rådet.~~

§ 5 Arbetsformer och administration

Ordförandens uppgifter är att bereda ärenden och föreslå dagordning till rådets sammanträden.

Kommunala pensionärsrådet sammanträder minst fyra gånger per år. ~~Extra sammanträde ska hållas om rådets ordförande, presidium eller mer än hälften av rådets ledamöter begär det.~~ Skriftlig kallelse, föredragningslista samt eventuella handlingar skickas till rådets ledamöter och ersättare senast en vecka före rådets sammanträde. ~~Ordföranden ansvarar för kallelsen till rådets och presidiums sammanträden.~~ Vid sammanträden förs ~~protokoll~~ mötesanteckningar. ~~Protokollen justeras av ordföranden samt ledamot från pensionärsorganisation senast 14 dagar efter sammanträdet.~~ ~~Protokollsutdrag~~ Mötesanteckningarna skickas till dem som är berörda av beslutet. Mötesanteckningarna ~~Hela protokollet med bilagda handlingar, ska~~ distribueras ~~i pappersform och/eller digitalt~~ till respektive pensionärsorganisation och ~~digitalt~~ till kommunens ~~styrelser/~~ berörda nämnder. ~~samt till de ledamöter och ersättare som så önskar det~~. ~~Socialförvaltningen~~ Kommunledningsförvaltningen tillhandahåller ~~rådet och dess presidium med sekreterarservice och~~ administrativt stöd till kommunala pensionärsrådet. ~~i övrigt.~~

Icke tjänstgörande ersättare från pensionärsorganisation har närvarorätt i rådet.

~~§ 6 Utbildning~~

~~Ledamöter och ersättare i rådet skall erhålla utbildning anpassad till rådets arbetsuppgifter likvärdig den som erbjuds nämndledamöter i kommunen. minst en gång under verksamhetsåret.~~

§ 7 Fastställande och ändring av reglemente

Reglementet för kommunala pensionärsrådet ska fastställas av kommunstyrelsen ~~kommunfullmäktige~~. Ändring av reglementet kan

aktualiseras av ~~rådet, eller~~ kommunstyrelsen. ~~eller socialnämnden.~~
Reglementet ska revideras vid behov ~~en gång per mandatperiod.~~

§ 58 Dnr 2023/00029

Ändring av reglemente för kommunala pensionärsrådet (KPR) i Falköpings kommun

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut

1 Socialnämnden föreslås ställa sig bakom förslaget till reglemente för kommunala pensionärsrådet (KPR).

2 Socialnämnden föreslås föreslå kommunfullmäktige att ändra socialnämndens reglemente på så sätt att skrivningen om ansvar för kommunala pensionärsrådet stryks.

Deltar ej i beslut

Maria Henriksson (S) deltar ej i beslutet.

Sammanfattning

Kommunledningsförvaltningen har tagit fram förslag på ändringar i reglementet för kommunala pensionärsrådet som innebär att ansvaret för rådet flyttas från socialnämnden till kommunstyrelsen. Socialnämnden har fått ändringarna på remiss. Socialförvaltningen bedömer att ändringarna tydliggör att rådet ska vara rådgivande för kommunens samtliga nämnder i frågor som gäller äldre. Som en följd av ändrad ansvarsfördelning behöver socialnämndens reglemente ändras genom att skrivningen om ansvar för kommunala pensionärsrådet stryks. Förvaltningens förslag leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden.

Bakgrund

Kommunledningsförvaltningen har tagit fram förslag på ändringar i reglementet för kommunala pensionärsrådet. Förslaget innebär att ansvaret för rådet flyttas från socialnämnden till kommunstyrelsen. Ändringar har även gjorts för att förtydliga rådets roll, arbetsformer m.m.

Socialnämnden har fått ändringarna på remiss för svar senast den 8 mars 2023. Ärendet har även remitterats till kommunala pensionärsrådet.

Förvaltningens bedömning

Genom att ansvaret för kommunala pensionärsrådet flyttas till kommunstyrelsen tydliggörs att rådet ska vara rådgivande för kommunens samtliga nämnder i frågor som gäller äldre. Därutöver underlättas samverkan av att rådets roll förtydligas.

Den ändrade ansvarsfördelningen föranleder även behov av revidering av socialnämndens reglemente. I socialnämndens reglemente finns angivet under § 3, socialnämndens övergripande uppgifter, att socialnämnden ska ansvara för det kommunala pensionärsrådet. Denna mening ska således strykas

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden, varför beslut om finansiering inte behöver tas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2023-02-03
- Förslag nytt reglemente för kommunala pensionärsrådet (KPR)

Paragrafen skickas till

Socialnämnden

Ansökan om ekonomisk komplettering av gällande IOP för Hela människan

Förslag till beslut

1 Socialnämnden beslutar att avslå ansökan från Hela Människan , Falköping om utökat anslag med 300 000 kr.

Sammanfattning

Hela Människan i Falköping har inkommit med ansökan om ekonomisk komplettering av gällande IOP. Ursprungsavtalet har en ersättning om 800 000konor/år och efter uppräkning blir den summan 928 982 kronor för 2023.

Hela Människan bedriver verksamhet i Falköpings kommun för målgruppen missbrukare och personer med samsjuklighet. Verksamheten är ett komplement till kommuners arbete med målgruppen. Samverkan har de senaste åren utvecklats i positiv riktning och nu finns ett pågående EU-projekt tillsammans med Italien.

Socialförvaltningen planerar under våren 2023 ett Rådgivningscentrum (RC) en öppen verksamhet för personer med missbruk och samsjuklighet. Genom detta möter Socialförvaltningen den nya Socialtjänstlagen som föreslås träda i kraft under 2024. I och med öppnandet av RC ser inte Socialförvaltningen det behov Hela Människan skriver i sitt yrkande om utökade kostnader för bland annat personal. Här har Socialförvaltningen, nu även genom RC, kvalificerad personal som möter målgruppen. Hela Människan bör dock även fortsättningsvis ses som ett komplement som en plats för samvaro och delaktighet.

Avtalet (IOP) med Hela Människan är reglerat på så sätt att det löper ett (1) år i taget och följer KPI. Därigenom anses kostnadsökningar regleras på detta sätt, varför yrkandet bör avslås.

Bakgrund

Hela Människan i Falköping har sedan flera år tillbaka ett IOP (Idéburet offentligt partnerskap) med Falköpings kommun. Målgruppen för verksamheten är personer med missbruksproblematik och/eller samsjuklighet. Syftet är att ge målgruppen möjlighet till en nykter/drogfri tillvaro och att bryta ofrivillig isolering. Hela Människan bedriver sin verksamhet i en villa inne i Falköpings tätort. Ursprungsavtalet har en ersättning om 800 000konor/år och efter uppräkning blir den summan 928 982 kronor för 2023.

Falköpings kommun har som målsättning att skapa ett socialt hållbart Falköping och en viktig del i detta är att skapa ett samhälle där medborgare

känner delaktighet och har möjlighet till ett gott liv. Kommunens syfte med partnerskapet är att stärka samarbetet med den idéburna sektorn, att nå fler individer inom målgruppen och motivera dessa till ett nyktert liv. Hela Människans verksamhet ska ses som ett komplement till kommunens egna.

Under de senaste åren har samverkan mellan Vuxenenheten inom Socialförvaltningen och Hela Människan utvecklats i en positiv riktning. T ex har socialsekreterare besökt verksamheten med regelbundenhet och ett EU-projekt tillsammans med Italien pågår, där även Stöd- och Försörjning medverkar. Projektet drivs av Hela Människan.

Socialförvaltningen planerar att under våren 2023 öppna Rådgivningscentrum (RC) utanför socialkontoret, i egen lokal. En öppen verksamhet för målgruppen missbrukare och personer med samsjuklighet. RC kommer erbjuda alkohol- och drogtester samt behandling. Både i öppna former och som beslut efter utredning. Ny socialtjänstlag beräknas komma till 2024 som öppnar upp för mer stöd och behandling utan biståndsbedömning och Falköpings kommun kommer då stå rustade för detta i och med RC.

Förvaltningens bedömning

Hela Människan är ett komplement till den verksamhet som Socialförvaltningen driver. I och med öppnande av Rådgivningscentrum kommer kommunen själva ha en verksamhet som riktar sig till målgruppen, dit personer kan komma utan biståndsbeslut. I det sammanhanget ser inte Socialförvaltningen det behov Hela Människan skriver i sitt yrkande om utökade kostnader för bland annat personal. Här har Socialförvaltningen, nu även genom RC, kvalificerad personal som möter målgruppen. Hela Människan bör även fortsättningsvis ses som ett komplement som en plats för samvaro och delaktighet.

Avtalet (IOP) med Hela Människan är reglerat på så sätt att det löper ett (1) år i taget och följer KPI. Därigenom anses kostnadsökningar regleras på detta sätt.

Yrkandet bör således avslås.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden, varför beslut om finansiering inte behöver tas.

Beslutsunderlag

1. Ansökan från Hela Människan
2. IOP

Beslutet ska skickas till

Magnus Schedin, Socialchef

Elisabeth Andersson, Verksamhetschef

Peter Jorneus, Hela Människan

Susanne Berglund, Hela Människan

§ 61 Dnr 2023/00023

Ansökan om ekonomisk komplettering av gällande IOP för Hela människan

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut

1 Socialnämnden föreslås besluta att avslå ansökan från Hela Människan, Falköping om utökat anslag med 300 000 kronor.

Deltar inte i beslutet

Marita Ljus (SD) och Maria Henriksson (S) deltar inte i beslutet.

Sammanfattning

Hela Människan i Falköping har inkommit med ansökan om ekonomisk komplettering av gällande IOP. Ursprungsavtalet har en ersättning om 800 000konor/år och efter uppräkning blir den summan 928 982 kronor för 2023.

Hela Människan bedriver verksamhet i Falköpings kommun för målgruppen missbrukare och personer med samsjuklighet. Verksamheten är ett komplement till kommuners arbete med målgruppen. Samverkan har de senaste åren utvecklats i positiv riktning och nu finns ett pågående EU-projekt tillsammans med Italien.

Socialförvaltningen planerar under våren 2023 ett Rådgivningscentrum (RC) en öppen verksamhet för personer med missbruk och samsjuklighet. Genom detta möter Socialförvaltningen den nya Socialtjänstlagen som föreslås träda i kraft under 2024. I och med öppnandet av RC ser inte Socialförvaltningen det behov Hela Människan skriver i sitt yrkande om utökade kostnader för bland annat personal. Här har Socialförvaltningen, nu även genom RC, kvalificerad personal som möter målgruppen. Hela Människan bör dock även fortsättningsvis ses som ett komplement som en plats för samvaro och delaktighet.

Avtalet (IOP) med Hela Människan är reglerat på så sätt att det löper ett (1) år i taget och följer KPI. Därigenom anses kostnadsökningar regleras på detta sätt, varför yrkandet bör avslås.

Bakgrund

Hela Människan i Falköping har sedan flera år tillbaka ett IOP (Idéburet offentligt partnerskap) med Falköpings kommun. Målgruppen för verksamheten är personer med missbruksproblematik och/eller samsjuklighet. Syftet är att ge målgruppen möjlighet till en nykter/drogfri tillvaro och att bryta ofrivillig isolering. Hela Människan bedriver sin verksamhet i en villa inne i Falköpings tätort. Ursprungsavtalet har en ersättning om 800 000konor/år och efter uppräkning blir den summan 928 982 kronor för 2023.

Falköpings kommun har som målsättning att skapa ett socialt hållbart Falköping och en viktig del i detta är att skapa ett samhälle där medborgare känner delaktighet och har möjlighet till ett gott liv. Kommunens syfte med

partnerskapet är att stärka samarbetet med den idéburna sektorn, att nå fler individer inom målgruppen och motivera dessa till ett nyktert liv. Hela Människans verksamhet ska ses som ett komplement till kommunens egna.

Under de senaste åren har samverkan mellan Vuxenenheten inom Socialförvaltningen och Hela Människan utvecklats i en positiv riktning. T ex har socialsekreterare besökt verksamheten med regelbundenhet och ett EU-projekt tillsammans med Italien pågår, där även Stöd- och Försörjning medverkar. Projektet drivs av Hela Människan.

Socialförvaltningen planerar att under våren 2023 öppna Rådgivningscentrum (RC) utanför socialkontoret, i egen lokal. En öppen verksamhet för målgruppen missbrukare och personer med samsjuklighet. RC kommer erbjuda alkohol- och drogtester samt behandling. Både i öppna former och som beslut efter utredning. Ny socialtjänstlag beräknas komma till 2024 som öppnar upp för mer stöd och behandling utan biståndsbedömning och Falköpings kommun kommer då stå rustade för detta i och med RC.

Förvaltningens bedömning

Hela Människan är ett komplement till den verksamhet som Socialförvaltningen driver. I och med öppnande av Rådgivningscentrum kommer kommunen själva ha en verksamhet som riktar sig till målgruppen, dit personer kan komma utan biståndsbeslut. I det sammanhanget ser inte Socialförvaltningen det behov Hela Människan skriver i sitt yrkande om utökade kostnader för bland annat personal. Här har Socialförvaltningen, nu även genom RC, kvalificerad personal som möter målgruppen. Hela Människan bör även fortsättningsvis ses som ett komplement som en plats för samvaro och delaktighet.

Avtalet (IOP) med Hela Människan är reglerat på så sätt att det löper ett (1) år i taget och följer KPI. Därigenom anses kostnadsökningar regleras på detta sätt.

Yrkandet bör således avslås.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden, varför beslut om finansiering inte behöver tas.

Beslutsunderlag

- Ansökan från Hela Människan
- IOP

Paragrafen skickas till

Socialnämnden

Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap (IOP)-

Verksamhet för socialt utsatta individer med missbruk

FALKÖPINGS KOMMUN
Socialförvaltningen
Diarienr. 2017/76
Planbet. 753

FALKÖPING
KOMMUNEN

Bakgrundsförutsättningar för avtalet

Falköpings kommun (i detta fall socialnämnden genom socialtjänsten) har som målsättning att skapa *ett socialt hållbart Falköping*. En viktig del i detta är att skapa ett samhälle där medborgare känner delaktighet och har möjlighet att till ett gott liv.

Syftet med partnerskapet är att stärka samspelet mellan Falköpings kommun och den idéburna sektorn. Tanken är att nå fler av de individer som har missbruksproblem och motivera dessa till ett nyktrare liv genom att erbjuda en mötesplats som inte drivs av kommunen. Den verksamhet som Hela Människan/RIA driver ska ses som ett komplement till de insatser som redan utförs för målgruppen, i kommunal regi.

Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap

Verksamhet för individer med missbruksproblem och/eller i kombination med en psykiatrisk problematik, så kallade samsjuklighet.

Målgrupp och syfte

Målgruppen är individer i Falköpings kommun som har en missbruksproblematik och/eller samsjuklighet.
Syftet med överenskommelsen är att ge målgruppen möjlighet till en mötesplats och gemenskap för att bryta isolering samt motivera till en nykter och drogfri tillvaro.

Värdegrund

Partnerskapet ska bygga på respekt för varandras olika förutsättningar, öppenhet och dialog som karaktäriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet och förståelse. Partnerskapet arbetar för mångfald samt att de individer som deltar i verksamheten har möjlighet att påverka och utveckla den.

Samarbetet ska kännetecknas av öppenhet och gemensamt lärande och parterna förbinder sig att sträva efter ett öppet, flexibelt och prestigelöst förhållningssätt till varandra, samt att samverka för ett gemensamt lärande kring målgruppen

Partners

Detta IOP är inrättat mellan
Offentlig sektor: Socialnämnden i Falköpings kommun
Idéburen sektor: Hela Människan/RIA i Falköping

Varje parts integritet och oberoende ska respekteras och varje part ansvarar för sig och sin insats i arbetet. Denna överenskommelse reglerar mål, syfte och värdegrund för arbetet med målgruppen.

Mål och avtalade insatser

Övergripande målsättning

Målet med IOP är att genom samverkan med Hela Människan/RIA och socialtjänsten skapa förutsättningar för att individer med en samsjuklighet utvecklas som individer, bryter en ofrivillig isolering och skapar förutsättningar för ett större deltagande i samhällslivet.
RIA:s verksamhet ska vara präglad av professionalitet och engagemang.

Insatser

Hela människan/RIA ska erbjuda en öppen mötesplats för personer med missbruksproblem samtliga vardagar (8-16), samt minst en kväll i veckan samt lördagar (9-12) med undantag för en fyra veckors stängningsperiod under sommaren.

Hela människan/RIA ska bedriva uppsökande verksamhet och vara synliga i stadsbilden. Detta i syfte att knyta kontakt och stödja utsatta människor i deras kontakt med myndigheter, sjukvård, fastighetsägare och andra parter.

Hela människan/RIA ska i sin verksamhet ha ett särskilt fokus på att nå och utveckla stöd till utsatta kvinnor.

Hela människan/RIA ska i sin verksamhet erbjuda individer psykosocialt stöd och såväl i grupp som enskilt stötta utsatta individer.

Hela människan/RIA ska bidra till en meningsfull vardag för målgruppen som ingår i projektet Bostad först genom att erbjuda aktiviteter såsom exempelvis studiecirklar runt skötsel av boende, hushållsekonomi odyl.

Socialtjänsten ansvarar för att kontinuerligt träffas för samverkansmöten på såväl övergripande nivå (styrgrupp) som på medarbetarnivå (personal anställd på IFO och RIA).

Avgränsningar

Hela människan/RIA:s verksamhet ska inte omfatta behandling

Organisation och styrning

Organisation och samverkan

Socialtjänsten och Hela Människan/RIA bär enskilt ansvar för sin del av insatserna. Socialtjänsten bär ansvar för att skapa förutsättningar för god samverkan. Insatserna kräver kontinuerlig kommunikation mellan de olika parterna. Det är båda parters ansvar att upprätthålla kontakten med varandra och vid behov söka kontakt utöver vad som planerats för.

Hela Människan/RIA ansvarar för att årligen inkomma med sin verksamhetsberättelse till socialnämnden.

Styrgrupp

En styrgrupp träffas en gång per halvår under avtalsperioden. Representanter från kommunen utgörs av avdelningschef Individ- och familjeomsorg, representant från Hela människan/RIA utgörs av föreningens ordförande.
Socialtjänsten ansvarar för att kalla till styrgrupp, samt att dokumentera dessa möten.

Finansiering och betalningsvillkor

Överenskommelsen baseras på ett ekonomiskt stöd från kommunen till Hela människan/RIA i form av 820 000:- (åttahundratjugotusen) som årligen utbetalas i januari månad.

RIA tillskjuter egen resursinsats i form av frivilligpersonal och lokalkostnader.

Avtalstid

Avtalet gäller från 2019-01-01 till 2020-12-31. Avtalet löper därefter på med förlängning om ett år i taget om ingen av parterna säger upp avtalet minst sex månader innan avtalsslut. Justering följer KPI

Omförhandling, hävning samt tvist

Båda parter kan påkalla omförhandling av bestämmelse i detta avtal. Part kan häva detta avtal om motpart brister i sina åtaganden på ett allvarligt sätt och rättelse inte sker utan dröjsmål. Om tvister uppstår ska dessa i första hand lösas genom dialog mellan avtalsparter.

Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till detta avtal ska för att vara giltiga vara skriftliga och undertecknade av berörda parter.

Underskrift

Denna överenskommelse är upprättad i likalydande exemplar där parterna tagit var sitt original.

Falköping, 2018-12-27

För Socialnämnden

.....

Falköping, 2018-12-27

För Hela Människan/RIA

.....

Hela människan
SOCIALT ARBETE PÅ KRISTEN GRUND

FALKÖPINGS KOMMUN
Socialförvaltningen
2023 -01- 11
Diarienr. | Planbet.

Till

Socialnämnden

Ansökan om ekonomisk komplettering av gällande IOP

Hela Människan RIA i Falköping har under många år haft ett gott samarbete med socialnämnden, allt från när vi drev härbärge till idag när vi är ett komplement till den verksamhet som bedrivs via Individ- och familjeomsorgen.

Vi har under de senaste åren fördjupat vårt samarbete och har idag ett tätt samarbete med personal på socialförvaltningen runt de gäster vi har i vår verksamhet.

Efter pandemin minskade verksamheten trots att vi fortsatte att ha verksamhet utomhus men nu ser vi ett ökat besöksantal, både till frukost och lunch.

Under senaste åren har vi förändrat vår verksamhet från att ha andakt varje dag till att ha mer samtal om viktiga ämnen, allt från alla människors lika värde till aktuellt i världen och vi ser att den sociala tillhörigheten våra gäster känner är ovärderlig.

Alla människor behöver finnas i ett socialt sammanhang och känna att de är behövda och efterfrågade och det är också därför vi tillsammans med Falköpings kommun i våras gjorde en ansökan om pengar till ett EU-projekt och vi fick i somras projektet beviljat tillsammans med Italien. Ett projekt som har som huvudsyfte att försöka få målgruppen samsjukliga närmare arbetsmarknaden och/eller socialt sammanhang.

Situationen i världen påverkar även oss ekonomiskt, de höjda elpriserna och de höjda matpriserna är svåra för oss att hantera ekonomiskt samtidigt som vi har ett höjt löneläge för att få bra anställda till verksamheten.

Med anledning av ovanstående ansöker vi nu hos socialnämnden om ett höjt anslag med 300 000 kronor för att kunna hantera våra kostnader och kunna fortsätta bedriva vår verksamhet på bästa möjliga sätt.

Om socialnämnden önskar kommer vi gärna och för en diskussion med er om denna ansökan och/eller om det behövs göra kompletteringar för att kunna behandla denna ansökan.

Falköping 2022 12 28

Peter Jormeus
ordförande Hela Människan
peter@beccami.se

Susanne Berglund
sekreterare Hela Människan
susanne.berglund@falkoping.se

Socialnämndens verksamhetsredovisning 2022

Förslag till beslut

1 Socialnämnden godkänner verksamhetsredovisningen för år 2022.

2 Socialnämnden överlämnar rapporten till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Socialnämndens verksamhetsredovisning för 2022 omfattar redogörelse för nämndens uppdrag och organisation, viktiga händelser samt årets ekonomiska utfall utifrån grunden i nämndens verksamhetsplan 2022-2024.

Socialnämndens verksamheter styrs dels av lagar och förordningar, dels av kommunens övergripande mål, där 2 av totalt 4 mål har bedömts vara relevanta. Nämndens bedömning av måluppfyllelsen har för båda målen satts till godtagbar.

Nämnden har två budgetramar, en för Gemensamt, Vård och omsorg (GVO) och en för Individ- och familjeomsorg (IFO). Årets ekonomiska resultat är +23,0 mkr. GVO redovisar +38,8 mkr och IFO redovisar -15,8 mkr. Av GVO:s resultat är 9,1 mkr statliga bidrag och ersättningar direkt resultatpåverkande. Störst del av resultatet kommer utav den personalsituation som rått under hela 2022. Såväl vakanta tjänster som svårigheter att hitta vikarier, särskilt under sommaren, har gett ett överskott 15 mkr mot budget. Inom IFO är kostnaden för placerade barn orsaken till minusresultatet. Förutom att antalet placeringar gått upp kraftigt under de senaste åren har även kostnaderna för placeringarna ökat markant.

Bakgrund

Falköpings kommuns budgetprocess omfattar planering av verksamhet och ekonomi, vilket redovisas årligen i en flerårsplan. Varje nämnd ansvarar sedan för att ta fram en verksamhetsplan med budget. Efter årets slut sker en uppföljning och redovisning av måluppfyllelse och ekonomiskt resultat i form

Socialförvaltningen | **Socialförvaltningen**

Annelie Hedegård | Ekonom | | anneli.hedegard@falkoping.se
Falköpings kommun, 52181 Falköping | Växel 0515-88 50 00
kommunen@falkoping.se | www.falkoping.se | Bankgiro 991-2478 | Org nr 2120001744

av en verksamhetsredovisning, som i sin tur ligger till grund för kommunens årsredovisning.

Förvaltningens bedömning

Socialnämndens verksamheter styrs till del av två av kommunens totalt fyra övergripande mål.

Mål 1 - Skapa förutsättningar för ett socialt hållbart Falköping

Mål 4 – Kommunens organisation ska vara utvecklande och förnyande med en tillitsbaserad styrning

Samlad bedömning av mål 1 - Antalet barnplaceringar har ökat över flera års tid. Ingen förändring kan heller skönjas. Den enskilt viktigaste faktorn för hur det går för placerade barn senare i livet är hur de lyckas i skolan. Ett tätare samarbete med skolan behövs därför, för att tidigt kunna identifiera och snabbt kunna erbjuda familjer insats, innan situationen blir så ohållbar att barnet behöver placeras utanför hemmet. En sådan samverkan startade under hösten, insatsformen kallas KRAFT.

En annan prioriterad grupp är äldre människor som upplever en ökad grad av psykisk ohälsa och ensamhet. Insatser har därför genomförts för att arbeta förebyggande kring till exempel sociala aktiviteter och förutsättningar till ökad digital kompetens för äldre.

Samlad bedömning av mål 4 - Vård- och omsorgsverksamheternas förutsättningar att bedriva verksamhet har under senare tid ställts på sin spets och både medarbetares och chefers villkor har utmanats. Myndigheten för vård- och omsorgsanalys har undersökt förutsättningar för chefer i kommunal vård och omsorg att utöva sitt uppdrag. I rapport 2021:3 konstateras att chefer inom alla verksamhetsnivåer har komplexa uppdrag och slits ofta mellan administrativt arbete, verksamhetsutveckling och kontakt med medarbetare. Samtidigt stiger brukares, anhörigas och allmänhetens förväntningar på vården och omsorgen och rekryteringsutmaningen ökar.
Utifrån situationen som beskrivs ovan och den kommande välfärdsutmaningen blir det allt viktigare att resursoptimera både vad gäller personal, lokaler och arbetssätt. Att säkerställa att rätt insatser utförs vid rätt tidpunkt och av rätt yrkeskategori med rätt kompetens utifrån givet behov kommer vara av än större vikt i framtiden när andelen personer som är i behov av insatser förväntas öka. Därför är det av vikt att se över arbetssätt och personalplanering samt tydliggöra vilka ambitionsnivåer som är rimliga utifrån given resurstilldelning. Detta hänger också samman med att ta större steg vad gäller de möjligheter som digitaliseringen ger. I de fall välfärdsteknik kan användas bör arbetssätt utvecklas där detta inkorporeras. Även verksamheternas miljöpåverkan behöver minska i framtiden.
Förvaltningen har fortsatt arbetet med tillitsbaserad styrning och ledning (TSL) genom konkretisering av vad TSL kan innebära i olika delar inom organisationen och för olika funktioner. Samtliga kommunens chefer har haft två utbildningstillfällen. Under hösten har arbetet fortsatt i de olika verksamheterna och i samarbete med HR-avdelningen har arbetsmaterial tagits fram för kommunen som helhet.

Pandemins fortsatta påverkan på verksamheten men även rekryteringsutmaningen har försvårat möjligheterna med ett fokuserat arbete kring kvalitet och förbättringar.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Nämnden har två budgetramar, en för Gemensamt, Vård och omsorg (GVO) och en för Individ- och familjeomsorg (IFO). Årets ekonomiska resultat är +23,0 mkr. GVO redovisar +38,8 mkr och IFO redovisar -15,8 mkr. Av GVO:s resultat är 9,1 mkr statliga bidrag och ersättningar direkt resultatpåverkande. Störst del av resultatet kommer utav den personalsituation som rått under hela 2022. Såväl vakanta tjänster som svårigheter att hitta vikarier, särskilt under sommaren, har gett ett överskott 15 mkr mot budget. Inom IFO är kostnaden för placerade barn orsaken till minusresultatet. Förutom att antalet placeringar gått upp kraftigt under de senaste åren har även kostnaderna för placeringarna ökat markant.

Beslutsunderlag

Lista de handlingar som ska skickas med kallelsen till de förtroendevalda och som därmed ska ligga till grund för nämndens beslut.

Beslutsunderlagen listas i en punktlista med förvaltningens tjänsteutlåtande överst och sedan övriga dokument i fallande ordning utifrån datering.

- Tjänsteutlåtande från Socialförvaltningen 2023-02-09
- Socialnämndens verksamhetsredovisning 2023-02-09
- Handlingsplan för IFO 2023-02-03

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen
Annelie Hedegård, förvaltningsekonom
Viktoria Olander, ekonom

Annelie Hedegård
Förvaltningsekonom

Socialnämnden

Verksamhetsredovisning

för år 2022

FALKÖPING KOMMUNEN

Datum

Nämndens beslut

1. Socialnämnden godkänner verksamhetsredovisningen för år 2022.

Nämndens ordförande:	Sture Olsson 0515 – 88 53 33 sture.olsson@falkoping.se
Förvaltningschef:	Magnus Schedin 0515 – 88 53 36 magnus.schedin@falkoping.se

Produktion: Falköpings kommun, Socialförvaltningen

Innehållsförteckning

Nämndsberättelse 2
Inledning 2
Viktiga händelser för resultat och ekonomisk ställning 4
Mål 1 – 6
Mål 4 – Kommunens organisation ska vara utvecklande och förnyande med en tillitsbaserad styrning 11
Verksamhetsredovisning 16
Personalredovisning 17
Ekonomiska förutsättningar 19
Resultatrapport 20
Verksamhetsrapport 21
Investeringsredovisning 23
Övrigt 24
Politiska uppdrag under år 2022 24

Nämndsberättelse

Inledning

Syfte
Syftet med verksamhetsredovisningen är att vara ett stöd för uppföljning och analys av de föregående verksamhetsåret. Verksamhetsredovisningen syftar även till visa hur mål och ambitioner samspelat med nämndens ekonomiska resultat.

Verksamhetsredovisningen ska ha sin utgångspunkt i nämnden men även lyfta nämndens ansvar att bidra till kommunfullmäktiges övergripande mål och resultat.

I framarbetandet av verksamhetsredovisning behöver hänsyn till hela styrkedjan tas vilket innebär att nationell styrning som kommunal styrning kan redovisas i rapporten.

Nämndens uppdrag
Socialnämnden utför kommunens uppgifter inom socialtjänsten och vad som i lag sägs om socialnämnd. Socialnämnden ska också utföra kommunens uppgifter enligt lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), utöva ledningen av den kommunala hälso- och sjukvården samt ansvara för ensamkommande flyktingbarn enligt lag (1994:137) om mottagande av asylsökande m.fl. Socialnämnden ansvarar för att dess organisation är tydlig och ändamålsenlig med hänsyn till av fullmäktige fastställda mål och styrning samt lagar och andra förordningar för verksamheten.

Under socialnämnden lyder socialförvaltningen.

Nämndens organisation
Nedan synliggörs nämndens organisation, som utgörs av fyra verksamhetsområden. All myndighetsutövning samt den kommunala hälso- och sjukvården är samlad inom verksamhet myndighet och hälso- och sjukvård (MYHS). Därutöver finns tre verksamheter som arbetar med verkställighet av insatser samt delegerad hälso- och sjukvård. Verksamhet äldreboende innefattar alla särskilda boenden inom kommunen. Verksamhet hemstöd arbetar gentemot brukare som bor i ordinärt boende. Verksamhet funktionsnedsättning riktar sina insatser till människor med funktionsnedsättning. Inom förvaltningen finns också förebyggande insatser, där hjälp och stöd kan ges utan ett biståndsbeslut. En förvaltningsgemensam administration finns för att stödja förvaltningens verksamheter.

Kommunal verksamhet via avtalssamverkan

Avtalssamverkan Gemensamt, Vård och omsorg (GVO)

Det finns ett samverkansavtal med Västtrafik som gäller anropsstyrd trafik. Avtalet är en upphandling av transporter och en beställningscentral för färdtjänst, dagverksamhet- och omsorgstransporter samt skolskjuts med taxifordon.

Avtalssamverkan Individ- och familjeomsorg (IFO)

En avtalssamverkan gällande socialjouren finns tillsammans med Skaraborgs kommuner, där Skövde kommun är värdkommun för avtalet. Syftet med den gemensamma socialjouren i Skaraborg är att invånarna ska erhålla det stöd de behöver inom ramen för IFO verksamhetsområde på tider då socialnämndernas förvaltningskontor inte har öppet. Barnahus Skaraborg är en avtalssamverkan mellan Skaraborgs kommuner, Åklagarmyndigheten, Polismyndigheten och Skaraborgs sjukhus. Barnahus erbjuder barn under 18 år medicinsk, psykologisk och juridisk hjälp.

Avtalssamverkan kring Utväg gäller mellan Skaraborgs kommuner och östra hälso- och sjukvårdsnämnden, Åklagarmyndigheten, Polismyndigheten och Kriminalvården. Syftet med samverkan är att förstärka och utveckla det myndighetsgemensamma arbetet mot våld i nära relationer i Skaraborg.

Falköpings kommun ingår i avtalssamverkan kring tillstånds- och tillsynshandläggning. Avtalet reglerar samverkan avseende gemensam organisation för tillstånds- och tillsynshandläggning i fråga om alkohol, tobak och liknande produkter samt kontroll av receptfria läkemedel.

Kommunal verksamhet via privata utförare

Avtal enligt godkännande genom Lag om valfrihetssystem (LOV) avser företag som utför hemtjänst inklusive delegerad hälso- och sjukvård. Detta kräver att utförarna har tillstånd av Inspektionen för vård och omsorg (IVO). Under 2022 har avtal funnits mellan Falköpings kommun och Systrarna Odhs Hemtjänst AB, Falans hemtjänster AB samt Tanaad Kooperative Multi Tjänster Ekonomisk förening (TKMT). Insatserna hos Falans hemtjänster AB upphörde 31 juli efter att IVO återkallat utförarens tillstånd att bedriva hemtjänst. TKMT lämnade i oktober in uppsägning av avtalet med Falköpings kommun med hänvisning till att företaget inte lyckats växa i Falköping.

Viktiga händelser för resultat och ekonomisk ställning

Omvärldsförändringar som påverkat verksamheten

Den 24 februari 2022 invaderade Ryssland sitt grannland Ukraina, vilket för Falköpings kommun innebar ett förberedelsearbete för eventuellt flyktingmottagande. För socialförvaltningens del har det handlat om förberedelser av boenden. Den massflykt till Sverige som förutspåddes kunna påverka Falköping har ännu inte inträffat och det är oklart huruvida kommunen kommer att vara mottagandekommun. Ytterligare arbete avvaktas därför i väntan på mer information.

Händelser av väsentlig betydelse

Coronapandemins fortsatta påverkan

Verksamheterna hade under våren en fortsatt betydande påverkan av covid-19 i form av hög frånvaro bland personal av olika anledningar (såsom vård av barn, familjekarantän, egen sjukdom). Under andra tertialet kunde dock flera begränsningar tas bort och verksamheter som varit stängda kunde åter öppnas i och med att sjukdomen inte längre betraktades som samhällsfarlig.

Svårigheter att rekrytera personal med rätt kompetens

Utmaningen att rekrytera personal kvarstår. Det råder en generell brist på arbetskraft och redan tidigt bedömdes läget avseende vikarieanskaffning inför sommarsemestrarna som ovanligt bekymmersamt. Detta gällde i synnerhet inom äldreomsorg och personlig assistans. Vid uppföljning av semesterperioden har det kunnat konstateras att bemanningen precis som förväntat inneburit en stor utmaning och att denna utmaning kvarstår även framåt.

Det finns en matchningsproblematik i form av att de personer som söker vikariat i stor utsträckning saknar såväl formell som reell kompetens och ofta även intresse för yrkesområdet. Många gånger har verksamheterna inga andra alternativ än att prova att anställa personer som snart visar sig inte fungera, vilket leder till höga introduktionskostnader utan resultat. Då flera branscher öppnats upp igen efter pandemin har många arbetssökande valt andra områden än vård och omsorg. Behovet av att stärka attraktiviteten inom yrket och hitta nya sätt att angripa utmaningarna framkommer tydligare än någonsin. För att öka attraktiviteten har exempelvis introduktionstiden för de som rekryterats förlängts, vilket får en direkt effekt på personalkostnaderna.

Nämndens uppföljningsarbete

Uppföljningsarbete

Kommunen ansvarar för att bedriva en effektiv verksamhet med god kvalitet utifrån lagar, nationella och lokala politiska mål, kommunala styrdokument och ekonomisk tilldelning genom budget.

En framgångsfaktor är att skapa en fungerande styrkedja som binder ihop de olika nivåerna i den kommunala organisationen från kommunfullmäktiges vision till verksamheterna.

Detta kräver ett systematiskt arbete med mål– och resultatstyrning genom uppföljning utifrån helhet och analys av resultat. Kommunen har initierat och påbörjat ett utvecklingsarbete för att få en gemen-sam struktur i uppföljningsprocessen. Arbetet är långsiktigt och ska bidra till en ökad samsyn och systematik samt skapa förutsättningar för en helhetsbild och ökad delaktighet i arbetet. Uppföljning av kommunens fyra övergripande mål görs som en samlad bedömning av måluppfyllelse och baseras bland annat på nämndernas analyser av måluppfyllelse, trender och utfall för indikatorer, uppföljning av styrdokument och effekter av olika insatser. Syftet är att få en så övergripande och trovärdig bild som möjligt av hur kommunen klarar sitt uppdrag och vilken effekt olika kommunala satsningar har.

Vid resultatredovisning presenteras bedömning av måluppfyllelse följt av identifierade utvecklingsområden. Kommunen redovisar också viktiga förutsättningar som krävs för att bidra till utveckling.

Genom att skapa tillit och förtroende i styrkedjan kvalitetssäkras uppföljning och analys så att bästa möjliga underlag finns inför kommande beslutsprocesser.

Nämndens uppföljningsarbete

Nämnden tog under 2021 fram en ny modell för uppföljningsarbete, vilken grundar sig på dialogbaserad uppföljning. Förvaltningens ekonomer och SAS/verksamhetsutvecklare träffar de olika verksamheternas ledningsgrupper tre gånger per år för att ha en nära dialog kring verksamhetens progression.

I samband med att denna modell för uppföljningsarbete togs fram skapades även en tydligare visualisering av planerade aktiviteter och uppföljning av dessa. Verksamhetsuppföljningen presenteras i en matris med aktiviteter vilka följs upp under året utifrån sin specifika rad. Syftet med detta är att på ett snabbt och överskådligt sätt kunna följa utvecklingen kopplat till respektive aktivitet i verksamhetsplanen.

Mål 1 – Skapa förutsättningar för ett socialt hållbart Falköping

Inom socialförvaltningen ligger fokus på att skapa ett socialt hållbart Falköping genom att verksamheten utgår från alla människors lika värde och mänskliga rättigheter. I arbetet med att skapa förutsättningar för ett socialt hållbart Falköping genomförs aktiviteter för att bredda förebyggande verksamhet, stärka arbetet med evidensbaserade arbetsmetoder och implementera barnkonventionen via Barnrättsresan.

Aktivitet	Beskrivning och förväntad effekt	Uppföljning	Berörd verksamhet	Koppling till Agenda 2030
Fortsatt arbete med implementeringen av barnkonventionen.	Genomföra utbildningsinsatser samt se över arbetsprocesser. **Förväntad effekt:** Stärkt barnrättsperspektiv i all verksamhet inom förvaltningen.	Utbildning i barnkonventionen har genomförts i alla verksamheter. De enheter som arbetar direkt eller indirekt med barn har genomgått nämndens anpassning av Barnrättsresan framtagen av Barnombudsmannen. Aktiviteter har genomförts inom korttidsboende LSS för att stärka ungdomarnas delaktighet i vardagen, bland annat har arbete med genomförandeplanerna skett och ett samtalsmaterial har tagits fram. Barnrättsperspektivet genomsyrar en ny arbetsprocess inom barnavårdsärenden som tagits fram under året, Falköpingsmodellen.	Övergripande	
Stärka samverkan mellan enheter och yrkesprofessioner inom förvaltningen för att optimera de insatser som erbjuds.	Utforma likriktade arbetssätt och samverkansformer för långsiktigt insatsarbete där en helhet skapas, där den enskilde får rätt insats på rätt sätt i kommunens regi i så stor utsträckning som möjligt. **Förväntad effekt:** Bättre förutsättningar för den enskilde att få en långsiktigt god hälsa och utveckling genom att hållbara lösningar skapas utifrån en tydlig förväntan på respektive yrkesroll/enhet.	Under året har arbetssätt gällande ett konsultationsteam för barn och unga konkretiserats och även medarbetare från barn- och utbildningsförvaltningen inkluderas i teamet som nu är kopplat till KRAFT. På så vis stärks kompetensen kring de gränsöverskridande frågor som kan uppstå när lösningar ska utformas för ett barn på hemmaplan. I konsultationsteam vuxen deltar nu även biståndsenheten då det finns behov av detta. Barn- och ungdomsenheten och boendestöd samverkar i den nya insatsen familjestöd som startats upp under året.	Övergripande	

		Uppdragen från myndighet till verkställighet inom området barn och unga har förtydligats och gemensamt arbete har skett för att förbättra hela processen. Arbetet uppges ha gett effekt i form av stärkt samverkan. Genom en omorganisation ingår nu myndighet och verkställighet vuxen i samma enhet och inom enheten har man under hösten arbetat med roller och uppdrag. Fungerande teamträffar avseende brukare med hemtjänst i ordinärt boende är fortsatt en utmaning. Utvärdering har skett och en ny rutin är nu beslutad.		
Stärka samverkan mellan socialförvaltningen och andra förvaltningar för att nå synergieffekter.	Utforma arbetssätt för systematisk samverkan där tätare dialog mellan olika yrkeskategorier förs, ex. tätare samverkan i barnärenden mellan skola och verksamhet MYHS. **Förväntad effekt:** Snabbare insatser och tydlighet för den enskilde som får stöd och hjälp av kommunen. Kortare handläggningstid. Färre barnplaceringar.	Två parallella samverkansprocesser pågår mellan socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen. Den första samverkan handlar om att arbeta tätare kring barn och deras familjer i syfte att tidigt upptäcka behov av stöd och hjälp. Detta görs genom ett kontaktpersonskap där två socialsekreterare som arbetar med utredning av barn och unga är kontaktpersoner gentemot ett antal förskolor och skolor. Den andra samverkan har handlat om att hitta insatsformer där socialtjänst och skola kan arbeta närmre i komplexa ärenden där barn riskerar extern placering eller har placerats externt. Insatsformen KRAFT startade upp under hösten. Den innebär att skola och socialtjänst under sex månader arbetar intensivt med såväl barn/ungdom som föräldrar. Barnet går då i en särskild undervisningsgrupp i en lokal på Ranliden, samtidigt som socialtjänsten arbetar med funktionell familjeterapi (FFT) gentemot barnet/ungdomen och dennes föräldrar. Syftet är att bryta ett destruktivt beteende, förbättra skolnärvaro och stärka de kommunikativa förmågorna i familjen för att vända en negativ trend i barnets hälsa och utveckling. Verksamheten finansieras genom centrala medel som tilldelats såväl socialförvaltningen som barn- och utbildningsförvaltningen.	Övergripande	

		Utvecklingen av ovan nämnda samverkansarbete kommer att fortsätta under 2023. Bland annat inleds en process kring hur man gemensamt kan fortsätta arbetet runt barn som deltagit i insatsen KRAFT. Det är ännu för tidigt att se tydliga effekter av det arbete som gjorts och fortsatt utvärdering samt vid behov justering i arbetssätt kommer att ske. Under året har även ett pilotprojekt med metoden Youth Aware of Mental health (YAM) genomförts på tre olika skolor i kommunen. Metoden går ut på att förebygga psykisk ohälsa och suicid genom klassrumsdialoger. Målgruppen har varit elever i årskurs åtta.		
Utreda förutsättningar för kompetenshöjande insatser inom området kring psykisk ohälsa hos äldre.	Fortsatt planering för hur utbildning i första hjälpen till psykisk hälsa kan användas för att ge effekt i verksamheten. **Förväntad effekt:** Ökade förutsättningar för äldres möjlighet att tala om sitt psykiska mående. En ökad trygghet hos personal att hantera och möta äldres psykiska ohälsa. Fånga upp och motverka suicidalitet hos äldre.	Arbetsledare inom verksamhet hemstöd, delar av resursteam äldreboende samt enhetschefer inom äldreboende har genomgått suicidpreventionsutbildning Mental Health First Aid (MHFA). Planen har varit att kunskapen i nästa steg ska kunna spridas vidare till medarbetare för att stärka arbetet kring äldres psykiska hälsa.	Verksamhet äldreboende och verksamhet hemstöd	
Bredda lågtröskelverksamhet utifrån ny socialtjänstlag.	Identifiera sätt att resursoptimera och bredda den förebyggande verksamheten, ex. kompetensutveckling för att certifiera personal i evidensbaserade metoder och utöka stödverksamhet i gruppform. **Förväntad effekt:** Möjlighet för fler enskilda att ta del av insatser utan biståndsbedömning. Erbjuda effektiva insatser med ökad kvalitet utifrån det behov enskilda har.	Förberedelsearbete har skett inom vuxenenheten inför uppstart av Rådgivningscentrum som kommer att ha öppen mottagning och gruppverksamhet utan biståndsbeslut. Personal har rekryterats under hösten och samtliga kommer att vara på plats i den nya lokalen på Trinnöjegatan i mars. Syftet med Rådgivningscentrum är att göra insatser för vuxna i behov av stöd utifrån missbruk/beroende och våldsutsatthet och våldsutövare mer lättillgänglig för medborgarna.	Övergripande	

Utveckla arbetet vidare med ”Agera mera” (frivilligverksamhet).	Socialförvaltningen i samverkan med kultur- och fritidsnämnden. ”En väg in” för de Falköpingsbor som vill bidra genom att vara frivilliga i kommunens verksamheter. **Förväntad effekt:** Öka kommuninvånarnas engagemang inom social välfärd genom att få fler frivilliga som kan vara behjälpliga. Motverka ensamheten och isoleringen.	Frivilligverksamheten var pausad under pandemin, men har under året öppnats upp igen. Antalet frivilliga har minskat och processen för rekrytering av frivilliga behöver ses över.	Verksamhet hemstöd	
Identifiera teknikstöd för äldre för att förebygga ensamhet samt öka delaktighet och självständighet.	Följa upp tjänsten ”Digital fixare” (en person som är anställd för att komma ut till brukare och visa hur teknik kan användas i ett brett perspektiv). Syftet är att skapa förutsättningar för inkludering i samhället för äldre och funktionsnedsatta. **Förväntad effekt:** Ökad känsla av inkludering i samhället och lättare tillgång till samhällstjänster.	Efter att i början av året ha varit pausad utifrån pandemin har tjänsten IT-fixare nått många äldre. Bara under den sista perioden från 10 oktober och till årsskiftet har över 500 besök genomförts. Möjlighet finns nu att boka IT-fixaren även för brukare på äldreboende.	Verksamhet hemstöd, äldreboende och funktionsnedsättning.	

Kommentar till verksamhetsuppföljning

En oroväckande trend, särskilt med hänsyn till Barnkonventionen, är att antal barnplaceringar har ökat över flera års tid. Ingen förändring kan heller skönjas. Den enskilt viktigaste faktorn för hur det går för placerade barn senare i livet är hur de lyckas i skolan. Ett tätare samarbete med skolan behövs därför, för att tidigt kunna identifiera och snabbt kunna erbjuda familjer insats, innan situationen blir så ohållbar att barnet behöver placeras utanför hemmet. Därav har de samverkansgrupper som beskrivs ovan i matrisen kommit till stånd. Det tar dock tid att hitta rätt former för samverkan och arbetssättet behöver revideras för att dels fungera i praktiken och dels för att nå de effekter som är önskvärda.

Vidare samverkan sker sedan direkt riktat mot målgruppen barn/unga som riskerar att placeras, som har en hög skolfrånvaro eller anmärkningsvärda svårigheter i skolan tillsammans med ett destruktivt beteende. Ett av målen med denna samverkan är att på sikt kunna minska andelen externt placerade barn och unga och istället finna hemmaplanslösningar som motsvarar barnets behov. Att arbeta med barnet i sitt eget sammanhang ger förutsättningar för hållbara sociala lösningar. Utökad så kallad lågtröskelverksamhet, som erbjuds utan att föregås av biståndsbedömning, kan också öka motivationen hos familjer att söka stöd hos socialtjänsten i ett tidigare skede. Ett arbete för att identifiera möjliga lågtröskelverksamheter har genomförts under året i ett försök att planera inför den nya socialtjänstlagen vars ikraftträdande dock har skjutits upp.

En annan prioriterad grupp är äldre människor som upplever en ökad grad av psykisk ohälsa och ensamhet. Insatser har därför genomförts för att arbeta förebyggande kring till exempel sociala aktiviteter och förutsättningar till ökad digital kompetens för äldre.

Nämndens måluppfyllelse bedöms vara godtagbar.

Mål 4 – Kommunens organisation ska vara utvecklande och förnyande med en tillitsbaserad styrning

Socialnämndens arbete inom målet fokuseras till vad som anges kring kvalitet och patientsäkerhet i de nationella författningskraven.

Kvalitet definieras i dessa som uppfyllelse av de krav och mål som gäller enligt lag och föreskrift på socialtjänstens samt den kommunala hälso- och sjukvårdens område.

Aktivitet	Beskrivning och förväntad effekt	Uppföljning	Berörd verksamhet	Koppling till Agenda 2030
Förbättrad och effektiviserad dokumentation.	Kvalitetshöjande insatser vad gäller utformningen av dokumentation (SoL/LSS/HSL). Systematisera arbetet med journalgranskning. Utveckla och införa dokumentation i mobil. **Förväntad effekt:** Minskad administrativ tid och mer tid hos enskild brukare/patient. Ökad kvalitet på social dokumentation samt bättre kunskap om vad som dokumenteras när, var och hur. Öka delaktigheten för brukare.	Utbildning i social dokumentation har genomförts inom barn- och ungdomsenheten och en översyn av beslutsformuleringar inom verksamhetsområdet pågår. Dock har ytterligare behov av förbättringar kring dokumentation och handläggning identifierats och utbildningssatsningar samt genomgång av verksamhetens ledningssystem planeras 2023. Fokuserat arbete kring barnavårdsutredningar har skett inom ramen för ett konsultuppdrag. Syftet har varit dels att komma ikapp med utredningsarbete genom att konsultfirman utfört utredningstjänster, men också att arbeta med metodutveckling av utredningsarbetet för ökad produktivitet och effektivitet. Som ett resultat av denna satsning har utredningsarbetet effektiviserats och utredningstiderna kortats, vilket gör att barn och familjer i behov av stöd snabbare får insatser. En extern granskning av utredningar enligt LVM har genomförts. I granskningen konstateras att de klienter som placerats enligt LVM är personer med ett kraftigt och fortgående missbruk, att handläggarna har gjort en	Övergripande	

		korrekt bedömning. Dock lyfts det faktum att utredningarna i de flesta fall är av alldeles för stor omfattning. En generell förändring i och med bytet av verksamhetssystem 2020-2021 är att myndighet och verkställighet inte längre kan läsa varandras dokumentation, vilket är mer korrekt enligt gällande regelverk. Detta kräver dock nya arbetssätt och utvecklingsarbete pågår fortsatt för att fastställa dessa. En effektivisering av dokumentation till följd av det nya verksamhetssystemet är att man vid myndighetshandläggning inom äldreomsorg inte längre gör lika många nya utredningar som tidigare. Inom personlig assistans har ett fokuserat arbetet skett för att upprätta och kvalitetssäkra genomförandeplaner för alla brukare i det nya verksamhetssystemet. Alla arbetsgrupper har nu kommit igång med detta arbete.		
Resursoptimering vad gäller personal och lokaler.	Hitta synergieffekter där lokaler, bilar och liknande används optimalt. Hitta sätt att arbeta där personal arbetar så optimalt som möjligt utifrån givet uppdrag och den tid som finns. **Förväntad effekt:** Bättre nyttjande av resurser utifrån miljö och hållbarhetsperspektiv.	Lokalförändringar har under året gjorts inom daglig verksamhet (LSS) för att möjliggöra plats för ett ökat antal brukare inom denna insatskategori. Utfallet har varit lyckat, men lokalerna är nu fulla igen. Fortsatta omflyttningar av brukare och verksamhet har skett. Utmaningen med lokaler bedöms därför kvarstå även framåt. Två personalgrupper inom boendestöd har slagits samman till en. Syftet är att optimera arbetstiden utifrån vad personalen idag rapporterar in i IntraPhone.	Övergripande	
Arbete mot en digitaliserad socialtjänst.	Utvidga möjligheten till elektronisk självservice för enskilda som söker stöd och hjälp, t. ex tidsbokning och information. Införa e-arkiv, medborgartjänst i verksamhetssystemet, automatisering av handläggning.	En betydande förändring och förenkling har skett avseende bekräftelse av föräldraskap, genom att nyblivna föräldrar nu kan göra detta direkt på Skatteverkets hemsida i stället för att besöka socialtjänsten. Förberedelseaktiviteter har skett för att på sikt möjliggöra migrering av data ur verksamhetssystemet till	Övergripande	

	Förväntad effekt: Utöka den enskildes möjlighet till självbestämmande och ansvarstagande, samt möjlighet att följa sitt ärende. Effektiv handläggning och transparens gentemot den enskilde. Minskad miljöpåverkan.	kommunens e-arkiv. Dock är detta ett omfattande arbete vilket behöver involvera såväl kompetens kring verksamhet och lagstiftning som teknisk kompetens.		
Efterforska vad utförarverksamheterna behöver för tekniska hjälpmedel framöver för att på ett strategiskt sätt möta välfärdsutmaningarna.	Arbeta i en förvaltningsövergripande arbetsgrupp med representanter från verksamheterna som följer området och föreslår tekniska lösningar. **Förväntad effekt:** Större utveckling och involvering av mer teknik i verksamheten. Möjliggöra för brukare/patienter att klara sig självständigt längre i sitt eget boende.	I stället för en förvaltningsövergripande grupp kring tekniska lösningar har förvaltningen valt att utifrån specifika frågor skapa arbetsgrupper med verksamhetsrepresentanter. Till exempel har en sådan arbetsgrupp för digital tillsyn genom trygghetskamera startat upp. Mobil dokumentation och mobilt arbetssätt är ett viktigt utvecklingsområde inom utförarverksamheterna. Området bevakas och hanteras brett i samverkan med verksamhet, IT-avdelning och leverantörer. Aktiviteter har genomförts vad gäller såväl användarperspektiv och teknik som säkerhet och avtalsmässiga förutsättningar gentemot privata utförare. Inom funktionsnedsättning har antalet licenser utökats för appen Wellbee, en planeringsapp där personal lägger in bilder, filmer, påminnelser etc. till brukare. Licenser har även delats till ungdomsboendet.	Övergripande	
Införa Individbaserad systematisk uppföljning (ISU) i verksamheten.	Öka kompetensen inom förvaltningen genom deltagande i praktisk utbildning i ISU där pilot genomförs inom korttidsboende för äldre samt i Sveriges kommuner och regioners (SKR) projekt SU Kvinnofrid. **Förväntad effekt:** En samlad bild över resultat av insatser för olika målgrupper samt förberedelse inför ny socialtjänstlag.	Praktisk utbildning har avslutats och uppföljning av korttidsvistelse för perioden november 2021 till mars 2022 har genomförts. Projekt SU Kvinnofrid fortgår och de första resultaten kom under hösten. Verksamheterna inom vuxen/missbruk har varit i särskilt fokus när det gäller uppföljning. ISU har påbörjats på Odengatan och uppföljning av Rådgivningscentrum har planerats. Omtag har gjorts gällande Addiction Severity Index (ASI), en standardiserad bedömningsmetod inom missbruk- och beroendeverksamheten. Huvudsyftet med	Verksamhet MYHS i samverkan med verkställighet.	

		metoden är att kartlägga den enskildes situation och behov, men metoden ger också underlag för verksamhetsutveckling.		
Genomföra kompetenshöjande insatser utifrån äldreomsorgslyftet.	Omvårdnadsutbildning för anställda som saknar fullständig grundutbildning. Kompetenshöjning inom demens, psykiatri och bemötande, möjlighet för personal att läsa utbildningar på yrkeshögskola (YH). **Förväntad effekt:** Höjd grundkompetens i verksamheten. Ökad kvalitet kring de brukare som har en demenssjukdom. Ökad trygghet i omvårdnadspersonalens yrkesroll vid utmanande situationer.	Grundutbildning startade under hösten 2022 och denna pågår till och med sommaren 2023. Demensutbildning har genomförts för en grupp inom verksamhet hemstöd. I verksamhet äldreboende har fortsatt arbete skett utifrån utbildning i professionellt bemötande och en föreläsning har hållits.	Verksamhet äldreboende och hemstöd	
Ökad brukarmedverkan inom äldreboende.	Arbeta tillsammans med brukarna med resultatet av den nationella brukarundersökningen. **Förväntad effekt:** Skapa dialog kring förväntningar på verksamheten hos brukare och anhöriga (kring exempelvis sociala aktiviteter) för att tydliggöra vilka förbättringsområden verksamheten behöver fokusera på.	Resultat av brukarundersökningen publicerades i juni och det kan konstateras att det finns ett generellt utvecklingsbehov gällande aktiviteter och socialt innehåll på äldreboende. Handlingsplaner på enhetsnivå tas fram utifrån dialog i samband med brukarråd och anhörigträffar. För att utveckla det sociala innehållet har ett arbete kring sociala aktiviteter för äldre på kommunens boenden startats upp. Två aktivitetssamordnare riktade till boendena rekryterades under hösten och arbetet kommer att utvecklas vidare 2023.	Verksamhet äldreboende	
Hitta arbetssätt för mer effektiv användning av personalresurser utifrån brukares behov.	För att kunna ta ställning till hur planering och uppföljning av verksamheterna bäst kan ske i framtiden följs erfarenheterna av digital planering inom korttiden Trädgårdsgatan 17 samt äldreboendet S:t Olofsgatan 11. **Förväntad effekt:** Likvärdig kvalitet inom äldreomsorgen samt effektiv användning av personalresurser.	Digital planering fortgår på S:t Olofsgatan 11. Korttidsverksamheten har utvecklat sitt arbete med planering och loggning vidare och konstaterar att arbetssättet innebär en kvalitetssäkring.	Verksamhet äldreboende och hemstöd.	

Utforma arbetssätt för *en* professionell kontakt som följer brukare/patient genom de insatser som denne får inom förvaltningen.	Berörda verksamheter utreder förutsättningar för att skapa en huvudkontakt gentemot förvaltningen som kan hålla samman insatser för varje brukare/patient. **Förväntad effekt:** Tydlighet kring helheten av de insatser som ges, undvika att enskilda bollas runt mellan verksamheter och professioner.	Några konkreta aktiviteter har ännu inte genomförts, frågan finns med även i verksamhetsplan 2023-2025.	Övergripande	

Kommentar till verksamhetsuppföljning

Vård- och omsorgsverksamheternas förutsättningar att bedriva verksamhet har under senare tid ställts på sin spets och både medarbetares och chefers villkor har utmanats. Myndigheten för vård- och omsorgsanalys har undersökt förutsättningar för chefer i kommunal vård och omsorg att utöva sitt uppdrag. I rapport 2021:3 konstateras att chefer inom alla verksamhetsnivåer har komplexa uppdrag och slits ofta mellan administrativt arbete, verksamhetsutveckling och kontakt med medarbetare. Samtidigt stiger brukares, anhörigas och allmänhetens förväntningar på vården och omsorgen och rekryteringsutmaningen ökar.

Utifrån situationen som beskrivs ovan och den kommande välfärdsutmaningen blir det allt viktigare att resursoptimera både vad gäller personal, lokaler och arbetssätt. Att säkerställa att rätt insatser utförs vid rätt tidpunkt och av rätt yrkeskategori med rätt kompetens utifrån givet behov kommer vara av än större vikt i framtiden när andelen personer som är i behov av insatser förväntas öka. Därför är det av vikt att se över arbetssätt och personalplanering samt tydliggöra vilka ambitionsnivåer som är rimliga utifrån given resurstilldelning. Detta hänger också samman med att ta större steg vad gäller de möjligheter som digitaliseringen ger. I de fall välfärdsteknik kan användas bör arbetssätt utvecklas där detta inkorporeras. Även verksamheternas miljöpåverkan behöver minska i framtiden.

Förvaltningen har fortsatt arbetet med tillitsbaserad styrning och ledning (TSL) genom konkretisering av vad TSL kan innebära i olika delar inom organisationen och för olika funktioner. Samtliga kommunens chefer har haft två utbildningstillfällen. Under hösten har arbetet fortsatt i de olika verksamheterna och i samarbete med HR-avdelningen har arbetsmaterial tagits fram för kommunen som helhet.

Pandemins fortsatta påverkan på verksamheten men även rekryteringsutmaningen har försvårat möjligheterna med ett fokuserat arbete kring kvalitet och förbättringar. Nämndens måluppfyllelse bedöms således vara godtagbar.

Verksamhetsredovisning

Verksamhetsredovisning

Antalet brukare med hemtjänst har under året varierat inom ett spann mellan 767 och 807 brukare. I genomsnitt har antalet ökat med 17 brukare jämfört med 2021. Den beställda tiden är i princip samma som 2021.

För närvarande råder balans mellan tillgång och efterfrågan på äldreboendeplatser.

Antalet barnplaceringar har ökat under året.

Volym och kvalitet

Ombyggnaden av två avdelningar på Frökindsgården färdigställdes under året enligt plan. Platserna har minskats med 9, ombyggda lägenheter har därmed blivit större och anpassade till dagens krav på boende och arbetsmiljö. I samband med öppning av de nya lägenheterna på Frökindsgården minskades samtidigt 10 platser på Elvagården.

Verksamhetsförändring jämfört med verksamhetsplaneringen för år 2022

Det har inte skett några större förändringar i förhållande till verksamhetsplanen 2022-2024.

Förväntad utveckling

Antalet placeringar inom IFO förväntas fortsatt vara högt då det i dagsläget inte finns några indikationer på minskat behov.

VERKSAMHETSREDOVISNING	BOKSLUT 2021	BOKSLUT 2022	BUDGET 2022	AVVIK 2022	PROG AUG 2022
Äldreomsorg					
Antal brukare hemtjänst/mån*)	769	786	840	-54	800
Antal beställda hemtjänsttimmar/mån *)	21 850	21 893	23 000	-1 107	22 190
Antal SÄBOplatser	374	350	350	0	366
Individ- och familjeomsorg					
Antal barnplaceringar/mån**)	60	76	e/t	e/t	76
Antal vuxenplaceringar/mån*)	6	7	e/t	e/t	7
*) Avser ett genomsnitt för året					
**) Avser ett genomsnitt för årets första 8 månader					

Personalredovisning

Personalredovisning

Den totala sjukfrånvaron 2022 för socialförvaltningen är 11,4% vilket är en ökning i jämförelse med året innan, men även i jämförelse med kommunen som stort.

Coronapandemin har fortsatt varit en bidragande orsak till den höga frånvaron men även spridning av andra sjukdomar så som förkylningar och säsongsinfluensa.

Den höga sjukfrånvaron men även annan frånvaro som exempelvis vård av barn och föräldraledighet tillsammans med rekryteringsutmaningen har påverkat verksamheterna på olika sätt men framförallt avsaknaden av personal med rätt kompetens. Frånvaron av personal har bland annat påverkat samverkan mellan de olika professionerna men även den dagliga planeringen av arbetsuppgifter. Frånvaron har även medfört en ökad arbetsbelastning på den personal som varit i tjänst.

I nedanstående tabell redovisas socialförvaltningens sjukfrånvaro för samtliga anställda och i jämförelse med året innan samt könsfördelning (sjuktimmar av tillgänglig ordinarie arbetstid).

	2021	2022	Kvinnor 2021	Kvinnor 2022	Män 2021	Män 2022	Varav över 60 dgr 2021	Varav över 60 dgr 2022
Totalt	9,9 %	11,4%	10,4 %	12,1 %	7,3 %	8,3 %	33,6 %	32,7 %

– 29 år 2021	– 29 år 2022	30 – 49 år 2021	30 – 49 år 2022	50 år – 2021	50 år – 2022
8,6 %	8,6 %	9,6 %	11,2 %	10,7 %	13,0 %

Kompetensförsörjning

Utmaningen att rekrytera har varit märkbar för socialförvaltningens verksamheter. Inom flera enheter har det funnits vakanta tjänster för att det varit för få sökande eller sökande som saknat formell kompetens.

Äldreomsorg

För verksamhetsområde hemstöd har rekrytering varit en av årets största utmaningar. Det har funnits sökande men dessa personer har inte haft rätt kompetens. Detta gäller både för fasta tjänster och timanställningar.

Verksamhetsområde hemstöd har ändå kunnat genomföra flera utbildningssatsningar under året, som bland annat trafikutbildning och de webbaserade utbildningarna kring skydd och säkerhet samt offentlighet och sekretess.

Verksamhetsområde äldreboende har haft många sökande till fasta tjänster men även här har de sökande saknat den kompetens som verksamheten behöver.

Äldreomsorgen har under året kunnat fortsätta erbjuda anställningar under utbildningstiden med stöd av statsbidraget för äldreomsorgslyftet.

Funktionsnedsättning

Sedan 2018 har det varit en jämn personalomsättning men under 2022 ökade denna avsevärt. Detta berodde till viss del av ett större assistansärende som avslutades under hösten. Även inom verksamhetsområde funktionsnedsättning har det varit färre sökande med formell kompetens och det har även varit svårare att rekrytera timanställd personal.

Myndighet och hälso-och sjukvård

Inom verksamhetsområde myndighet har personalomsättningen varit hög då flera som arbetat med myndighetsutövning valt att sluta. Rekrytering av socialsekreterare har skett till missbruksgruppen och placeringsgruppen. För enheten barn och unga har rekryteringsläget varit svårt då det varit få sökande med formell kompetens.

Personal inom myndighetsområdet har under året tagit del av utbildning kring barnkonventionen.

Under året har det varit flera sjuksköterskor inom hälso- och sjukvårdsområdet som slutat eller varit föräldralediga. Vissa har varit tjänstlediga för studier. Detta har föranlett löpande rekrytering under året vilket även fortsätter under 2023 för att möta personalbehovet.

Personalmässig förändring under år 2022 jämfört med personalplaneringen

Det totala antalet årsarbetare för socialförvaltningen var 1 114, vilket är lägre än det planerade antalet 1 224 enligt budget. Orsaken till detta har främst varit personalfrånvaron av olika anledningar och rekryteringsutmaningen.

Personalomsättningen har varit högre 2022 än 2021. Av 113 externa avgångar är 57 inom äldreomsorgen, 48 inom verksamhet myndighet och HSL och 20 inom funktionsnedsättning.

Förväntad utvecking

Det bedöms vara fortsatt svårt att rekrytera behörig och kompetent personal till nämndens verksamheter. Arbete för att möta denna utmaning sker bland annat genom traineeanställningar inom myndighetshandläggning, allmän specialisttjänstgöring för sjuksköterskor och inom ramen för VO-College.

Genomförandet av kompetenshöjande insatser utifrån äldreomsorgslyftet kommer fortsätta under 2023. Så även språkutbildning via mobilappen Lingio.

PERSONALREDOVISNING	BOKSLUT 2021	BOKSLUT 2022	BUDGET 2022	AVVIK 2022	PROG AUG 2022
Verksamhet					
Årsarbetare	1 119	1 114	1 224	-110	1 194
Pensionsavgångar	42	41	19	22	37
Rekryteringar	180	235	0	235	e/t

PERSONALOMSÄTTNING	BOKSLUT 2021	BOKSLUT 2022
Externa avgångar	-120	-154
- därav pension	-43	-41
- därav övrigt externt	-77	-113
Externa rekryteringar	180	235
Omsättning externt (%)	0	0
Interna avgångar	-77	-62
- därav inom förvaltning	-77	-62

Ekonomiska förutsättningar

Nämndens budgetram för år 2022 och justeringar

Nämnden har under 2022 fått justeringar i budgeten. Det har beslutats om tillskott för internhyresförändring och interna städkostnader, flyttad verksamhet mellan de båda ramarna, strategiska utvecklingsmedel och löneöversyn.

Riktade medel i flerårsplan

I fullmäktiges beslut om Flerårsplanen 2022-2024 gjordes en förstärkning med 2 000 tkr av öppen dagverksamhet med syfte att motverka ensamhet bland äldre.

Förväntad utveckling

Nämndens största kostnadspost är personal, som motsvarar cirka 80-85% av den totala nettobudgeten. Årets utfall på personalkostnadssidan har gett ett överskott, vilket förklaras av större personalomsättning och svårigheter att rekrytera till vakanta tjänster. Situationen förväntas fortsätta under 2023. Ett generellt sett högre kostnadsläge i svallvågorna av inflation m.m. kommer att påverka nämndens verksamheter, även om det ständigt jobbas med effektiviseringar.

Ekonomiska risker och osäkerheter i verksamhetsrapporten

Årets resultat, plus 23 mkr, kan enkelt förklaras av två storheter; personalkostnaderna som gav plus 15 mkr, mestadels på grund av vakanta tjänster och svårigheter att hitta kompetent personal, och statliga ersättningar för sjuklöner, som gav en intäkt på 6,5 mkr. Lägg därtill riktade statsbidrag där verksamheterna kunnat använda statliga medel för kostnader som annars hade bekostats av budgeterade medel, sammanlagt 9 mkr.

BUDGETRAMFÖRÄNDRING (tkr)	FP 2022 BUDGET	KF § 11	KS § 55	KS§ 98	GÄLLANDE BUDGET
Verksamhetsområden					
Gemensamt, vård och omsorg	-696 800	-2 854		-3 827	-703 481
Individ- och familjeomsorg	-144 200	454	-500		-144 246
SUMMA BUDGET	**-841 000**	**-2 400**	**-500**	**-3 827**	**-847 727**

Ekonomiska rapporter

Resultatrapport

RESULTATRÄKNING (TKR)	BOKSLUT 2021	BOKSLUT 2022	BUDGET 2022	AVVIK 2022	PROG AUG 2022
Intäkter					
Avgifter mm	41 619	44 110	40 327	3 783	37 263
Statsbidrag	27 866	57 764	5 850	51 914	40 127
Övriga intäkter	97 485	88 848	87 288	1 560	99 486
Interna intäkter	103 869	97 844	87 499	10 345	89 166
Summa intäkter	**270 840**	**288 567**	**220 964**	**67 603**	**266 042**
Kostnader					
Personalkostnader	-677 992	-700 558	-715 734	15 176	-702 385
Verksamhetskostnader	-209 518	-214 353	-166 322	-48 031	-227 868
Kapitalkostnader	-4 732	-4 306	-4 730	424	-4 730
Interna kostnader (inkl. internhyra)	-192 236	-194 111	-181 905	-12 206	-183 730
Summa kostnader	**-1 084 478**	**-1 113 328**	**-1 068 691**	**-44 637**	**-1 118 713**
ÅRETS RESULTAT FÖR NÄMND	**-813 638**	**-824 761**	**-847 727**	**22 966**	**-852 671**

Utfall

Av årets utfall på 23,0 mkr visar intäkter ett överskott på 67,6 mkr mot budget. Det är till största delen erhållna statsbidrag som inte budgeterats. Bland interna intäkter redovisas ett överskott som uppkommer vid utfördelning statsbidragen. Motsvarande belopp finns redovisat som interna kostnader.

Utfallet på kostnadssidan visar ett underskott, sammansatt av överskott på personalbudgeten och ett stort underskott på verksamhetskostnader, mest hänförligt till placeringskostnader.

Åtgärder för att nå balans

Separat handlingsplan för IFO bifogas.

Verksamhetsrapport

RESULTAT PER VERKSAMHETSOMRÅDE (TKR)	BOKSLUT 2021	BOKSLUT 2022	BUDGET 2022	AVVIK 2022	PROG AUG 2022
Gemensamt, Vård och omsorg (GVO)					
Särskilda boenden för äldre	-191 353	-197 129	-208 070	10 941	-203 077
Hemtjänst Biståndsenheten	-85 178	-85 526	-91 616	6 090	-85 935
Hemtjänst kommunens utförare	4 577	247	0	247	-395
Boendestöd	-9 985	-9 017	-10 328	1 311	-9 148
Larm- och nattpatrull samt dagverksamhet	-26 212	-29 485	-29 533	48	-29 447
Resursverksamhet	-2 851	-2 006	-3 170	1 164	-2 478
Sjuksköterskor	-55 058	-59 954	-60 458	504	-60 592
Rehabenheten, hjälpmedel	-15 204	-16 516	-19 026	2 510	-16 996
Bostadsanpassning	-3 730	-2 490	-2 475	-15	-3 078
Funktionsnedsättning - Assistans	-40 634	-43 230	-38 954	-4 276	-43 850
Funktionsnedsättning - LSS Gruppboende	-68 328	-70 345	-68 885	-1 460	-70 748
Funktionsnedsättning övrigt	-75 571	-77 928	-84 669	6 741	-81 126
Förvaltningsgemensamt	-22 243	-20 809	-30 978	10 169	-24 796
Nämnd, Biståndsavd, administration, chefer	-47 313	-50 540	-55 319	4 779	-53 400
Summa GVO	**-639 083**	**-664 728**	**-703 481**	**38 753**	**-685 066**
Individ- och familjeomsorgen (IFO)					
Personal- och övriga kostnader	-43 205	-35 891	-42 992	7 101	-38 186
Covid-19	388	0		0	
Verksamhetskostnader barn och unga	-53 559	-55 044	-33 757	-21 287	-60 254
Verksamhetskostnader vuxna	-9 410	-8 764	-3 055	-5 709	-7 990
Verksamhetskostnader ekonomiskt bistånd	-13 653	0		0	
Verksamhetskostnader LSS	-23 630	-26 466	-28 734	2 268	-26 212
Verksamhetskostnader socialpsykiatri	-2 536	-3 647	-3 698	51	-3 712
Våld i nära relationer	-4 013	-3 471	-2 295	-1 176	-3 394
Insatser riktade mot familjer och vuxna	-16 888	-15 890	-17 011	1 121	-16 017
Insatser riktade mot ungdomar	-9 672	-12 424	-12 704	280	-12 340
Ensamkommande barn	1 623	1 564		1 564	500
Summa IFO	**-174 555**	**-160 033**	**-144 246**	**-15 787**	**-167 605**
ÅRETS RESULTAT FÖR NÄMND	-813 638	-824 761	-847 727	22 966	-852 671

Gemensamt, Vård och omsorg

Ramen för Gemensamt, Vård och omsorg redovisar ett plus på 38,8 mkr vid årets slut.

Särskilda boenden för äldre har under 2022 tagit in stor andel av statliga medel i sina verksamheter. Där statliga medel har kunnat användas för inköp och utbildningsinsatser i stället för att använda budgeterade medel, ger det ett överskott vid årets slut. För äldreboenden är 2,2 mkr ersättning för sjuklöner och cirka 6 mkr ersättning för utbildningar, extrabemanningar och skyddsmaterial för covid-19. Även överskott på intäkter från de boende för hyror, omsorg och kost genererar ett plus på 1,2 mkr.

Biståndsenhetens budget för hemtjänst har lämnat ett överskott. Utfallet för beställda timmar har varit cirka 1000 timmar lägre än budget per månad.

Funktionsnedsättning (FN) redovisas på tre rader, där assistans och LSS gruppboenden visar ett underskott och övrig funktionsnedsättning visar ett överskott. Totalt sett ger FN ett överskott på 1 mkr. Inom assistansen råder samma förutsättningar som tidigare, den del av assistansen som regleras under Socialförsäkringsbalken klarar inte att bedriva sin verksamhet med den ersättning som Försäkringskassan betalar, men även budgeten för assistansärenden inom socialtjänstlagen har överskridits.

Gruppboenden LSS har haft extrabemanning av olika orsaker, vilket förklarar underskottet.

Övrig funktionsnedsättning avser boenden inom socialpsykiatri, daglig verksamhet och korttidsboenden samt chefer och administration. Överskottet förklaras av personalbrist, fakturering av korttidsplatser till annan kommun, och ersättning från statliga medel.

Utfallet för förvaltningsgemensamt förklaras av statliga ersättningar för bland annat utförande

av vaccinationer, investeringsbidrag, lägre avgifter för färdtjänst samt lägre kostnader än budgeterat för gemensamma verksamheter.

Individ- och familjeomsorgen

IFOs lämnar ett underskott på 15.757 tkr jämfört med budget för 2022. Personalkostnader och övriga kostnader lämnar ett överskott. Detta på grund av vakanta tjänster, utlånad personal och överskott på intäkter från Migrationsverket gällande Ukrainakrisen .

Barn- och ungdomsenheten lämnar ett stort underskott för året. Detta beror på ett ökat antal kostsamma placeringar. I januari 2019 var det totalt 44 barn och unga som var placerade. I augusti 2022 var motsvarande siffra 79 stycken. Förutom att antalet placeringar gått upp kraftigt under de senaste åren har även kostnaderna för placeringarna ökat markant.

Under hela 2019 var det i snitt 50 stycken barn och unga som var placerade. Därav 29 stycken (58,63%) i egna familjehem, vilket är en kostnadseffektiv placeringsform. Under 2020 var snittantalet 55 stycken därav 35 stycken (63,37%) placerade i egna familjehem. Detta ledde till att kostnaderna för placeringar gick ner under 2020 jämfört med 2019. Ett kostsamt ärende avslutades i början av 2020 som även det påverkade ekonomin positivt. Under 2021 var snittantalet 60 stycken därav 32 stycken (53,62%) i egna familjehem. Kostnadsökningen mellan 2020 och 2021 hamnade på nästan 16 miljoner kronor och detta beror på att en stor andel av nya placeringar har varit kostsamma placeringar på hem för vård och boende (HVB). Under årets första åtta månader 2022 ökade snittet ytterligare till 76 stycken placeringar därav 38 stycken (49,92%) i egna familjehem.

På grund av personalrotation och det nya verksamhetssystemet har statistikuppgifterna för hela året gällande barn och unga inte kunnat säkerställas i dagsläget. Därav redovisas samma uppgifter som efter delårsrapporten i augusti.

Verksamhetskostnader för vuxna lämnar ett underskott för 2022. Antalet placeringar i snitt har gått från 6 stycken 2019, 3 stycken 2020, 6 stycken 2021 och för 2022 ligger snittsiffran på 7 stycken. Odengatans verksamhet var temporärt nedstängd över sommaren och när verksamheten startades upp igen ändrades antalet behandlingsplatser till 11. Under hösten har det inte fattats några beslut om nya externa placeringar, endast förlängning av befintliga.

LSS-verksamheten lämnar ett överskott för året. Detta på grund av att flera kostsamma ärenden har upphört antingen på grund av att brukare har avlidit eller att brukare har fått beviljade insatser enligt SFB via Försäkringskassan. Detta medförde att kommunens kostnader minskade.

Verksamhetskostnader för socialpsykiatrin är i balans för året.

Kostnaderna för våld i nära relationer lämnar ett underskott för året. Denna verksamhet hanterar även fler typer av ärenden än tidigare, såsom brottsoffer som behöver skyddsplaceringar.

Insatser riktade mot familjer och vuxna innefattar kostnader för vuxenboendet, behandlingsteam, Familjecentralen samt Ällagatans förebyggande team. Enheten lämnar ett överskott för året, detta på grund av att viss personal var utlånad till andra verksamheter samt att vuxenboendets verksamhet tillfälligt pausades och inga semestervikarier behövde tillsättas.

Kostnader för insatser riktade mot ungdomar avser ungdomsboendet, behandlingsteam, ungdomsmottagningen samt fältsekreterarna. Verksamheten lämnar ett litet överskott för året.

Resultatet för ensamkommande barn visar ett överskott. Antalet barn har minskat kraftigt de senaste åren och de barn som Falköping har kvar i sin verksamhet är alla placerade i familjehem, vilket är en kostnadseffektiv placeringsform.

Investeringsredovisning

INVESTERINGSREDOVISNING (TKR)	BOKSLUT 2021	BOKSLUT 2022	BUDGET 2022	AVVIK 2022	PROG AUG 2022
Investeringar					
Inventarier	-2 237	-3 308	-4 200	892	-800
Övrigt				0	
Summa investeringar	**-2 237**	**-3 308**	**-4 200**	**892**	**-800**

Årets investeringar består av möbler och IT-utrustning. It har uppgått till 2 500 tkr.

Övrigt

Politiska uppdrag under år 2022

Kommunfullmäktige har inte givit några uppdrag till socialnämnden för 2022

Falköpings kommun
521 81 Falköpings
0515-88 50 00
www.falkoping.se

FALKÖPING
KOMMUNEN

Handlingsplan för verksamhet Individ- och familjeomsorg (IFO) 2022

Bakgrund

2021 lämnade IFO ett underskott på 17,7 miljoner. Förutsättningarna för att hålla budget var dock obefintliga då verksamheten under lång tid varit underfinansierad. Främsta anledningen till det stora underskottet ligger i ett stort antal placeringar inom flera verksamheter, i synnerhet på barn- och ungasidan.

Aktuellt läge

IFO lämnar ett underskott på 15,8 miljoner för 2022 jämfört med budget. Med anledning av det ska socialnämnden avge en handlingsplan till kommunstyrelsen för redovisning av åtgärder för att bromsa kostnaderna.

De punkter som redovisas nedan är insatser som gjorts för att bromsa kostnaderna. Då verksamheten inte har en budget som täcker samtliga kostnader, kommer dock inte dessa åtgärder vara tillräckliga för att nå en budget i balans.

Fortsatt är det kostnader inom barn- och ungdomsvården som driver utvecklingen men även inom missbruksvård överstigen kostnaderna budgeten. Barn- och ungdomsvården visar ett underskott på 21,3 miljoner, medan missbruksvården visar på ett underskott på 4,7 miljoner.

Pågående åtgärder för att sänka kostnaderna

Ekonomiuppföljning

Ekonomiuppföljning månadsvis med verksamhetschef, enhetschef, förste socialsekreterare och ekonom för genomgång av aktuella placeringar. Dessa uppföljningar startade under 2020 och fortgår.

Den förväntade effekten att det ska leda till en bättre ekonomistyrning och en större medvetenhet kring kostnaderna.

Strategi för hemmaplanslösningar barn och unga

Strategin implementerades under 2020 med förväntad effekt att minska placeringar. Det är ett ständigt pågående arbete att rekrytera egna familjehem för att minska nyttjandet av konsulentstödda familjehem. En av utmaningarna är att kunna rekrytera i den takt behovet av nya uppstår.

Förväntad effekt om antalet egna familjehem ökar i antal är att minska antalet placeringar i konsulentstödda familjehem och därmed minska kostnaderna.

Samverkan

Samverkansformen mellan socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen fortgår där syftet är att fånga upp barn och unga i ett tidigt skede genom tätare samverkan mellan skolor och socialsekreterare och därmed kunna erbjuda tidigare insatser.

Ytterligare samverkansinsatser planeras att starta upp under hösten. En verksamhet som riktar sig till utsatta barn och unga som ska erbjuda både skola och stödinsatser till barnet och familjen är under planering (KRAFT). På så sätt räknar båda förvaltningarna med att kunna erbjuda ett kvalitativt stöd på hemmaplan och därmed undvika kostsamma externa placeringar.

Tillskott på 500 tkr har beviljats socialnämnden under 2022 från kommunens strategiska medel för att utveckla denna samverkan mellan förvaltningarna. Förvaltningarna kommer även inför 2023 att göra en ansökan om fortsättning då det inte kommer gå att dra några långtående slutsatser efter en termin. Även under förutsättning att projektet lyckas så kommer sannolikt inte några effekter på budgeten synas förrän tidigast andra hälften av 2023.

Samverkan med barn- och utbildningsförvaltningen har hittills haft två spår. Det första handlade om att sänka trösklarna runt samverkan mellan förvaltningarna för att göra stöd och hjälp mer lättillgängligt för barn, unga och deras familjer. Det andra spåret blev att starta en gemensam drift av verksamhet för familjer med omfattande behov av stöd från båda förvaltningarna (KRAFT) såsom beskrivits ovan.

Det allra största underskottet är kopplat till placeringar av barn och unga och har så varit under många år. Skarpa åtgärder för att komma i balans skulle innebära att förvaltningen skulle behöva lägga ner såväl utrednings- som insatsverksamhet gentemot de barn och unga som har de största behoven och skulle vara direkt kontraproduktivt sett till de åtgärder som behöver vidtas för att nå en budget i balans.

Förvaltningen kommer under 2023 göra en satsning på 4 miljoner för att förstärka samordningen och samverkan mellan kommunala förvaltningar och polisen, förstärka planeringen av stöd för unga som kommer tillbaka

från placeringar samt förstärka det operativa arbetet bland barn och unga i behov av stöd.

Verksamhetsutveckling barn och unga

Under 2022 har förvaltningen ingått i en samverkan med ett företag, Minerva, i syfte att genomföra utredningar och titta på Falköpings arbetssätt i de utredningar som genomförs.

Resultatet har varit införande av en effektivare utredningsprocess och därmed möjlighet till snabbare insatta stödåtgärder. Den kö till utredningar som fanns tidigare under 2022 är idag borta men bristen på socionomer gör att det idag finns flera vakanta tjänstger på utredarsidan vilket avsevärt försvårar möjligheterna att vidmakthålla arbetssättet.

Översyn vuxenboenden

En översyn av vuxenboendets verksamhet har gjorts och en ny organisering av arbetet gentemot missbruk har sjösatts. Efterfrågan på vuxenboendets platser har ökat och faller det nya arbetssättet väl ut kommer resultat kunna skönjas under första halvan av 2023. Dock har missbruksproblematiken för enskilda personer progridierat kraftigt under delar av 2022 och som en följd av detta har tvångsvård fastställts av domstol. Budgeten för placeringar av vuxna är inte anpassad för flera och återkommande tvångsomhändertaganden samtidigt och därför kommer inte en effekt av placeringskostnaderna som helhet styras av ett ökat antal placeringar på vuxenboendet.

Magnus Schedin
Socialchef

§ 59 Dnr 2023/00035

Socialnämndens verksamhetsredovisning 2022

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut

1 Socialnämnden föreslås godkänna verksamhetsredovisningen för år 2022.

2 Socialnämnden föreslås överlämna rapporten till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Socialnämndens verksamhetsredovisning för 2022 omfattar redogörelse för nämndens uppdrag och organisation, viktiga händelser samt årets ekonomiska utfall utifrån grunden i nämndens verksamhetsplan 2022-2024.

Socialnämndens verksamheter styrs dels av lagar och förordningar, dels av kommunens övergripande mål, där 2 av totalt 4 mål har bedömts vara relevanta. Nämndens bedömning av måluppfyllelsen har för båda målen satts till godtagbar.

Nämnden har två budgetramar, en för Gemensamt, Vård och omsorg (GVO) och en för Individ- och familjeomsorg (IFO). Årets ekonomiska resultat är +23,0 mkr. GVO redovisar +38,8 mkr och IFO redovisar -15,8 mkr. Av GVO:s resultat är 9,1 mkr statliga bidrag och ersättningar direkt resultatpåverkande. Störst del av resultatet kommer utav den personalsituation som rått under hela 2022. Såväl vakanta tjänster som svårigheter att hitta vikarier, särskilt under sommaren, har gett ett överskott 15 mkr mot budget. Inom IFO är kostnaden för placerade barn orsaken till minusresultatet. Förutom att antalet placeringar gått upp kraftigt under de senaste åren har även kostnaderna för placeringarna ökat markant.

Bakgrund

Falköpings kommuns budgetprocess omfattar planering av verksamhet och ekonomi, vilket redovisas årligen i en flerårsplan. Varje nämnd ansvarar sedan för att ta fram en verksamhetsplan med budget. Efter årets slut sker en uppföljning och redovisning av måluppfyllelse och ekonomiskt resultat i form av en verksamhetsredovisning, som i sin tur ligger till grund för kommunens årsredovisning.

Förvaltningens bedömning

Socialnämndens verksamheter styrs till del av två av kommunens totalt fyra övergripande mål.

Mål 1 - Skapa förutsättningar för ett socialt hållbart Falköping

Mål 4 – Kommunens organisation ska vara utvecklande och förnyande med en tillitsbaserad styrning

Samlad bedömning av mål 1 - Antalet barnplaceringar har ökat över flera års tid. Ingen förändring kan heller skönjas. Den enskilt viktigaste faktorn för hur det går för placerade barn senare i livet är hur de lyckas i skolan. Ett tätare samarbete med skolan behövs därför, för att tidigt kunna identifiera och snabbt kunna erbjuda familjer insats, innan situationen blir så ohållbar

att barnet behöver placeras utanför hemmet. En sådan samverkan startade under hösten, insatsformen kallas KRAFT.

En annan prioriterad grupp är äldre människor som upplever en ökad grad av psykisk ohälsa och ensamhet. Insatser har därför genomförts för att arbeta förebyggande kring till exempel sociala aktiviteter och förutsättningar till ökad digital kompetens för äldre.

Samlad bedömning av mål 4 - Vård- och omsorgsverksamheternas förutsättningar att bedriva verksamhet har under senare tid ställts på sin spets och både medarbetares och chefers villkor har utmanats. Myndigheten för vård- och omsorgsanalys har undersökt förutsättningar för chefer i kommunal vård och omsorg att utöva sitt uppdrag. I rapport 2021:3 konstateras att chefer inom alla verksamhetsnivåer har komplexa uppdrag och slits ofta mellan administrativt arbete, verksamhetsutveckling och kontakt med medarbetare. Samtidigt stiger brukares, anhörigas och allmänhetens förväntningar på vården och omsorgen och rekryteringsutmaningen ökar.

Utifrån situationen som beskrivs ovan och den kommande välfärdsutmaningen blir det allt viktigare att resursoptimera både vad gäller personal, lokaler och arbetssätt. Att säkerställa att rätt insatser utförs vid rätt tidpunkt och av rätt yrkeskategori med rätt kompetens utifrån givet behov kommer vara av än större vikt i framtiden när andelen personer som är i behov av insatser förväntas öka. Därför är det av vikt att se över arbetssätt och personalplanering samt tydliggöra vilka ambitionsnivåer som är rimliga utifrån given resurstilldelning. Detta hänger också samman med att ta större steg vad gäller de möjligheter som digitaliseringen ger. I de fall välfärdsteknik kan användas bör arbetssätt utvecklas där detta inkorporeras. Även verksamheternas miljöpåverkan behöver minska i framtiden.

Förvaltningen har fortsatt arbetet med tillitsbaserad styrning och ledning (TSL) genom konkretisering av vad TSL kan innebära i olika delar inom organisationen och för olika funktioner. Samtliga kommunens chefer har haft två utbildningstillfällen. Under hösten har arbetet fortsatt i de olika verksamheterna och i samarbete med HR-avdelningen har arbetsmaterial tagits fram för kommunen som helhet.

Pandemins fortsatta påverkan på verksamheten men även rekryteringsutmaningen har försvårat möjligheterna med ett fokuserat arbete kring kvalitet och förbättringar.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Nämnden har två budgetramar, en för Gemensamt, Vård och omsorg (GVO) och en för Individ- och familjeomsorg (IFO). Årets ekonomiska resultat är +23,0 mkr. GVO redovisar +38,8 mkr och IFO redovisar -15,8 mkr. Av GVO:s resultat är 9,1 mkr statliga bidrag och ersättningar direkt resultatpåverkande. Störst del av resultatet kommer utav den

personalsituation som rått under hela 2022. Såväl vakanta tjänster som svårigheter att hitta vikarier, särskilt under sommaren, har gett ett överskott 15 mkr mot budget. Inom IFO är kostnaden för placerade barn orsaken till minusresultatet. Förutom att antalet placeringar gått upp kraftigt under de senaste åren har även kostnaderna för placeringarna ökat markant.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från Socialförvaltningen 2023-02-09
- Socialnämndens verksamhetsredovisning 2023-02-09
- Handlingsplan för IFO 2023-02-03

Paragrafen skickas till

Socialnämnden

Socialnämndens internkontrollrapport för år 2022

Förslag till beslut

1 Socialnämnden beslutar att godkänna rapporten över utförd internkontroll för år 2022.

Bakgrund

Nämnden antog internkontrollplan för 2022, 2021-12-15. Under 2022 har socialförvaltningen genomfört internkontroll i huvudsak enligt upprättad internkontrollplan.

Covid-19 och och övrig frånvaro har påverkat arbetet med internkontrollen under året vilket har inneburit att inget utvecklingsarbete har genomförts. Arbetet under året har begränsats till en genomgång av riskerna och att genomföra kontrollerna

Förvaltningens bedömning

Utfallet av kontrollerna är överlag goda och inga allvarliga brister har upptäckts.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2023-02-09
- Socialnämndens internkontrollrapport för 2022

Beslutet ska skickas till

Viktoria Olander, ekonom
Ekonomiavdelningen
Kommunrevisionen

Viktoria Olander
Ekonom

Socialförvaltningen | **Socialförvaltningen**

Carin Karlsson | Nämndsekreterare | | carin.karlsson@falkoping.se
Falköpings kommun, 52181 Falköping | Växel 0515-88 50 00
kommunen@falkoping.se | www.falkoping.se | Bankgiro 991-2478 | Org nr 2120001744

§ 60 Dnr 2023/00034

Socialnämndens internkontrollrapport för år 2022

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut

1 Socialnämnden föreslås besluta att godkänna rapporten över utförd internkontroll för år 2022.

Bakgrund

Nämnden antog internkontrollplan för 2022, 2021-12-15. Under 2022 har socialförvaltningen genomfört internkontroll i huvudsak enligt upprättad internkontrollplan.

Covid-19 och övrig frånvaro har påverkat arbetet med internkontrollen under året vilket har inneburit att inget utvecklingsarbete har genomförts. Arbetet under året har begränsats till en genomgång av riskerna och att genomföra kontrollerna

Förvaltningens bedömning

Utfallet av kontrollerna är överlag goda och inga allvarliga brister har upptäckts.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2023-02-09
- Socialnämndens internkontrollrapport för 2022

Paragrafen skickas till

Socialnämnden

Checklista barnperspektiv för socialnämnden

Förenta nationernas barnkonvention är lag i Sverige. Barnkonventionen slår fast att alla barn och ungdomar under 18 år har rätt till likvärdiga villkor (art 2), har rätt till liv och utveckling (art 6), har rätt att uttrycka sina åsikter (art 12) samt att barnets bästa ska sättas i första hand (art 3).

Frågorna nedan ska fungera som ett stöd för socialnämnden för att tillförsäkra att barnkonventionen övervägts vid beslutsfattande.

1. Påverkar detta förslag barn och ungdomars situation nu och i framtiden?
   Ja ☑ Nej ☐
2. Har barns lika värde beaktats och har det säkerställts att inget barn har diskriminerats (ex på diskrimineringsgrunder är fysiska och psykiska funktionsnedsättningar, social och ekonomisk status, etnicitet, könstillhörighet, tro etc.)?
   Ja ☑ Nej ☐
3. Har barns säkerhet, trygghet och rätt till utveckling beaktats?
   Ja ☑ Nej ☐
4. Har barn och ungdomar fått insyn och getts möjlighet att uttrycka sin mening?
   Ja ☐ Nej ☑
5. Innebär ärendet vid en helhetsbedömning att barns bästa satts i främsta rummet?
   Ja ☑ Nej ☐

Om något av svaren strider mot FN:s barnkonvention, beskriv varför och vilka överväganden som gjorts

Rapport över utförd internkontroll 2022

Intern kontrollplan

Socialnämnden antog årets internkontrollplan på sitt sammanträde 2021-12-15

I korthet ingår följande kontrollåtgärder i planen:

Kommunövergripande kontroller

1. Leverantörstrohet

Socialförvaltningens kontroller

2. Genomförandeplan vid placering (IFO)
3. Förhandsbedömningar (IFO)
4. Förhandsbedömningar, orosanmälningar (IFO)
5. Granskning av antal skador och kostnader på förvaltningens bilar (Socialförvaltningen)
6. Personal som inte är delegeringsbar (HSL & Rehab)

Sammanfattning av genomförd internkontroll

Under 2022 har socialförvaltningen genomfört internkontroll i huvudsak enligt upprättad internkontrollplan.

Covid-19 och annan frånvaro har påverkat arbetet med internkontrollen under året vilket har inneburit att inget utvecklingsarbete har genomförts. Arbetet under året har begränsats till en genomgång av riskerna och att genomföra kontrollerna.

Utfallet av kontrollerna är överlag goda och inga allvarliga brister har upptäckts. Nedan redovisas resultaten punkt för punkt.

1. Leverantörstrohet

Kontroller att inköp av varor och tjänster har gjorts enligt gällande leverantörsavtal genomförs på kommunledningsförvaltningen genom inköpssamordnaren.

Metod:
Från 2021 utförs de kommunövergripande kontrollerna av kommunledningsförvaltningen. Då kontrollerna utförs inom nämndernas verksamheter måste varje nämnd ändå ha med kontrollerna på respektive internkontrollplan. Redovisning av utfall sker i kommunledningsförvaltningens rapport.

2. Genomförandeplan vid placering

Kontrollera om barnets delaktighet har dokumenterats i genomförandeplanen för placeringen.

Kontrollansvarig har varit SAS/Verksamhetsutvecklare.

Metod:

SAS/Verksamhetsutvecklare har sammanställt statistikrapport över pågående placeringar. Med hjälp av en slumpgenerator valdes 20 ärenden ut för granskning.

Kommentarer/utfall:

För barn och unga som vårdas i ett hem för vård eller boende, stödboende eller familjehem ska en plan upprättas över hur vården ska genomföras (genomförandeplan).

En viktig utgångspunkt är att såväl barnet eller den unge som vårdnadshavaren ska uppmuntras till att vara aktiva i planeringen i genomförandet av insatsen.

Kontrollen har genomförts 2023-02-06.

Av de 20 granskade ärendena var det endast i tre fall som det fanns en upprättad genomförandeplan för placering. I samtliga dessa tre genomförandeplaner framkommer att barnet har fått komma till tals. I två av ärenden är det även tydligt formulerat att barnet har fått tycka till om genomförandeplanens innehåll.

Kontrollresultatet påvisar ett förbättringsbehov kring upprättande av genomförandeplan vid placering.

3. Förhandsbedömningar – barnsamtal

Kontrollera att alla barn ska få komma till tals i en förhandsbedömning.

Kontrollansvarig har varit SAS/Verksamhetsutvecklare.

Metod:
Kontroller har utförts under maj 2022 och januari 2023 och har avsett kontrollperiod år 2022.

Granskning 220510

I granskningen framkommer att många barn inte kommer till tals i förhandsbedömningen. Motiveringen i några fall är exempelvis att vårdnadshavare inte tycker det finns skäl till detta och i vissa fall framkommer att barnet endast informerats om anmälan och att utredning inletts. I två fall saknas motivering.

Granskning 230113

I flertalet av de granskade förhandsbedömningarna har barnet inte kommit till tals. I några av dessa har utredning inletts omedelbart eller skyndsamt på grund av allvarligheten i inkomna uppgifter och är således anledningen till att barnen inte kommit till tals. I vissa fall har ärendet initierats utifrån information från barnet själv och i något fall framkommer att barnet fått information om anmälan och att utredning inletts.

Sammantagen bedömning

I flera förhandsbedömningar har en kontakt med aktuellt barn/ungdom inte tagits. I flera fall har det heller inte motiverats varför barnet/ungdomen inte fått komma till tals inom ramen för förhandsbedömningen.

4. Förhandsbedömningar – orosanmälan

Kontrollera att beslut i förhandsbedömning är fattat inom 14 dagar efter inkommen orosanmälan samt att skyddsbedömning är gjord inom 24 timmar.

Kontrollansvarig har varit SAS/Verksamhetsutvecklare.

Metod:

Uppgifter om vilka förhandsbedömningar som är genomförda under två perioder tas fram och kontrolleras.

Kommentarer/utfall:
Kontrollen har genomförts under maj 2022 och januari 2023 och har avsett kontrollperiod år 2022.

Granskningstillfälle 220510

Granskningen visar att skyddsbedömning gjorts i samtliga ärenden och förhandsbedömningen har genomförts inom lagstadgad tid.

Granskningstillfälle 230113

I samtliga granskade fall har förhandsbedömningar och skyddsbedömning genomförts inom lagstadgad tid.

Sammantagen bedömning

Tiden för pågående förhandsbedömning är relativt kort och inom lagstadgad tid. Vissa hade kunnat göras mer djupgående. Vissa förhandsbedömningar är knapphändiga i sin information och mer information kan inhämtas för att få mer grundande beslut.

I samtliga granskade fall har skyddsbedömning genomförts.

5. Granskning av antal skador och kostnader på förvaltningens bilar

Kontroll att bilarna hanteras varsamt av personalen.

Kontrollansvarig har varit ekonom.

Metod:
Ta fram uppgifter om antal skador och kostnader för socialförvaltningens bilar för en bestämd period under året.

Kommentarer/utfall:
Socialförvaltningen hade 152 bilar 2022-12-31. Under 2022 har 61 antal olyckor, skadegörelser eller stölder inträffat. Vid sex tillfällen har bilarna utsatts för skadegörelse och vid fyra tillfällen har bilarna blivit utsatta för stöld eller inbrottsförsök.

Hittills under 2022 har kostnaderna uppgått till 159 667 kronor för förvaltningen. Dock är det 34 bilar som i dagsläget ännu inte blivit reparerade och därmed har ingen kostnad registrerats för dessa ärenden.

Ingen olycka har åsamkat allvarliga personskador.

Under året har en trafikutbildning hållits med personalen för att öka trafiksäkerheten för personalen.

6. Personal som inte är delegeringsbar

Kontroll att delegeringsbar personal anställs.

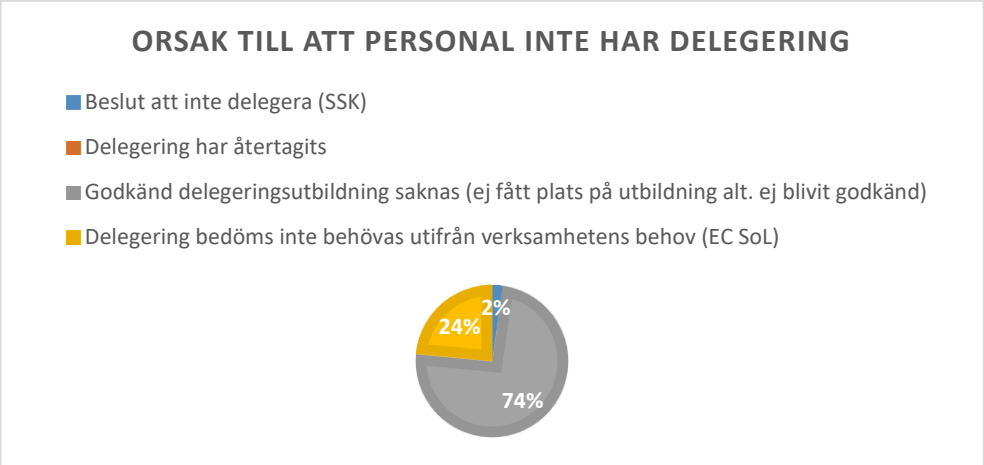
Kontrollansvarig har varit SAS/Verksamhetsutvecklare.

Metod:
Samla in uppgifter från enhetschefer för omvårdnadspersonal inom äldreomsorgen.

Kommentarer/utfall:
Resultatet baseras på uppgifter som lämnats av enhetscheferna i äldreomsorgen och som avser vikarier som arbetat inom äldreomsorgen hela eller delar av semesterperioden sommaren 2022.

Andel vikarier som saknat delegering avseende hälso- och sjukvårdsuppgifter är 48 %, vilket kan jämföras med 12 % 2020 och 35 % 2021. De flesta av dessa hade anställts för av vara delegeringsbara. De dominerade orsakerna till utebliven delegering är att personen inte fått plats på delegeringsutbildning eller att utbildningen genomförts med underkänt resultat. I några fall har patientansvarig sjuksköterska beslutat att inte delegera. Det har inte rapporterats något fall där delegering har återtagits. 24 % av de som saknat delegering har gjort så, då verksamheten redan tidigt bedömt det som orealistiskt att planera för att alla vikarier ska ha delegering. Bakgrunden till denna bedömning är det tuffa rekryteringsläget och begränsad tillgång på utbildningsplatser för delegeringsutbildning.

Orsaker till utebliven delegering för samtliga vikarier redovisas nedan:



Rutinen kontrollerad 221006

2023-02-07

_____

Viktoria Olander
Ekonom

Motion från Susanne Berglund (S) om handlingsplan för barn som är anhöriga till personer med psykisk ohälsa

Förslag till beslut

1 Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att motionen anses besvarad.

Sammanfattning

Socialdemokraterna har genom Susanne Berglund motionerat om att barn- och utbildningsförvaltningen tillsammans med socialförvaltningen gemensamt arbetar fram en handlingsplan hur man tillsammans kan arbeta för att ”hitta” barn/ungdomar som är anhöriga till personer med psykisk ohälsa och hur kommunen på bästa sätt kan hjälpa dem på det sätt som behövs.

Falköpings kommun har antagit den gemensamma handlingsplanen för psykisk hälsa som gäller för hela Västra Götalandsregionen och de 49 kommuner som ingår i regionen. Handlingsplanen innehåller två delar, en del med fokus på vuxna och en del med fokus på barn. Falköping har även antagit en egen handlingsplan, som innefattar stöd till barn som har föräldrar med psykisk ohälsa.

Just nu pågår också ett utvecklingsarbete i Västra Götaland som fokuserar på suicidprevention, anhörigas situation samt brukarperspektiv. Det är hälso- och sjukvården som har huvudansvar för stöd till anhöriga och de har också fått ansvaret för utvecklingen av stödet till anhöriga inom området psykisk hälsa. Kommunen har också ett eget utvecklingsarbete som innefattar flera delar och där stöd till barn är en del i handlingsplanen, t ex genom studiecirklarna YAM och TrUST.

Eftersom de områden motionären efterfrågar ingår i de handlingsplaner som antagits av kommunen anses motionen vara besvarad.

Bakgrund

Socialdemokraterna har genom Susanne Berglund motionerat om att barn- och utbildningsförvaltningen tillsammans med socialförvaltningen gemensamt arbetar fram en handlingsplan hur man tillsammans kan arbeta

Socialförvaltningen | **Socialförvaltningen**

Carin Karlsson | Nämndsekreterare | | carin.karlsson@falkoping.se
Falköpings kommun, 52181 Falköping | Växel 0515-88 50 00
kommunen@falkoping.se | www.falkoping.se | Bankgiro 991-2478 | Org nr 2120001744

för att ”hitta” barn/ungdomar som är anhöriga till personer med psykisk ohälsa och hur kommunen på bästa sätt kan hjälpa dem på det sätt som behövs.

Av motionen framkommer att Socialdemokraterna tänker sig att det behövs en tydlig strategi som tex skulle kunna innehålla: hur skolor kan arbeta med information om psykisk ohälsa på ett åldersadekvat sätt, hur socialtjänsten arbetar med barns situation, att alla som arbetar med barn/ungdomar är mer observanta, att vi vågar fråga hur barn/ungdomar har det hemma och att vi alla är trygga vuxna. Vi vet att det redan görs mycket ute i förvaltningarna och är inte kritiska till det arbete men tror att det går att göra det tydligare och systematiskt.

I besvarandet av motionen har samberedning genomförts med barn- och utbildningsnämnden.

Förvaltningens bedömning

Falköpings kommun har antagit den gemensamma handlingsplanen för psykisk hälsa som gäller för hela Västra Götalandsregionen och de 49 kommuner som ingår i regionen. Handlingsplanen innehåller två delar, en del med fokus på vuxna och en del med fokus på barn.

Just nu pågår ett utvecklingsarbete i Västra Götaland som fokuserar på suicidprevention, anhörigas situation samt brukarperspektiv. Det är hälso- och sjukvården som har huvudansvar för stöd till anhöriga och de har också fått ansvaret för utvecklingen av stödet till anhöriga inom området psykisk hälsa.

Falköpings kommun antog våren 2022 en egen handlingsplan för psykisk hälsa, KS 2022/ 00253, som innehåller trygghetsskapande arbete genom trygg familj, trygg förskola/skola samt trygga mötesplatser och relationer. Handlingsplanen innefattar fokusområdena höjd kunskapsnivå, händelseanalys vid suicid samt planering för säkra miljöer.

Kopplat till handlingsplanen finns ett pågående utvecklingsarbete kring psykisk hälsa. Det pågående utvecklingsarbetet innefattar t ex studiecirklar i TrUST (Trygghet ur stöd) som är ett studiecirkelmaterial framtaget av Bräcke Diakoni där föräldrar med psykisk ohälsa får möjlighet att prata om vad barnet behöver, hur man skapar trygga relationer, hur man pratar med barn om ohälsa och vad det finns för stöd. Kommunen har även genomfört ett pilotprojekt med YAM, Youth Aware of Mental health, som är ett program för skolelever som främjar diskussion och utvecklar färdigheter för att möta livets svårigheter och öka kunskap om psykisk hälsa. YAM har under hösten testats på tre högstadieskolor i kommunen (Vartofta, Kinnarp och Stenstorp), med goda resultat. Studiecirkeln vänder sig till elever i åk 8 och leds av utbildad personal från socialförvaltningen. I pilotprojektet har 110 elever deltagit i YAM.

Kommunerna i Västra Götalandsregionen har beviljats utvecklingsmedel för att arbeta med psykisk hälsa. Fokus för användning av medlen är suicidprevention, stöd till anhöriga samt stöd för att utveckla brukarmedverkan. Inom ramen för statsbidragen har Falköpings kommun beviljas 161 000 kr i utvecklingsmedel specifikt för att stödja anhöriga till personer med psykisk ohälsa. Arbetet med hur stödet specifikt ska se ut pågår och i det ingår även stöd till barn som anhöriga. Hur medlen har

använts ska återrapporteras till Skaraborgs kommunalförbund i slutet av 2023.

Förutom arbetet med handlingsplaner och utvecklingsarbete på områden arbetar såväl skolan som socialtjänsten med att möta barn och ungdomar med olika behov i sin ordinarie arbete. Inom socialtjänsten gjordes för ca två år sedan ett försök att starta en stödverksamhet för barn och ungdomar med föräldrar med missbruk och/eller psykisk ohälsa. Försöket avbröts dock då det inte fanns tillräckligt med underlag för gruppen. Få barn och unga ville vara med i gruppen. Socialförvaltningen drog så slutsatsen att det är mer lyckosamt att försöka fånga upp dessa barn och ungdomar i den ordinarie verksamheten.

Både den regiongemensamma handlingsplanen för psykisk hälsa och Falköpings kommuns handlingsplan har ett bredare perspektiv än det motionären föreslås, men handlingsplanerna omfattar det stöd som motionären efterfrågar. Socialförvaltningen gör bedömningen att förvaltningen, så långt det är möjligt, ska arbeta på ett systematiskt sätt med alla kommuninnevånare som är i behov av stöd och inte ta fram handlingsplaner på olika områden eller mot olika målgrupper. Det är i så fall bättre att den nuvarande handlingsplanen förtydligas vid nästkommande revidering, så att motionärens målsättning med en separat handlingsplan lyfts fram. Förtydliganden kommer också behöva att ske utifrån nuvarande utvecklingsarbete.

Förvaltningen gör bedömningen att det motionären efterfrågar ingår i handlingsplanen för psykisk hälsa och det utvecklingsarbete som pågår, såväl regionsövergripande som lokalt. Eftersom motionen delvis är genomförd anses motionen vara besvarad.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Arbetet med handlingsplanen innebär inga ytterligare ekonomiska konsekvenser för förvaltningen

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2023-02-08
- Motion från Socialdemokraterna genom Susanne Berglund, Barn som anhöriga till personer med psykisk ohälsa

Beslutet ska skickas till

Kommunfullmäktige
Eva Olofsson, biträdande socialchef

Eva Olofsson
Biträdande socialchef

§ 62 Dnr 2023/00019

Motion från Susanne Berglund (S) om handlingsplan för barn som är anhöriga till personer med psykisk ohälsa

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut

1 Socialnämnden föreslås föreslå kommunfullmäktige att motionen anses besvarad.

Deltar ej i beslut

Maria Henriksson (S) deltar ej i beslutet.

Sammanfattning

Socialdemokraterna har genom Susanne Berglund motionerat om att barn- och utbildningsförvaltningen tillsammans med socialförvaltningen gemensamt arbetar fram en handlingsplan hur man tillsammans kan arbeta för att ”hitta” barn/ungdomar som är anhöriga till personer med psykisk ohälsa och hur kommunen på bästa sätt kan hjälpa dem på det sätt som behövs.

Falköpings kommun har antagit den gemensamma handlingsplanen för psykisk hälsa som gäller för hela Västra Götalandsregionen och de 49 kommuner som ingår i regionen. Handlingsplanen innehåller två delar, en del med fokus på vuxna och en del med fokus på barn. Falköping har även antagit en egen handlingsplan, som innefattar stöd till barn som har föräldrar med psykisk ohälsa.

Just nu pågår också ett utvecklingsarbete i Västra Götaland som fokuserar på suicidprevention, anhörigas situation samt brukarperspektiv. Det är hälso- och sjukvården som har huvudansvar för stöd till anhöriga och de har också fått ansvaret för utvecklingen av stödet till anhöriga inom området psykisk hälsa. Kommunen har också ett eget utvecklingsarbete som innefattar flera delar och där stöd till barn är en del i handlingsplanen, t ex genom studiecirklarna YAM och TrUST.

Eftersom de områden motionären efterfrågar ingår i de handlingsplaner som antagits av kommunen anses motionen vara besvarad.

Bakgrund

Socialdemokraterna har genom Susanne Berglund motionerat om att barn- och utbildningsförvaltningen tillsammans med socialförvaltningen gemensamt arbetar fram en handlingsplan hur man tillsammans kan arbeta för att ”hitta” barn/ungdomar som är anhöriga till personer med psykisk ohälsa och hur kommunen på bästa sätt kan hjälpa dem på det sätt som behövs.

Av motionen framkommer att Socialdemokraterna tänker sig att det behövs en tydlig strategi som tex skulle kunna innehålla: hur skolor kan arbeta med information om psykisk ohälsa på ett åldersadekvat sätt, hur socialtjänsten

arbetar med barns situation, att alla som arbetar med barn/ungdomar är mer observanta, att vi vågar fråga hur barn/ungdomar har det hemma och att vi alla är trygga vuxna. Vi vet att det redan görs mycket ute i förvaltningarna och är inte kritiska till det arbete men tror att det går att göra det tydligare och systematiskt.

I besvarandet av motionen har samberedning genomförts med barn- och utbildningsnämnden.

Förvaltningens bedömning

Falköpings kommun har antagit den gemensamma handlingsplanen för psykisk hälsa som gäller för hela Västra Götalandsregionen och de 49 kommuner som ingår i regionen. Handlingsplanen innehåller två delar, en del med fokus på vuxna och en del med fokus på barn.

Just nu pågår ett utvecklingsarbete i Västra Götaland som fokuserar på suicidprevention, anhörigas situation samt brukarperspektiv. Det är hälso- och sjukvården som har huvudansvar för stöd till anhöriga och de har också fått ansvaret för utvecklingen av stödet till anhöriga inom området psykisk hälsa.

Falköpings kommun antog våren 2022 en egen handlingsplan för psykisk hälsa, KS 2022/ 00253, som innehåller trygghetsskapande arbete genom trygg familj, trygg förskola/skola samt trygga mötesplatser och relationer. Handlingsplanen innefattar fokusområdena höjd kunskapsnivå, händelseanalys vid suicid samt planering för säkra miljöer.

Kopplat till handlingsplanen finns ett pågående utvecklingsarbete kring psykisk hälsa. Det pågående utvecklingsarbetet innefattar t ex studiecirklar i TrUST (Trygghet ur stöd) som är ett studiecirkelmaterial framtaget av Bräcke Diakoni där föräldrar med psykisk ohälsa får möjlighet att prata om vad barnet behöver, hur man skapar trygga relationer, hur man pratar med barn om ohälsa och vad det finns för stöd. Kommunen har även genomfört ett pilotprojekt med YAM, Youth Aware of Mental health, som är ett program för skolelever som främjar diskussion och utvecklar färdigheter för att möta livets svårigheter och öka kunskap om psykisk hälsa. YAM har under hösten testats på tre högstadieskolor i kommunen (Vartofta, Kinnarp och Stenstorp), med goda resultat. Studiecirkeln vänder sig till elever i åk 8 och leds av utbildad personal från socialförvaltningen. I pilotprojektet har 110 elever deltagit i YAM.

Kommunerna i Västra Götalandsregionen har beviljats utvecklingsmedel för att arbeta med psykisk hälsa. Fokus för användning av medlen är suicidprevention, stöd till anhöriga samt stöd för att utveckla brukarmedverkan. Inom ramen för statsbidragen har Falköpings kommun beviljas 161 000 kr i utvecklingsmedel specifikt för att stödja anhöriga till personer med psykisk ohälsa. Arbetet med hur stödet specifikt ska se ut pågår och i det ingår även stöd till barn som anhöriga. Hur medlen har

använts ska återrapporteras till Skaraborgs kommunalförbund i slutet av 2023.

Förutom arbetet med handlingsplaner och utvecklingsarbete på områden arbetar såväl skolan som socialtjänsten med att möta barn och ungdomar med olika behov i sin ordinarie arbete. Inom socialtjänsten gjordes för ca två år sedan ett försök att starta en stödverksamhet för barn och ungdomar med föräldrar med missbruk och/eller psykisk ohälsa. Försöket avbröts dock då det inte fanns tillräckligt med underlag för gruppen. Få barn och unga ville vara med i gruppen. Socialförvaltningen drog så slutsatsen att det är mer lyckosamt att försöka fånga upp dessa barn och ungdomar i den ordinarie verksamheten.

Både den regiongemensamma handlingsplanen för psykisk hälsa och Falköpings kommuns handlingsplan har ett bredare perspektiv än det motionären föreslås, men handlingsplanerna omfattar det stöd som motionären efterfrågar. Socialförvaltningen gör bedömningen att förvaltningen, så långt det är möjligt, ska arbeta på ett systematiskt sätt med alla kommuninnevånare som är i behov av stöd och inte ta fram handlingsplaner på olika områden eller mot olika målgrupper. Det är i så fall bättre att den nuvarande handlingsplanen förtydligas vid nästkommande revidering, så att motionärens målsättning med en separat handlingsplan lyfts fram. Förtydliganden kommer också behöva att ske utifrån nuvarande utvecklingsarbete.

Förvaltningen gör bedömningen att det motionären efterfrågar ingår i handlingsplanen för psykisk hälsa och det utvecklingsarbete som pågår, såväl regionsövergripande som lokalt. Eftersom motionen delvis är genomförd anses motionen vara besvarad.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Arbetet med handlingsplanen innebär inga ytterligare ekonomiska konsekvenser för förvaltningen

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2023-02-08
- Motion från Socialdemokraterna genom Susanne Berglund, Barn som anhöriga till personer med psykisk ohälsa.

Paragrafen skickas till

Socialnämnden

Signerat dokument

Delegationsbeslut om remittering av motion för underskrift

Signerad text:

Jag har läst och förstår innehållet i PDF-filen (1) och samtycker och godkänner allt som avtalas däri, som om jag skrivit under en fysisk utskrift av PDF-filen (1):

(1) Avser PDF-fil enligt följande
Namn: Delegationsbeslut remittering av motion.pdf
Storlek: 139664 byte
Hashvärde SHA256:
ce1c40a0c3930b0ce813a9d8023ce2721ca1750aed67343d4e078155c74477b1

Originalfilen och signaturerna är bifogade som bilagor till denna PDF.
För att öppna bilagorna kan en dedikerad PDF-läsare krävas.

Signerat av 1:

ADAM JOHANSSON
Signerat med BankID 2023-01-03 12:03 Ref: 6b738e49-2aae-49f6-937d-4697cec5cd96

AJ — Powered by TellusTalk: ID 1608699794

Kommunstyrelsen

Remittering av motion från Susanne Berglund (S) om handlingsplan för barn som är anhöriga till personer med psykisk ohälsa

Delegationsbeslut

1 Kommunstyrelsen remitterar motionen till barn- och utbildningsnämnden och till socialnämnden för yttrande senast 6 mars 2023.

Delegationsbeslut enligt

Beslutet fattas med stöd av delegationsbestämmelser för kommunstyrelsen § 6.12, antagna 2022-12-12, § 186. Enligt bestämmelserna har ordföranden delegation att besluta om remittering av motioner med angivande av direktiv och tidsangivelser.

Bakgrund

Socialdemokraterna har genom Susanne Berglund inkommit med en motion gällande barn som anhöriga till personer med psykisk ohälsa. I motionen föreslås att ”barn- och utbildningsförvaltningen tillsammans med socialförvaltningen gemensamt arbetar fram en handlingsplan hur man tillsammans kan arbeta för att ”hitta” dessa barn/ungdomar och hur kommunen på bästa sätt kan hjälpa dem på det sätt som behövs.”

Kommunstyrelsen önskar yttrande från barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden och önskar att nämnderna sambereder ärendet.

Beslutet ska skickas till

Barn- och utbildningsnämnden
Socialnämnden

Adam Johansson (M)
Kommunstyrelsens ordförande

AJ – Powered by TellusTalk: ID 1608699794

§ 107 Dnr 2022/00493

Motion från Susanne Berglund (S) om handlingsplan för barn som är anhöriga till personer med psykisk ohälsa

Kommunfullmäktiges beslut

1 Kommunfullmäktige beslutar att remittera motionen till kommunstyrelsen för yttrande.

Bakgrund

Susanne Berglund (S) har inkommit med en motion gällande handlingsplan för barn som är anhöriga till personer med psykisk ohälsa. Av motionen framgår följande.

"Barn som anhöriga till personer med psykisk ohälsa

Vi vet att många anhöriga tar ett stort ansvar att vårda sin partner, förälder eller annan närstående och det finns framtagna riktlinjer om vilket stöd som ska erbjudas och vem som är ansvarig.

Däremot saknas det framtagna strategier hur man bör jobba med barn som anhöriga och främst då till personer med psykisk ohälsa. Forskning visar att vart fjärde skolbarn lever i familjer där en eller båda föräldrarna lider av psykisk ohälsa.

Det betyder att många barn/ungdomar tar ett mycket större ansvar i familjen än vad de borde och att många lever med skuld- och skamfrågor. Det finns tyvärr fortfarande en stor stigmatisering i samhället runt psykisk ohälsa och därför kan det vara svårt för barn och ungdomar att berätta hur det faktiskt är.

Forskning visar också att barn som är uppväxta med en förälder med psykisk ohälsa löper större risk att själva drabbas och därför anser vi att kommunen behöver arbeta både förebyggande och individanpassat.

Vi tror att det behövs en tydlig strategi som tex skulle kunna innehålla: hur skolor kan arbeta med information om psykisk ohälsa på ett åldersadekvat sätt, hur socialtjänsten arbetar med barns situation, att alla som arbetar med barn/ungdomar är mer observanta, att vi vågar fråga hur barn/ungdomar har det hemma och att vi alla är trygga vuxna. Vi vet att det redan görs mycket ute i förvaltningarna och är inte kritiska till det arbete men tror att det går att göra det tydligare och systematiskt.

2020 lämnade socialstyrelsen en slutrapport om stärkt stöd till barn som anhöriga som belyser denna fråga och vi socialdemokrater vill med denna motion uppmärksamma hur viktigt det är att stärka barnens rätt och möjligheter till utveckling.

Därför yrkar vi socialdemokrater:

att barn- och utbildningsförvaltningen tillsammans med socialförvaltningen gemensamt arbetar fram en handlingsplan hur man tillsammans kan arbeta för att ”hitta” dessa barn/ungdomar och hur kommunen på bästa sätt kan hjälpa dem på det sätt som behövs."

Paragrafen skickas till
Kommunstyrelsen

Falköping 221022

Till

Kommunfullmäktige i Falköping

Barn som anhöriga till personer med psykisk ohälsa

Vi vet att många anhöriga tar ett stort ansvar att vårda sin partner, förälder eller annan närstående och det finns framtagna riktlinjer om vilket stöd som ska erbjudas och vem som är ansvarig.

Däremot saknas det framtagna strategier hur man bör jobba med barn som anhöriga och främst då till personer med psykisk ohälsa. Forskning visar att vart fjärde skolbarn lever i familjer där en eller båda föräldrarna lider av psykisk ohälsa.

Det betyder att många barn/ungdomar tar ett mycket större ansvar i familjen än vad de borde och att många lever med skuld- och skamfrågor. Det finns tyvärr fortfarande en stor stigmatisering i samhället runt psykisk ohälsa och därför kan det vara svårt för barn och ungdomar att berätta hur det faktiskt är.

Forskning visar också att barn som är uppväxta med en förälder med psykisk ohälsa löper större risk att själva drabbas och därför anser vi att kommunen behöver arbeta både förebyggande och individanpassat.

Vi tror att det behövs en tydlig strategi som tex skulle kunna innehålla: hur skolor kan arbeta med information om psykisk ohälsa på ett åldersadekvat sätt, hur socialtjänsten arbetar med barns situation, att alla som arbetar med barn/ungdomar är mer observanta, att vi vågar fråga hur barn/ungdomar har det hemma och att vi alla är trygga vuxna. Vi vet att det redan görs mycket ute i förvaltningarna och är inte kritiska till det arbete men tror att det går att göra det tydligare och systematiskt.

2020 lämnade socialstyrelsen en slutrapport om stärkt stöd till barn som anhöriga som belyser denna fråga och vi socialdemokrater vill med denna motion uppmärksamma hur viktigt det är att stärka barnens rätt och möjligheter till utveckling.

Därför yrkar vi socialdemokrater:

att barn- och utbildningsförvaltningen tillsammans med socialförvaltningen gemensamt arbetar fram en handlingsplan hur man tillsammans kan arbeta för att ”hitta” dessa barn/ungdomar och hur kommunen på bästa sätt kan hjälpa dem på det sätt som behövs.

Susanne Berglund
Socialdemokraterna

§ 66 Dnr 2022/00063

Rapportering av ej verkställda gynnande beslut enligt socialtjänstlagen (SoL) och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), 2022

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut

1 Socialnämnden föreslås besluta att godkänna rapporteringen av ej verkställda gynnande beslut för kvartal 4, perioden 2022-10-01 till och med 2022-12-31.

2 Socialnämnden föreslås besluta att överlämna rapporten till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Bakgrund

Socialnämnden har sedan den 1 juli 2006 en rapporteringsskyldighet enligt kapitel 16 § 6f Socialtjänstlagen (Sol). Rapporteringen gäller ej verkställda gynnande beslut enligt kapitel 4 §1 Sol. Vidare har socialnämnden sedan den 1 juli 2008 en skyldighet enligt 28 f-h §§ LSS att rapportera beslut om bistånd enligt 9 § LSS som inte verkställts inom tre månader eller där avbrott i verkställigheten överstiger tre månader. Rapporten ska ske till inspektionen för vård och omsorg (IVO) som ansvarar för tillsynen gällande dessa beslut.

Till kommunfullmäktige och kommunens revisorer ska socialnämnden en gång per kvartal lämna en statistikrapport över antalet gynnande beslut enligt kapitel 4 §1 Sol som inte verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut eller om en insats har avbrutits och inte verkställts på nytt inom tre månader. I rapporten ska anges vilka typer av bistånd besluten avser och hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Det ska framgå hur stor del av besluten som gäller kvinnor respektive män.

Under kvartal 4 2022 har Socialnämnden 33 beslut som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Huvuddelen av de ej verkställda besluten avser daglig verksamhet enligt 9 §10 LSS, där skälet att ej verkställa ligger hos den enskilde.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2023-02-08
- Sammanställning, kvartal 4, 2022

Paragrafen skickas till

Socialnämnden

Rapportering av ej verkställda gynnande beslut enligt socialtjänstlagen (SoL) och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), kvartal 4, 2022

Förslag till beslut

1 Socialnämnden beslutar att godkänna rapporteringen av ej verkställda gynnande beslut för kvartal 4, perioden 2022-10-01 till och med 2022-12-31.
2 Socialnämnden beslutar att överlämna rapporten till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Bakgrund

Socialnämnden har sedan den 1 juli 2006 en rapporteringsskyldighet enligt kapitel 16 § 6f Socialtjänstlagen (Sol). Rapporteringen gäller ej verkställda gynnande beslut enligt kapitel 4 §1 Sol. Vidare har socialnämnden sedan den 1 juli 2008 en skyldighet enligt 28 f-h §§ LSS att rapportera beslut om bistånd enligt 9 § LSS som inte verkställts inom tre månader eller där avbrott i verkställigheten överstiger tre månader. Rapporten ska ske till inspektionen för vård och omsorg (IVO) som ansvarar för tillsynen gällande dessa beslut.

Till kommunfullmäktige och kommunens revisorer ska socialnämnden en gång per kvartal lämna en statistikrapport över antalet gynnande beslut enligt kapitel 4 §1 Sol som inte verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut eller om en insats har avbrutits och inte verkställts på nytt inom tre månader. I rapporten ska anges vilka typer av bistånd besluten avser och hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Det ska framgå hur stor del av besluten som gäller kvinnor respektive män.

Under kvartal 4 2022 har Socialnämnden 33 beslut som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Huvuddelen av de ej verkställda besluten avser daglig verksamhet enligt 9 §10 LSS, där skälet att ej verkställa ligger hos den enskilde.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2023-02-08
- Sammanställning, kvartal 4, 2022

Socialförvaltningen | **Socialförvaltningen**

Carin Karlsson | Nämndsekreterare | | carin.karlsson@falkoping.se
Falköpings kommun, 52181 Falköping | Växel 0515-88 50 00
kommunen@falkoping.se | www.falkoping.se | Bankgiro 991-2478 | Org nr 2120001744

Beslutet ska skickas till

Kommunfullmäktige
Kommunrevisionen

Eva Olofsson
Biträdande socialchef

Sammanställning av ej verkställda beslut, kvartal 4, 2022

Kön	Typ av bistånd/ insats	Besluts datum	Av-brott Datum	Datum för erbjud anden	Verk-ställt Datum	Delvis verk-ställd	Har kompenser ande insats erbjudits	Avsluta d utan verk-ställighe t Datum	Ny verkställ ighet efter avbrott. Datum	Huvud-skäl till ej verkställ t beslut	Förtydligande kommentar att använda vid behov
Man	SoL IFO – Kontakt-familj	220210					Strukturerad öppenvård till och med juni 2022.			Hos kommune n - Personalr elaterade skäl	Svårighet att finna matchande uppdragstagare.
Kvinna	LSS FUNK - 9§10 Daglig verksamhet	111020	210825							Hos den enskilde - Annat.	Pga omständigheter på hemmaplan. VAB, egen sjukfrånvaro, anhörigas bortgång, stress över ekonomin m.m.
Kvinna	LSS FUNK - 9§9 Bostad för vuxna i form av servicebost ad	211125		221019, 221026			Daglig verksamhet 190601.			Hos kommune n - Saknar plats	

Kvinna	LSS FUNK - 9§10 Daglig verksamhet	180827	200424	181017, 200117, 200423, 211006, 211207			Ja, Ledsagarservice 191001, 12 tim/v			Hos den enskilde - Hälsotillståndet är/har varit ett hinder merparten av väntetiden	Omständigheter i hemlivet, ekonomi, behov av att specifik ledsagare till och från sysselsättningen, kan ej åka kollektivt eller taxi.
Kvinna	LSS FUNK - 9§9 Bostad för vuxna i form av gruppbostad	220125		221026		Inga förändringar					
Man	LSS FUNK - 9§9 Bostad för vuxna i form av gruppbostad	220223					Skaffat egen lgh och fått boendestöd 220801			Hos kommunen - Saknar plats	
Man	SoL FUNK, Funktionshinderomsorg	090430		210310		220331, 1 av 5 dgr/vecka				Hos den enskilde - Hälsotillståndet är/har varit ett	J kommer iväg till sin sysselsättning vid fåtal tillfällen, boendepersonal försöker motivera honom och följer

										hinder merparten av väntetiden	honom till sysselsättningen
Kvinna	SoL FUNK - 9§10 Daglig verksamhet	980301	200310			220201, 2 av 4 dgr/vecka				Hos den enskilde - Annat.	Under pandemin har M periodvis närvarat i daglig verksamhet 2 halvdagar/vecka
Kvinna	SoL FUNK - 9§10 Daglig verksamhet	201110	200324			201110, 1 av 4 dgr/vecka				Hos den enskilde - Annat.	Deltar 1 halvdag/vecka utifrån eget önskemål, vill ej utöka sin sysselsättning.
Man	SoL FUNK - 9§10 Daglig verksamhet	090608	211008	211210		220513 1 av 4 dgr/vecka				Hos den enskilde - Hälsotillståndet är/har varit ett hinder merparten av väntetiden	Börjar komma mer kontinuerligt till daglig verksamhet
Kvinna	SoL FUNK - 9§10	090601	211209	220324		220422, 1 av 4				Utanför kommunen - Annan	Har påbörjat sysselsättning igen 1 dag/vecka utifrån

	Daglig verksamhet					dagar/vecka				huvudman har ansvaret	eget önskemål. Har privat assistans.
Man	SoL FUNK - 9§10 Daglig verksamhet	201117	211214			220616, 3 av 5 dgr/vecka				Utanför kommunen - Insatsen är beroende av godkännande från annan aktör/myndighet	Omfattning av sysselsättning bedöms i samråd med Rättspsykiatrin.
Man	SoL FUNK - 9§10 Daglig verksamhet	190101	220506	220520 220615 220819 220909						Hos den enskilde - Medverkar inte till verkställighet	Frånvaro under längre tid. Svårigheter kring dygnsrytm och motivation.
Man	SoL FUNK - 9§10 Daglig verksamhet	220520	Ny	220524, 220627, 220906						Hos den enskilde - Hälsotillståndet är/har varit ett hinder	Pga av mående hos brukare är insatsen ej verkställd. Fortsatt erbjudande om verkställighet.

										merparten av väntetiden	
Kvinna	SoL FUNK - 9§10 Daglig verksamhet	201221	220601							Hos den enskilde - Hälsotillståndet är/har varit ett hinder merparten av väntetiden	Frånvaro pga psykisk ohälsa
Kvinna	SoL FUNK - 9§10 Daglig verksamhet	210917	220613							Hos den enskilde - Hälsotillståndet är/har varit ett hinder merparten av väntetiden	Sjukskrivning
Kvinna	SoL FUNK - 9§10 Daglig verksamhet	050101	220627						221005	Hos den enskilde - Hälsotillståndet är/har	Precis påbörjat sysselsättning på Dagcenter Freja efter sjukskrivning.

										varit ett hinder merparten av väntetiden	
Man	SoL FUNK - 9§10 Daglig verksamhet	220607	Ny	220808,				221107		Hos den enskilde - Har inte bekräftat erbjudandet	Har inte varit intresserad av att påbörja insatsen då han samtidigt söker arbete/arbetsträning. Tar tillbaka sin ansökan
Man	LSS FUNK - 9§9 Bostad för vuxna i form av gruppbostad	220203	220701							Hos den enskilde - Annat.	Bistånd meddelar daglig verksamhet 2022-08-04 att M ska resa till hemlandet under 1-3 månader.
Man	LSS FUNK - 9§10 Daglig verksamhet	220907		220928, 0221103 ,221121		230103, 1-2 dagar av 3 dagar/ vecka				Hos den enskilde	Bor i föräldrahemmet har korttidsvistelse och korttidstillsyn
Man	LSS FUNK - 9§9 Bostad för vuxna i	220613					Har fått korttidsbeslut som verkställs i			Hos den enskilde	

	form av gruppbostad						gruppbostadt o m 19-årsdagan				
Man	LSS FUNK 9§6 korttidsvistelse utanf hemmet	220427					Föräldrastöd i hemmet			Hos den enskilde	Uppstart planeras
Man	LSS FUNK 9§2 Pers ass	220427								Hos den enskilde	Avser forhandsbesked. Bor idag i en annan kommun. Vill flytta till Falköping. Har ingen genomfört flytten
Man	LSS FUNK 9§10 Daglig verksamhet	220506		220609, 220914, 221124, 221208, 230103		220512, 1 av 5 dagar i veckan				Hos den enskilde	Deltagit i sysselsättningen endast ett fåtal gånger sedan uppstart. Lämnar ofta återbud pga mående eller familjesjäl.
Man	SoL 5:5 Särskilt boende	211110		211215	221111					Hos den enskilde	Erbjuden plats på särskilt boende 211215, god man

											avböjt och vill avvakta flytt
Kvinna	SoL 5:5 Särskilt boende	220413		220718				220915		Hos den enskilde	Vill avvakta. Återtar ansökan 220915
Kvinna	SoL 5:5 Särskilt boende	220601			221107					Hos den enskile	Önskar plats på särskilt äldreboende
Man	SoL 5:5 Särskilt boende	220621		220831	221229					Hos den enskilde	Önskar plats på annat boende
Kvinna	SoL 5:5 Särskilt boende	220621		220712	221125					Hos den enskilde	Önskar plats på boende i centrala Falköping
Kvinna	SoL 5:5 Särskilt boende	2022-07-14		220831	221115					Hos kommunen	Erbjuds plats 220831, med inflyttning i november, pga renovering
Kvinna	SoL 5:5 Särskilt boende	220714		220912	221121					Hos kommunen	Erbjuds plats 220912, med inflyttning i november pga renovering.
Kvinna	SoL 5:5 Särskilt boende	220831		220915 Nej						Hos den enskilde-	Kommer att verkställas i feb

				221222 Ja						specifika önskemål	
Kvinna	SoL 5:5 Särskilt boende	220901		221014 Nej 230118 Ja						Hos den enskilde-specifika önskemål	Kommer att verkställas i februari

Information om socialnämndens statsbidrag och stimulansmedel för år 2022

Förslag till beslut

1 Socialnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

För 2022 har Falköpings kommun ansökt om sammanlagt 12 statsbidrag och prestationsbaserade ersättningar om tillsammans ca 36 miljoner. Utöver det fanns några statsbidrag som kommunen valt att inte ansöka om, t ex statsbidraget för att minska andelen timanställda (där kommunen inte uppfyller kvalificeringskraven) samt återhämtningsbonusen (där ansökan görs för specifika projekt). Statsbidragens syften går in i varandra vilket innebär att flera statsbidrag kan användas till samma insatser. Flertalet av statsbidragen är begränsade i tid och måste användas under 2022. De flesta är också förknippade med en återrapport, där nämnden ska redovisa vad medlen använts till.

Nedan följer en sammanställning av hur stor del av statsbidragen som använts och vad de använts till.

Socialnämnden har använt huvuddelen av alla statsbidrag, men kommer att återbetala 937 590 kr. Återbetalning sker inom statsbidraget äldreomsorgslyftet, habiliteringsersättningen samt statsbidrag för våld i nära relation. Återbetalningen på äldreomsorgslyftet beror på att enskilda hoppat av utbildning. För habiliteringsersättningen beror återbetalningen på avrundning. Inom ramen för statsbidraget för våld i nära relation kom på extra utbetalning i november, när återstående medel från kommuner som inte sökt ersättning fördelades på återstående kommuner. Dessa medel hann kommunen inte förbruka på den korta tid som återstod av året.

2 617 766 kr av statsbidragen är direkt påverkande på nämndens resultat för 2022, eftersom de avser kostnader som nämnden skulle ha betalat inom ramen för sin budget om statsbidragen inte funnits. Det handlar då bland annat om personella förstärkningar kring personer med särskilt omfattande behov.

Socialförvaltningen | **Socialförvaltningen**

Carin Karlsson | Nämndsekreterare | | carin.karlsson@falkoping.se
Falköpings kommun, 52181 Falköping | Växel 0515-88 50 00
kommunen@falkoping.se | www.falkoping.se | Bankgiro 991-2478 | Org nr 2120001744

Av sammanställningen nedan och i bilaga 1framgår både beviljade belopp samt hur mycket som förbrukats på respektive statsbidrag.

Bakgrund

Äldreomsorg

Statsbidrag för att säkerställa god vård av äldre

Socialstyrelsen
14 010 445 kr 2022. Nämnden har använt hela beloppet.
Ska användas senast 31/12 2022
Återrapporteras senast 28/2 2023. Återredovisningen är klar.
Statsbidraget ska vara ett permanent tillskott

Kan användas till:

- förbättrad arbetsmiljö och arbetsvillkor
- arbete för personcentrerad vård och omsorg av personer med demenssjukdom
- motverka ensamhet bland äldre
- öka personalkontinuiteten
- förbättra samverkan mellan socialtjänst och den kommunala och regionala hälso- och sjukvården
- förebygga smittspridning av covid-19
- utveckla stöd till anhörigvårdare
- utveckla informationssäkerheten och väldfärdstekniken inom äldreomsorgen

Socialnämndens användning av medlen

- Inne- och utemiljöer på äldreboenden, t ex renovering av uteplatser och utbyte av möbler
- Team för kollegialt lärande
- Gruppstärkande aktiviteter på arbetsplatser med särskilda behov
- Ökad bemanning till följd av Covid -19
- Skyddsutrustning till följd av Covid -19
- Räddningslakan
- Hjälpmedelsavtal för digitala hjälpmedel

Äldreomsorgslyftet

Socialstyrelsen
6 061 042 kr miljoner för 2022. Ska användas senast 31/12 2022
Nämnden har använt 5 167 tkr och återredovisar 896 tkr
Ska användas senast 31/12 2022. Återredovsningen är klar.
Statsbidraget fortsätter under 2023, men upphör sedan.

Kan använda till:

- Yrkespaket till undersköterska (1500 p)
- Yrkespaket till vårdbiträde (800 p)
- Annan utbildning inom ramen för den kommunala vuxenutbildningen som har relevans för arbetet med vård och omsorg

- Utbildning inom ramen för yrkeshögskolan som har relevans för arbetet med vård och omsorg om äldre där den som redan har en undersköterskeutbildning kan få specialistkompetens.
- Ledarskapsutbildningar för första linjens chefer inom äldreomsorgen med motsvarande eller liknande kursinnehåll som Socialstyrelsens nationella ledarskapsutbildning för äldreomsorgens chefer hade

Satsningen Äldreomsorgslyftet - Socialstyrelsen

Socialnämndens användning av medlen
Personal i förvaltningen har genomfört eller genomför följande utbildningar med stöd av medlen

- Vård- och omsorgsutbildning på Lärcenter
- YH-utbildningar till specialistundersköterska inom äldreomsorg, demens samt välfärdsteknik
- Psykiatriutbildning
- Skydd och säkerhet i den nära vården
- Handledarutbildning
- Språkombudsutbildning
- Kontaktpersonsutbildning
- Yrkessvenska

En fördelning har även gjorts till LOV-företagen, som också har rätt att ta del av medlen. Att inte hela statsbidraget använts beror på att enskilda hoppat av utbildningen till undersköterska.

Statsbidrag i syfte att motverka ensamhet bland äldre och för ökad kvalitet i vården och omsorgen om personer med demenssjukdom

Socialstyrelsen

2 132 138 kr för 2022. Ska användas senast 31/12 2022
Återrapporteras senast 28/2 2023. Återredovisningen är klar.
Nämnden har använt hela beloppet.

Medlen får användas i följande syfte och för följande målgrupper

- att motverka ensamhet bland äldre
- att säkerställa en god vård och omsorg av personer med demenssjukdom

Socialnämndens användning av medlen

- Ung omsorg
- Kulturkontakten
- Filmlicenser
- Pegasuscyklar
- Demensartiklar, t ex gungstol, robothusdjur, Tovertafel
- Musikvästar och musikkuddar
- Filmen ”Mitt Falköping”, Traditions-TV

Stimulansmedel för teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus

SKR, via kammarkollegiet
Stimulansmedlen är en del av överenskommelsen God och nära vård 2022
631 648 kr för 2022. Ska vara använt senast 31/12 2022. Återrapportering både till SKR och till Kammarkollegiet. Nämnden har använt hela beloppet. Statsbidraget upphör efter 2022.

Socialnämndens användning av medlen

Större delen av medlen har använt till datorer, mobiler, Ipads och skärmar för att stödja ett mobilt arbetssätt i verksamheten samt skapa möjlighet för distansmöten. Nämnden har också köpt in 25 utbildningsdatorer för att använda i delegeringsutbildningen.

Goda villkor för vårdens medarbetare

SKR, via Kommunalförbunden
Statsbidraget är en del av överenskommelsen God och nära vård
Medlen tilldelas inte varje kommun, utan kommunerna får ansöka efter de kostnader de har. Falköpings maxbelopp uppgick till 2 900 tkr. Vi kommer att ansöka om 539 268 kr för 2022. En del av medlen har också använt för en gemensam LIA-samordnare (Lärande i arbete) i Skaraborg.

Kan användas till:

- En ändamålsenlig kompetensförsörjning för omställning till en nära vård
- Utveckla förutsättningarna på arbetsplatsen
- Utbilda vårdens framtida medarbetare

Medlen får enbart användas på Hälso- och sjukvårdens område

Socialnämndens användning av medlen

- Tryckmätningsmatta
- Elcyklar till sjuksköterskorna
- Språkutbildning via Lingio
- Dosboxar för läkemedel till alla boendelägenheter, för säkrare läkemedelshantering
- Utbildningsinsatser för Hälso- och sjukvårdspersonal
- Gemensam LIA-samordnare i Skaraborg (Praktiksamordning för elever i eftergymnasial utbildning)

Prestationsbaserat statsbidrag för att utöka sjuksköterskebemanningen

Socialstyrelsen
4 745 342 kr. Kan användas 2022 och 2023, periodiseras. Ev. återbetalning sker efter 2023.

Används till skapa AST-tjänster som innebär att sjuksköterskor läser till specialistsjuksköterskor på arbetstid.

Har används till:

- Tre AST-sjuksköterskor
- Två ”pool”-sjuksköterskor

Stimulansmedel för ökad specialistundersköterskekompetens

Socialstyrelsen
347 543 kr för 2022. Rekvirerade medel återkrävs inte.

Syftet är att göra det möjligt för fler undersköterskor att via yrkeshögskolan utbilda sig till specialistundersköterska.

Nämnden har inte använt medel, då kostnader för de som går YH-utbildning kunnat täckas av äldreomsorgslyftet. Statsbidraget är resultatpåverkande.

Funktionshinderområdet

Statsbidrag till habiliteringsersättning

Socialstyrelsen
1 220 650 kr för 2022. 1 220 546 har använts. 104 kr återredovisas. Det beror på avräkning, då fler än 104 personer varit aktuella för habiliteringsersättningen.

Syftet med statsbidraget är att införa, bibehålla eller höja en låg dagpenning till dem som deltar i daglig verksamhet enligt LSS (habiliteringsersättning). Medlen är avsedda för habiliteringsersättning och ska betalas via dagpenning utifrån deltagande i daglig verksamhet enligt LSS.

Socialnämndens användning av medlen
Socialnämnden har använt medlen till två utbetalningar av extra habiliteringsersättning under året, en gång under sommaren och en gång i december.

Statsbidrag för att psykisk hälsa

Socialstyrelsen
944 657 för 2022. Socialnämnden har använt hela beloppet. Det finns medel kvar från tidigare år som flyttas över till 2023.

Socialnämndens användning av medlen

- Två projektledare för genomförande av handlingsplan psykisk hälsa
- Utbildning i första hjälpen för psykisk hälsa, för hela kommunen
- Utbildning till YAM-utbildare
- YAM på två högstadieskolor, Barn- och bildningsnämnden

Statsbidrag för personligt ombud

Socialstyrelsen
1 623 582 kr för 2022. Medlen ska förbrukas senast 31/12. Återredovisning senast 31/1 -23. Återredoviningen är klar. Nämnden har använt hela summan.

Statsbidraget ska användas till att inrätta tjänster som personligt ombud

Falköping har tillsammans med Vara kommun 4 personliga ombud, som utgår från Falköpings kommun

Individ- och familjeomsorg

Statsbidrag för att motverka våld i nära relationen

Socialstyrelsen
512 706 kr för 2022. Förvaltningen har använt 468 915 kr, återbetalning 43 791 kr som avser påfyllnadsmedlen som kom november 2022.

Bidraget har använts till lönekostnader för personer som jobbat med VIR frågor, facklitteratur, utbildning och föreläsningar för personal.

Statsbidrag för subventioner av familjehem

Socialstyrelsen
902 735 kr för 2022. Förvaltningen har använt alla medel

Statsbidraget har använts till insatser för att rekrytera familjehem, utbildningsinsatser för familjehem samt placeringskostnader.

Beslutade statsbidrag 2023

De statsbidrag som aviserats för 2023 och där information kommit ut till kommunerna är:

- Statsbidrag God vård av äldre
- Äldreomsorgslyftet
- Statsbidrag till kommuner och regioner för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg (Återhämtningsbonusen)
- Statsbidrag för att öka sjuksköterskebemanningen
- Statsbidrag för att minska andelen timanställda
- Statsbidrag för att stödja verksamhet inom ramen för bostad först (Ny)
- Statsbidrag/investeringsstöd för nya äldreboenden (Ny)
- Statsbidrag psykisk hälsa
- Statsbidrag för att inrätta Personligt ombud
- Statsbidrag för subventioner av familjehem
- Statsbidrag för att motverka våld i nära relation

Statsbidrag som upphör efter 2022

- Stimulansmedel för teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus

Statsbidrag som fortfarande är oklara

- Vårdens medarbetare
- Statsbidrag för att motverka ensamhet och öka kvaliteten i vården och omsorgen

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2023-02-07
- Bilaga 1 – Beviljade och använda statsbidrag, 2022

Beslutet ska skickas till

Akt

Eva Olofsson
Biträdande Socialchef

§ 63 Dnr 2023/00036

Information om socialnämndens statsbidrag och stimulansmedel för år 2022

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut

1 Socialnämnden föreslås besluta att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

För 2022 har Falköpings kommun ansökt om sammanlagt 12 statsbidrag och prestationsbaserade ersättningar om tillsammans ca 36 miljoner. Utöver det fanns några statsbidrag som kommunen valt att inte ansöka om, t ex statsbidraget för att minska andelen timanställda (där kommunen inte uppfyller kvalificeringskraven) samt återhämtningsbonusen (där ansökan görs för specifika projekt). Statsbidragens syften går in i varandra vilket innebär att flera statsbidrag kan användas till samma insatser. Flertalet av statsbidragen är begränsade i tid och måste användas under 2022. De flesta är också förknippade med en återrapport, där nämnden ska redovisa vad medlen använts till.

Socialnämnden har använt huvuddelen av alla statsbidrag, men kommer att återbetala 937 590 kr. Återbetalning sker inom statsbidraget äldreomsorgslyftet, habiliteringsersättningen samt statsbidrag för våld i nära relation. Återbetalningen på äldreomsorgslyftet beror på att enskilda hoppat av utbildning. För habiliteringsersättningen beror återbetalningen på avrundning. Inom ramen för statsbidraget för våld i nära relation kom på extra utbetalning i november, när återstående medel från kommuner som inte sökt ersättning fördelades på återstående kommuner. Dessa medel hann kommunen inte förbruka på den korta tid som återstod av året.

2 617 766 kr av statsbidragen är direkt påverkande på nämndens resultat för 2022, eftersom de avser kostnader som nämnden skulle ha betalat inom ramen för sin budget om statsbidragen inte funnits. Det handlar då bland annat om personella förstärkningar kring personer med särskilt omfattande behov.

Av sammanställningen nedan och i bilaga 1 framgår både beviljade belopp samt hur mycket som förbrukats på respektive statsbidrag.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2023-02-07
- Bilaga 1 – Beviljade och använda statsbidrag, 2022

Paragrafen skickas till

Socialnämnden

Bilaga 1

Beviljade och använda statsbidrag, 2022

	Totalt	**Använt**	**Återredovisas**
God vård av äldre	14 010 445	14 010 445	0
Äldreomsorgslyftet	6 061 042	5 167 347	893 695
Motverka ensamhet och ökad kvalitet i demensvården	2 132 138	2 132 138	0
Teknik, kvalitet och effektivitet	631 648	631 648	0
Vårdens medarbetare	2 900 000	539 269 (Sökt belopp)	0
Utökade sjuksköterskebemanning	4 745 342	3 388 270	Ej åter-redovisning (1 357 072 kr återstår)
Ökad specialistundersköterske-kompetens	166 785	0	Ej återbetalning
Statsbidrag till habiliteringsersättning	1 220 650	1 220 546	104
Statsbidrag för psykisk hälsa	944 657	944 657	0
Statsbidrag till personligt ombud	1 623 582	1 623 582	0
Statsbidrag för att motverka våld i nära relation	512 706	468 915	43 791
Statsbidrag subventioner av familjehem	902 735	902 735	0
Totalt	35 851 730	31 029 552	937 590

Administrationen | Socialförvaltningen

Eva Olofsson | 0515-88 53 46 | eva.olofsson@falkoping.se
Falköpings kommun, 521 81 Falköping | Besök: Stadshuset, S:t Sigfridsgatan 9 | Växel 0515-88 50 00
social@falkoping.se | www.falkoping.se | Bankgiro 991-2478 | Plusgiro 3 21 38-0 | Org nr 212000-1744

Anmälan av delegationsbeslut 2023

Förslag till beslut

1 Socialnämnden godkänner redovisning av delegationsbeslut för perioden 2023-01-01 – 2023-01-31.

Sammanfattning

Beslut som fattas med stöd av gällande delegationsordning anmäls till socialnämnden månadsvis vid nästkommande sammanträde.

Delegationslistorna finns tillgängliga för nämnden under sammanträdet.

Förslag till beslut är att redovisningen av delegationsbeslut för perioden ska godkännas.

Bakgrund

Med delegation enligt 6 kap. 37 § kommunallagen avses att en nämnd ger någon annan i uppdrag att självständigt fatta beslut på nämndens vägnar. Den som får ett sådant uppdrag kallas delegat.

Socialnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till arbetsutskottet, ordföranden och tjäsntepersoner i enlighet med socialnämndens delegationsbestämmelser.

Ett beslut som en delegat fattar med stöd av delegationsbestämmelserna har samma rättsverkan som om det kaffats av socialnämnden. Socialnämnden kan inte ändra ett sådant beslut, dock kan socialnämnden när som helst återkalla delegationen.

Delegationsbeslut som fattats med stöd av socialnämndens delegationsbestämmelser anmäls till socialnämnden månadsvis vid nästkommande sammanträde. Anmälda delegationsbeslut presenteras för socialnämnden i form av nedanstående förteckning. Listor som omfattas av sekretess publiceras inte i ärendet, men finns tillgängliga för nämnden att ta del av under mötet.

Socialförvaltningen | **Socialförvaltningen**

Carin Karlsson | Nämndsekreterare | | carin.karlsson@falkoping.se
Falköpings kommun, 52181 Falköping | Växel 0515-88 50 00
kommunen@falkoping.se | www.falkoping.se | Bankgiro 991-2478 | Org nr 2120001744

Beslutsunderlag

Delegationslistor

Individ- och familjeomsorg – VIVA	230
Äldreomsorg och funktionsnedsättning – VIVA	767
Bostadsanpassningsbidrag	10
Jämkning dubbla boendekostnader	2
Avskrivning skuld, 2022-07-01 – 2022-12-31	8
Tillståndsenheten i samverkan	0

Personal/anställningar

Tillsvidare	46
Visstid	25
Timanställda	33

Socialnämndens arbetsutskott

Socialnämndens arbetsutskott, 2023-01-11	§§ 1 – 4
Socialnämndens arbetsutskott, 2023-01-18	§§ 5 – 18

Diarienummer	**Beslut**	**Delegat**
2023/16	Ordförandebeslut – Redovisning av projektet KRAFT samt ansökan till kommunstyrelsen om strategiska utvecklingsmedel för 2023	Socialnämndens ordförande
2023/22	Fullmakt till förvaltningsjurist Helena Broberg att föra nämndens talan i målnummer T 2244-22 vid Skaraborgs tingsrätt	Socialchef
2023/21	Uttag ur Arthur Larssons fond, nr 274	Förvaltningsekonom
2023/21	Utdelning ur Sanfrid Olaussons donation, nr 249	Förvaltningsekonom

Carin Karlsson
Nämndsekreterare

Folkhälsomyndigheten

Frågorna i denna enkät avser kommunernas arbete enligt alkohollagen med tillståndsprövning och tillsyn över servering under 2022

Välkommen till Länsrapportens undersökning för verksamhetsåret 2022. Folkhälsomyndigheten genomför årligen den här undersökningen för att följa upp den nationella ANDTS-politikens implementering regionalt och lokalt.

Länsrapportens undersökning är en totalundersökning vilket innebär att vi riktar oss till samtliga länsstyrelser och kommuner i landet. Det föreligger ingen skyldighet för kommunerna att lämna uppgifter, deltagandet i undersökningen är frivilligt.

Genom de uppgifter som länsstyrelser och kommuner lämnar i undersökningen kan vi följa upp arbetet med tillsyn på alkohol- och tobaksområdet samt övrigt hälsofrämjande och förebyggande ANDTS-arbete på regional och lokal nivå. Svaren är av stor betydelse eftersom

- resultaten utgör underlag till regeringen inför prioriteringar och beslut på ANDTS-området
- uppgifterna om det regionala och lokala arbetet med tillsyn enligt alkohollagen och lagen om tobak och liknande produkter är viktiga utifrån myndighetens tillsynsvägledande ansvar
- flera av frågorna inom tillsynsområdet följer upp förändringarna i lagstiftningarna
- länsstyrelserna kan använda resultaten i arbetet på området
- kommunerna kan använda resultaten som underlag för att följa upp, utvärdera och planera arbetet i den egna kommunen
- uppgifterna används som indikatorer för att följa det regionala och lokala arbetet enligt den nationella ANDTS-politiken.

Tidigare års resultat

Ett stort antal indikatorer som bygger på data från Länsrapportens undersökning finns tillgängliga i myndighetens publika databas Indikatorlabbet. Både länsstyrelser och kommuner kan ha nytta av de data som systemet kan leverera för att kartlägga, planera och följa upp sin verksamhet.

Instruktioner för att svara på enkäten

Du tar dig enkelt fram och tillbaka i enkäten genom att klicka på ”Nästa” och "Föregående". Du kan svara på delar av enkäten och när som helst stänga den för att vid ett senare tillfälle öppna enkäten igen och fortsätta besvara frågorna. Detta kan du till exempel göra om du behöver kontakta någon person för att få svar på några frågor eller om du vill överlåta åt någon annan att besvara vissa av frågorna. Om du behöver ändra ett svar skriver du bara över det du tidigare angett. Du kan gå in och ändra och komplettera svaren fram till och med sista svarsdag.

När du är klar har du möjlighet att skriva ut eller spara en svarsöversikt. Du kan använda länken till din kommuns enkät så länge undersökningen är pågående och du kan skriva ut eller spara svarsöversikter så många gånger du behöver. En funktion för att komma till svarsöversikten finns också på första frågan i enkäten, detta för att du ska slippa klicka dig igenom hela enkäten igen för att få en översikt. Du kommer inte få en uppmaning att skicka in när du är klar med enkäten eftersom de uppgifter du skriver in registreras automatiskt när du klickar "Nästa".

I samband med utskicket av länk till denna webbenkät skickar länsstyrelsen också enkäten i PDF-format. Den är tänkt som stöd i planeringen inför att du ska besvara frågorna. Men frågorna ska besvaras i den webbaserade enkäten.

Sista dagen att svara på enkäten är den 10 februari, 2023.

Vi vill på förhand rikta ett stort tack till dig för att du besvarar denna enkät.

Ulrika Owen, projektledare för Länsrapportens undersökning
Folkhälsomyndigheten

Samråd har skett mellan Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Folkhälsomyndigheten enligt förordning (1982:668), om statliga myndigheters inhämtande av uppgifter från näringsidkare och kommuner, angående enkäter om Tillståndsprövning och tillsyn enligt alkohollagen (2010:1622), lagen om tobak och liknande produkter (2018:2088) och enkäter om det övriga hälsofrämjande och förebyggande ANDTS-arbetet.

Sida 2

1. Kommunens namn och kontaktperson för tillståndsprövning och tillsyn över servering.

Folkhälsomyndigheten publicerar inte namn på kontaktpersoner i denna undersökning. Vi frågar efter kontaktperson för att kunna återkomma till kommunen om vi har frågor om uppgifter vi samlar in i undersökningen.

Kommunens namn: Falköpings kommun
Kontaktpersonens namn: Richard Brolin

Klicka här för att skriva ut dina svar.

Sida 3

ORGANISATION - ANSVARIG NÄMND

2. Vilken nämnd, eller motsvarande, hade ansvaret för arbetet med tillståndsprövning och tillsyn över servering av alkoholdrycker i er kommun under 2022?

- ○ Kommunstyrelsen
- ◉ Socialnämnd eller motsvarande
- ○ Miljönämnd eller motsvarande
- ○ Annan nämnd eller motsvarande. Uppge vilken:

Kommentar:
Socialnämndens arbetsutskott hanterar dessa frågor och fattar beslut.

Sida 4

ORGANISATION - ARBETSTID

3. Hur mycket arbetstid använde kommunen för tillståndsprövning och tillsyn över servering under 2022?

Uppge arbetstiden som procent av en heltidstjänst under ett år. Till exempel motsvarar en halvtid under ett år 50 %, två heltider under ett år är 200 %. En halvtid under bara ett halvår blir 25 % på ett helt år. Om arbetstiden är mycket liten uppge istället totalt antal timmar på ett helt år.

Procent av en heltid under ett år

20 %

eller

Antal timmar på ett år

timmar

Kommentar:

Sida 5

ORGANISATION - SAMVERKAN MED ANDRA KOMMUNER

4. Har er kommun enligt någon form av avtal överlåtit till någon annan kommun eller annan aktör att utöva tillståndsprövning eller tillsyn enligt alkohollagen i den egna kommunen under 2022? (9 kap. 6 §)

Här kan även innefattas till exempel kommunalförbund eller gemensam nämnd.

- ○ Ja, tillståndsprövning
- ○ Ja, tillsyn över serveringsställen
- ◉ Ja, både tillståndsprövning och tillsyn
- ○ Nej

Sida 6

SAMARBETE MED ANDRA MYNDIGHETER

5. Har kommunen under 2022 genomfört tillsynsbesök med någon annan myndighet (samordnad tillsyn)?

Med myndighet avses utöver statliga myndigheter också kommunala nämnder.

- ○ Ja
- ◉ Nej

Sida 7

SAMARBETE MED ANDRA MYNDIGHETER

6. Hur många tillsynsbesök hos tillståndshavare med stadigvarande tillstånd genomfördes tillsammans med polisen under 2022?

Om inga tillsynsbesök gjorts tillsammans med polisen uppge 0 (noll).

2

7. Hur många tillsynsbesök hos tillståndshavare med tillfälliga tillstånd genomfördes tillsammans med polisen under 2022?

Om inga tillsynsbesök gjorts tillsammans med polisen uppge 0 (noll).

0

Sida 8

8. Använde kommunen under 2022 vägledning som finns publicerad på Folkhälsomyndighetens webbplats?

Här avses vägledning inom tillståndsprövning och tillsyn över servering enligt alkohollagen.

Folkhälsomyndighetens vägledningar på alkoholområdet

- (●) Ja
- ( ) Nej

Sida 9

8.2 Har Folkhälsomyndighetens vägledning varit ett stöd i kommunens arbete under 2022?

Här avses vägledning inom tillståndsprövning och tillsyn över servering enligt alkohollagen.

Folkhälsomyndighetens vägledningar på alkoholområdet

- ( ) Ja, i stor utsträckning
- (●) Ja, i viss utsträckning
- ( ) Nej
- ( ) Vet inte

Kommentar:

Sida 10

TILLSYNSPLAN

9. Använde kommunen en tillsynsplan för tillsyn över servering under 2022? (9 kap. 2 § tredje stycket)

Här avses inte servering av folköl.

- (●) Ja
- ( ) Nej

Sida 11

FÖREBYGGANDE ARBETE - TILLSYNSMETODER

10. Arbetade kommunen under 2022, helt eller delvis, med metoden "Ansvarsfull alkoholservering" eller med någon liknande metod som syftar till att förebygga och minska alkoholservering till ungdomar under 18 år eller till märkbart berusade och för att minska våld och skador relaterade till alkoholkonsumtion på restauranger?

- (●) Ja, metoden ”Ansvarsfull alkoholservering”
- ( ) Ja, metod med samma eller likartat innehåll som ”Ansvarsfull alkoholservering” men under ett annat namn
- ( ) Nej, någon sådan metod användes inte

Sida 12

10.1. Vilka delar av huvuddelarna av metoden arbetade man med under 2022?

Ange ett eller flera alternativ

- [x] Utbildning av serveringspersonal
- [ ] Samverkansgrupp med kommun, polis och restaurangbransch
- [x] Strukturerad tillsyn (t.ex. uppföljning av förhållande kring tillståndshavaren, genomgång av polisrapporter, tillsynsprotokoll, återkoppling på plats)

Sida 13

FÖREBYGGANDE ARBETE - TILLSYNSMETODER

10.2 Använde kommunen under 2022 den reviderade publikationen *Ansvarsfull alkoholservering - Ett utbildningsmaterial* som publicerades på Folkhälsomyndighetens webbplats i mars 2022?

- ○ Ja
- ◉ Nej

Sida 14

FÖREBYGGANDE ARBETE - TILLSYNSMETODER

10.2.2 Beskriv gärna varför kommunen inte använde den reviderade publikationen *Ansvarsfull alkoholservering - Ett utbildningsmaterial* som publicerades på Folkhälsomyndighetens webbplats i mars 2022.

Sida 15

TILLSTÅNDSPRÖVNING - STADIGVARANDE SERVERINGSTILLSTÅND TILL ALLMÄNHETEN OCH SLUTNA SÄLLSKAP

11. Hur många stadigvarande serveringstillstånd fanns det i kommunen per den 31 december 2022?

Stadigvarande serveringstillstånd till allmänheten	27
Stadigvarande serveringstillstånd till slutet sällskap	3
Stadigvarande serveringstillstånd till slutet sällskap för cateringverksamhet	2

Sida 16

TILLSYN ÖVER STADIGVARANDE SERVERINGSTILLSTÅND TILL ALLMÄNHETEN OCH SLUTNA SÄLLSKAP

12. Har kommunen genomfört tillsynsbesök hos tillståndshavare med stadigvarande serveringstillstånd under 2022?

Här avses tillsynsbesök på stadigvarande tillstånd till allmänheten och till slutna sällskap.

- ◉ Ja
- ○ Nej

Sida 17

TILLSYN ÖVER STADIGVARANDE SERVERINGSTILLSTÅND TILL ALLMÄNHETEN OCH SLUTNA SÄLLSKAP

12.1 Hur många serveringsställen med stadigvarande tillstånd fick tillsynsbesök under 2022?

Här avses tillsynsbesök på stadigvarande tillstånd till allmänheten och till slutna sällskap. Ett serveringsställe kan besökas mer än en gång. Om något serveringsställe besökts mer än en gång ska det bara uppges en gång.

28

Sida 18

TILLSYN ÖVER STADIGVARANDE SERVERINGSTILLSTÅND TILL ALLMÄNHETEN OCH SLUTNA SÄLLSKAP

12.2 Uppge antalet tillsynsbesök hos tillståndshavare med stadigvarande serveringstillstånd under 2022?

Här avses tillsynsbesök på stadigvarande tillstånd till allmänheten och till slutna sällskap. Ett serveringsställe kan besökas mer än en gång. Här vill vi veta det totala antalet besök som kommunen gjorde vid de olika tidpunkterna. I de fall då ett tillsynsbesök faller inom två av nedan angivna tidsintervall utgå från när tillsynsbesöket avslutades.

Antal besök dagtid (före kl. 20.00):	25
Antal besök kvällstid (mellan 20.00 – 23.00):	7
Antal besök nattetid (efter kl. 23.00):	2

Sida 19

TILLSYN ÖVER STADIGVARANDE SERVERINGSTILLSTÅND TILL ALLMÄNHETEN OCH TILL SLUTNA SÄLLSKAP

13. Genomförde kommunen någon inre tillsyn över stadigvarande tillstånd till allmänheten och till slutna sällskap under 2022?

Med inre tillsyn avses här kontroll om de förutsättningar som gällde vid tillståndsgivningen fortfarande finns och att tillståndshavaren sköter sina skyldigheter när det gäller personlig och ekonomisk lämplighet. Det kan t.ex. innebära remiss till Polismyndigheten och Skatteverket.

- (●) Ja
- ( ) Nej

Kommentar:

Sida 20

13.1 Över hur många stadigvarande tillstånd till allmänheten och till slutna sällskap genomförde kommunen inre tillsyn under 2022?

Med inre tillsyn avses här kontroll om de förutsättningar som gällde vid tillståndsgivningen fortfarande finns och att tillståndshavarna sköter sina skyldigheter när det gäller personlig och ekonomisk lämplighet. Det kan t.ex. innebära remiss till Polismyndigheten och Skatteverket.

Antal stadigvarande tillstånd till allmänheten: 4
Antal stadigvarande tillstånd till slutna sällskap 0

Sida 21

14. Hur många ansökningar om tillfälliga serveringstillstånd beviljades under 2022?

Tillfälliga serveringstillstånd till allmänheten 6
Tillfälliga serveringstillstånd till slutna sällskap 6

Sida 22

TILLSYN ÖVER TILLFÄLLIGA SERVERINGSTILLSTÅND TILL ALLMÄNHETEN OCH SLUTNA SÄLLSKAP

15. Har kommunen genomfört tillsynsbesök hos tillståndshavare med tillfälliga serveringstillstånd under 2022?

- (●) Ja
- ( ) Nej

Sida 23

15.1 Hur många serveringsställen med tillfälliga tillstånd fick tillsynsbesök under 2022?

Här vill vi veta hur många serveringsställen i kommunen som besökts. Om något serveringsställe besökts mer än en gång ska det bara uppges en gång.

0

Sida 24

15.2 Uppge antalet tillsynsbesök hos tillståndshavare med tillfälliga serveringstillstånd under 2022.

Ett serveringsställe kan besökas mer än en gång. Här vill vi veta det totala antalet besök som kommunen gjorde vid de olika tidpunkterna. I de fall då ett tillsynsbesök faller inom två av nedan angivna tidsintervall utgå från när tillsynsbesöket avslutades.

Antal besök dagtid (före kl. 20.00):	0
Antal besök kvällstid (mellan 20.00 – 23.00):	0
Antal nattetid (efter kl. 23.00):	0

Sida 25

16. Har du synpunkter på denna enkät?

Här finns utrymme att lämna synpunkter på frågorna i denna enkät.

Folkhälsomyndigheten

Frågorna i denna enkät avser kommunernas arbete enligt alkohollagen med tillsyn över detaljhandel med folköl och servering av folköl under 2022

Välkommen till Länsrapportens undersökning för verksamhetsåret 2022. Folkhälsomyndigheten genomför årligen den här undersökningen för att följa upp den nationella ANDTS-politikens implementering regionalt och lokalt.

Länsrapportens undersökning är en totalundersökning vilket innebär att vi riktar oss till samtliga länsstyrelser och kommuner i landet. Det föreligger ingen skyldighet för kommunerna att lämna uppgifter, deltagandet i undersökningen är frivilligt.

Genom de uppgifter som länsstyrelser och kommuner lämnar i undersökningen kan vi följa upp arbetet med tillsyn på alkohol- och tobaksområdet samt övrigt hälsofrämjande och förebyggande ANDTS-arbete på regional och lokal nivå. Svaren är av stor betydelse eftersom

- resultaten utgör underlag till regeringen inför prioriteringar och beslut på ANDTS-området
- uppgifterna om det regionala och lokala arbetet med tillsyn enligt alkohollagen och lagen om tobak och liknande produkter är viktiga utifrån myndighetens tillsynsvägledande ansvar
- flera av frågorna inom tillsynsområdet följer upp förändringarna i lagstiftningarna
- länsstyrelserna kan använda resultaten i arbetet på området
- kommunerna kan använda resultaten som underlag för att följa upp, utvärdera och planera arbetet i den egna kommunen
- uppgifterna används som indikatorer för att följa det regionala och lokala arbetet enligt den nationella ANDTS-politiken.

Tidigare års resultat

Ett stort antal indikatorer som bygger på data från Länsrapportens undersökning finns tillgängliga i myndighetens publika databas Indikatorlabbet. Både länsstyrelser och kommuner kan ha nytta av de data som systemet kan leverera för att kartlägga, planera och följa upp sin verksamhet.

Instruktioner för att svara på enkäten

Du tar dig enkelt fram och tillbaka i enkäten genom att klicka på ”Nästa” och "Föregående". Du kan svara på delar av enkäten och när som helst stänga den för att vid ett senare tillfälle öppna enkäten igen och fortsätta besvara frågorna. Detta kan du till exempel göra om du behöver kontakta någon person för att få svar på några frågor eller om du vill överlåta åt någon annan att besvara vissa av frågorna. Om du behöver ändra ett svar skriver du bara över det du tidigare angett. Du kan gå in och ändra och komplettera svaren fram till och med sista svarsdag.

När du är klar har du möjlighet att skriva ut eller spara en svarsöversikt. Du kan använda länken till din kommuns enkät så länge undersökningen är pågående och du kan skriva ut eller spara svarsöversikter så många gånger du behöver. En funktion för att komma till svarsöversikten finns också på första frågan i enkäten, detta för att du ska slippa klicka dig igenom hela enkäten igen för att få en översikt. Du kommer inte få en uppmaning att skicka in när du är klar med enkäten eftersom de uppgifter du skriver in registreras automatiskt när du klickar "Nästa".

I samband med utskicket av länk till denna webbenkät skickar länsstyrelsen också enkäten i PDF-format. Den är tänkt som stöd i planeringen inför att du ska besvara frågorna. Men frågorna ska besvaras i den webbaserade enkäten.

Sista dagen att svara på enkäten är den 10 februari, 2023.

Vi vill på förhand rikta ett stort tack till dig för att du besvarar denna enkät.

Ulrika Owen, projektledare för Länsrapportens undersökning
Folkhälsomyndigheten

Samråd har skett mellan Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Folkhälsomyndigheten enligt förordning (1982:668), om statliga myndigheters inhämtande av uppgifter från näringsidkare och kommuner, angående enkäter om Tillståndsprövning och tillsyn enligt alkohollagen (2010:1622), lagen om tobak och liknande produkter (2018:2088) och enkäter om det övriga hälsofrämjande och förebyggande ANDTS-arbetet.

Sida 2

1. Kommunens namn och kontaktperson för tillsyn över detaljhandel och servering av folköl

Folkhälsomyndigheten publicerar inte namn på kontaktpersoner i denna undersökning. Vi frågar efter kontaktperson för att kunna återkomma till kommunen om vi har frågor om uppgifter vi samlar i n i undersökningen.

Kommunens namn: Falköpings kommun
Kontaktpersonens namn: Richard Brolin

Klicka här för att skriva ut dina svar.

Sida 3

ORGANISATION - ARBETSTID

2. Hur mycket arbetstid använde kommunen för tillsyn över detaljhandel med folköl under 2022?

Uppge arbetstiden som procent av en heltidstjänst under ett år. Till exempel motsvarar en halvtid under ett år 50 %, två heltider under ett år är 200 %. En halvtid under bara ett halvår blir 25 % på ett helt år. Om arbetstiden är mycket liten uppge istället totalt antal timmar på ett helt år.

Procent av en heltid under ett år

10 %

eller

Antal timmar på ett år

timmar

Kommentar:

Sida 4

ORGANISATION - SAMVERKAN MED ANDRA KOMMUNER

3. Har er kommun enligt någon form av avtal under 2022 överlåtit till någon annan kommun att utöva tillsyn över detaljhandel med folköl i den egna kommunen? (Kommunallag (2017:725) 3 kap. 8-9 §§ och 9 kap. 37 §)

Här kan även innefattas till exempel kommunalförbund eller gemensam nämnd.

- Ja
- Nej

Sida 5

ORGANISATION - SAMARBETE MED ANDRA MYNDIGHETER

4. Har kommunen under 2022 genomfört tillsynsbesök i detaljhandeln tillsammans med någon annan myndighet (samordnad tillsyn)?

Med myndighet avses utöver statliga myndigheter och kommunala nämnder.

- Ja
- Nej

Sida 6

5. Hur många tillsynsbesök i detaljhandeln genomförde kommunen tillsammans med polisen under 2022?

Om inga tillsynsbesök gjorts tillsammans med polisen uppge 0 (noll).

0

Sida 7

TILLSYNSPLAN

6. Använde kommunen en tillsynsplan för tillsyn över detaljhandel med folköl under 2022? (9 kap. 2 § tredje stycket)

- Ja
- Nej

Sida 8

ANTAL ANMÄLDA DETALJHANDELSSTÄLLEN

7. Hur många detaljhandelsställen för folköl var anmälda till kommunen den 31 december 2022? (5 kap. 5 §)

Här avses också försäljning av folköl i anslutning till produktionen (bryggeriet), det vill säga försäljning direkt till konsument. Här avses inte servering av folköl.

21

Sida 9

FÖREBYGGANDE ARBETE - KONTROLLKÖP

8. Genomförde kommunen kontrollköp av folköl under 2022?

- Ja
- Nej

Sida 10

TILLSYNSBESÖK I DETALJHANDEL MED FOLKÖL

9. Genomförde kommunen tillsynsbesök hos detaljhandelsställen för folköl under 2022?

Observera att kontrollköp inte ska räknas som tillsynsbesök.

- Ja
- Nej

Sida 11

9.2 Hur många detaljhandelsställen för folköl fick tillsynsbesök under 2022?

Här avses hur många detaljhandelsställen i kommunen som besökts. Om något detaljhandelsställe besökts mer än en gång ska det bara uppges en gång.

19

9.3 Hur många tillsynsbesök genomfördes totalt hos detaljhandelsställen för folköl i kommunen under 2022?

Ett detaljhandelsställe kan besökas vid mer än ett tillfälle och det är det totala antalet tillsynsbesök som ska anges här.

24

Sida 12

ANMÄLNINGSPLIKTIGA SERVERINGSSTÄLLEN FÖR FOLKÖL

10. Hur många serveringsställen för folköl fanns det anmälda i kommunen den 31 december 2022? (8 kap. 8 § tredje stycket)

Frågan avser inte servering av folköl på serveringsställen med serveringstillstånd och inte heller detaljhandelsställen för folköl.

21

Sida 13

11. Genomförde kommunen tillsynsbesök hos anmälda serveringsställen för folköl under 2022?

Frågan avser inte servering av folköl på serveringsställen med serveringstillstånd och inte heller detaljhandelsställen för folköl.

- Ja
- Nej

Sida 14

11.1 Hur många serveringsställen för folköl fick tillsynsbesök under 2022?

Här avses hur många serveringsställen för folköl som besökts. Frågan avser inte servering av folköl på serveringsställen med serveringstillstånd och inte heller detaljhandelsställen för folköl. Om något serveringsställe besökts mer än en gång ska det bara uppges en gång.

21

11.2 Hur många tillsynsbesök genomfördes totalt i kommunen på anmälda serveringsställen för folköl under 2022?

Ett serveringsställe kan besökas vid mer än ett tillfälle och det är det totala antalet besök som ska anges här.

21

Sida 15

12. Använde kommunen under 2022 vägledning som finns publicerad på Folkhälsomyndighetens webbplats?

Här avses vägledning inom tillsyn över detaljhandel med folköl och servering av folköl enligt alkohollagen.

Folkhälsomyndighetens vägledningar på alkoholområdet

- Ja
- Nej

Sida 16

12.2 Har Folkhälsomyndighetens vägledning varit ett stöd i kommunens arbete under 2022?

Här avses vägledning inom tillsyn över detaljhandel med folköl och servering av folköl enligt alkohollagen.

Folkhälsomyndighetens vägledningar på alkoholområdet

- Ja, i stor utsträckning
- Ja, i viss utsträckning
- Nej
- Vet inte

Kommentar:

13. Har du synpunkter på denna enkät?

Här finns utrymme att lämna synpunkter på frågorna i denna enkät.

Folkhälsomyndigheten

Frågorna i denna enkät avser kommunernas arbete enligt lagen om tobak och liknande produkter med tillståndsprövning och tillsyn över handel med sådana varor under 2022

Välkommen till Länsrapportens undersökning för verksamhetsåret 2022. Folkhälsomyndigheten genomför årligen den här undersökningen för att följa upp den nationella ANDTS-politikens implementering regionalt och lokalt.

I denna enkät ingår också ett antal frågor avseende arbetet med tillsyn enligt lagen om tobaksfria nikotinprodukter som trädde i kraft 1 augusti 2022. Dessa frågor finns i separat avsnitt i slutet av denna enkät.

Länsrapportens undersökning är en totalundersökning vilket innebär att vi riktar oss till samtliga länsstyrelser och kommuner i landet. Det föreligger ingen skyldighet för kommunerna att lämna uppgifter, deltagandet i undersökningen är frivilligt.

Genom de uppgifter som länsstyrelser och kommuner lämnar i undersökningen kan vi följa upp arbetet med tillsyn på alkohol- och tobaksområdet samt övrigt hälsofrämjande och förebyggande ANDTS-arbete på regional och lokal nivå. Svaren är av stor betydelse eftersom

- resultaten utgör underlag till regeringen inför prioriteringar och beslut på ANDTS-området
- uppgifterna om det regionala och lokala arbetet med tillsyn enligt alkohollagen och lagen om tobak och liknande produkter är viktiga utifrån myndighetens tillsynsvägledande ansvar
- flera av frågorna inom tillsynsområdet följer upp förändringarna i lagstiftningarna
- länsstyrelserna kan använda resultaten i arbetet på området
- kommunerna kan använda resultaten som underlag för att följa upp, utvärdera och planera arbetet i den egna kommunen
- uppgifterna används som indikatorer för att följa det regionala och lokala arbetet enligt den nationella ANDTS-politiken.

Tidigare års resultat

Ett stort antal indikatorer som bygger på data från Länsrapportens undersökning finns tillgängliga i myndighetens publika databas Indikatorlabbet. Både länsstyrelser och kommuner kan ha nytta av de data som systemet kan leverera för att kartlägga, planera och följa upp sin verksamhet.

Instruktioner för att svara på enkäten

Du tar dig enkelt fram och tillbaka i enkäten genom att klicka på ”Nästa” och "Föregående". Du kan svara på delar av enkäten och när som helst stänga den för att vid ett senare tillfälle öppna enkäten igen och fortsätta besvara frågorna. Detta kan du till exempel göra om du behöver kontakta någon person för att få svar på några frågor eller om du vill överlåta åt någon annan att besvara vissa av frågorna. Om du behöver ändra ett svar skriver du bara över det du tidigare angett. Du kan gå in och ändra och komplettera svaren fram till och med sista svarsdag.

När du är klar har du möjlighet att skriva ut eller spara en svarsöversikt. Du kan använda länken till din kommuns enkät så länge undersökningen är pågående och du kan skriva ut eller spara svarsöversikter så många gånger du behöver. En funktion för att komma till svarsöversikten finns också på första frågan i enkäten, detta för att du ska slippa klicka dig igenom hela enkäten igen för att få en översikt. Du kommer inte få en uppmaning att skicka in när du är klar med enkäten eftersom de uppgifter du skriver in registreras automatiskt när du klickar "Nästa".

I samband med utskicket av länk till denna webbenkät skickar länsstyrelsen också enkäten i PDF-format. Den är tänkt som stöd i planeringen inför att du ska besvara frågorna. Men frågorna ska besvaras i den webbaserade enkäten.

Sista dagen att svara på enkäten är den 10 februari, 2023.

Vi vill på förhand rikta ett stort tack till dig för att du besvarar denna enkät.

Ulrika Owen, projektledare för Länsrapportens undersökning
Folkhälsomyndigheten

Samråd har skett mellan Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Folkhälsomyndigheten enligt förordning (1982:668), om statliga myndigheters inhämtande av uppgifter från näringsidkare och kommuner, angående enkäter om Tillståndsprövning och tillsyn enligt alkohollagen (2010:1622), lagen om tobak och liknande produkter (2018:2088) och enkäter om det övriga hälsofrämjande och förebyggande ANDTS-arbetet.

Sida 2

1. Kommunens namn och kontaktperson för tillståndsprövning och tillsyn över handel med tobak och liknande produkter

Folkhälsomyndigheten publicerar inte namn på kontaktpersoner i denna undersökning. Vi frågar efter kontaktperson för att kunna återkomma till kommunen om vi har frågor om uppgifter vi samlar in i undersökningen.

Kommunens namn: Falköpings kommun
Kontaktpersonens namn: Richard Brolin

Klicka här för att skriva ut dina svar.

Sida 3

ORGANISATION - ARBETSTID

2. Hur mycket arbetstid använde kommunen för tillståndsprövning och tillsyn över detalj- och partihandel med tobak och liknande produkter under 2022?

Uppge arbetstiden som procent av en heltidstjänst under ett år. Till exempel motsvarar en halvtid under ett år 50 %, två heltider under ett år är 200 %. En halvtid under bara ett halvår blir 25 % på ett helt år. Om arbetstiden är mycket liten uppge istället totalt antal timmar på ett helt år.

Procent av en heltid under ett år

10 %

eller

Antal timmar på ett år

timmar

Kommentar:

Sida 4

3. Samordnade kommunen sin egen tillsyn över detaljhandeln med tobak och liknande produkter, folköl och vissa receptfria läkemedel under 2022?

Regleringen av tobak och liknande produkter, folköl och vissa receptfria läkemedel är relativt likartad och säljs ofta på samma försäljningsställen. Här vill vi veta om kommunen samordnade sin egen tillsyn över tobak och folköl samt kontroll över läkemedel i någon utsträckning.

- Ja, men enbart gällande tillsyn över detaljhandeln med tobak och liknande produkter och folköl
- Ja, men enbart gällande tillsyn över detaljhandel med tobak och liknande produkter och vissa receptfria läkemedel
- Ja, men enbart gällande tillsyn över detaljhandel med folköl och vissa receptfria läkemedel
- Ja, tillsyn över detaljhandeln med tobak och liknande produkter är samordnad med både folköl och vissa receptfria läkemedel
- Nej

Sida 5

ORGANISATION - SAMVERKAN MED ANDRA KOMMUNER

4. Har er kommun enligt någon form av avtal överlåtit till någon annan kommun eller annan aktör att pröva ansökningar om tillstånd eller utöva tillsyn över detaljhandel med tobak och liknande produkter i den egna kommunen under 2022? (Kommunallag (2017:725) 3 kap. 8-9 §§ och 9 kap. 37 §)

Här kan även innefattas till exempel kommunalförbund eller gemensam nämnd.

- Ja, endast tillståndsprövning
- Ja, endast tillsyn
- Ja, både tillståndsprövning och tillsyn
- Nej

Sida 6

ORGANISATION - SAMARBETE MED ANDRA MYNDIGHETER

5. Har kommunen under 2022 genomfört tillsynsbesök i detaljhandeln tillsammans med någon annan myndighet (samordnad tillsyn)?

Med myndighet avses utöver statliga myndigheter också kommunala nämnder. Observera att frågan avser bara samordnad tillsyn i detaljhandel (ej partihandel).

- Ja
- Nej

Sida 7

6. Hur många tillsynsbesök på försäljningsställen genomförde kommunen tillsammans med polisen under 2022?

Om kommunen inte genomfört tillsynsbesök tillsammans med polisen under 2022, uppge 0 (noll).

0

Sida 8

7. Använde kommunen under 2022 vägledning som finns publicerad på Folkhälsomyndighetens webbplats?

Här avses vägledning inom tillståndsprövning och tillsyn över handel enligt lagen om tobak och liknande produkter.

Folkhälsomyndighetens vägledningar inom tillståndsprövning och tillsyn över handel med tobak och liknande produkter.

- Ja
- Nej

Sida 9

7.2 Har Folkhälsomyndighetens vägledning varit ett stöd i kommunens arbete under 2022?

Här avses vägledning inom tillståndsprövning och tillsyn över handel enligt lagen om tobak och liknande produkter.

Folkhälsomyndighetens vägledningar inom tillståndsprövning och tillsyn över handel med tobak och liknande produkter.

- Ja, i stor utsträckning
- Ja, i viss utsträckning
- Nej
- Vet inte

Kommentar:

Sida 10

TILLSYNSPLAN

8. Använde kommunen en tillsynsplan för tillsyn över handel med tobak och liknande produkter under 2022?

- Ja
- Nej

Sida 11

FÖREBYGGANDE ARBETE - TILLSYNSMETODER

9. Genomförde kommunen kontrollköp av tobaksvaror under 2022? (7 kap. 22-23§§)

Observera att frågan INTE avser kontrollköp av e-cigaretter eller påfyllningsbara behållare eller tobaksfria nikotinprodukter.

- Ja
- Nej

Sida 12

TILLSYNSBESÖK HOS FÖRSÄLJNINGSSTÄLLEN FÖR TOBAKSVAROR

10. Genomförde kommunen tillsynsbesök hos försäljningsställen för tobaksvaror under 2022? (7 kap. 3-4 §§)

Observera att kontrollköp inte ska räknas som tillsynsbesök i detta sammanhang.

- Ja
- Nej

Sida 13

TILLSYNSBESÖK HOS FÖRSÄLJNINGSSTÄLLEN FÖR TOBAKSVAROR

10.2 Hur många försäljningsställen för tobaksvaror fick tillsynsbesök under 2022?

Här vill vi veta hur många försäljningsställen i kommunen som besökts. Om något ställe besökts mer än en gång ska det bara uppges en gång.

20

10.3 Hur många tillsynsbesök genomfördes totalt hos försäljningsställen för tobaksvaror under 2022?

Ett försäljningsställe kan besökas vid mer än ett tillfälle och det är det totala antalet besök som ska anges här.

22

Sida 14

ANMÄLAN OCH TILLSYN HOS FÖRSÄLJNINGSSTÄLLEN FÖR ELEKTRONISKA CIGARETTER OCH PÅFYLLNINGSBEHÅLLARE

11. Hur många försäljningsställen för elektroniska cigaretter eller påfyllningsbehållare fanns det anmälda i kommunen den 31 december 2022? (5 kap. 14§)

Om uppgiften är noll (0) uppge noll.

7

Sida 15

11.1 Hur många av det totala antalet anmälda försäljningsställen för elektroniska cigaretter och påfyllningsbehållare hade också tillstånd för detaljhandel med tobaksvaror per den 31 december 2022?

Om uppgiften är noll (0) uppge noll.

6

Kommentar:

Sida 16

12. Genomförde kommunen kontrollköp av elektroniska cigaretter och påfyllningsbehållare under 2022? (7 kap. 22-23§§)

- Ja
- Nej

Sida 17

ANMÄLAN OCH TILLSYN HOS FÖRSÄLJNINGSSTÄLLEN FÖR ELEKTRONISKA CIGARETTER OCH PÅFYLLNINGSBEHÅLLARE

13. Genomförde kommunen tillsynsbesök hos försäljningsställen för elektroniska cigaretter och påfyllningsbehållare under 2022? (7 kap. 3§ 3p.)

Observera att kontrollköp inte ska räknas som tillsynsbesök i detta sammanhang.

- Ja
- Nej

Sida 18

ANMÄLAN OCH TILLSYN HOS FÖRSÄLJNINGSSTÄLLEN FÖR ELEKTRONISKA CIGARETTER OCH PÅFYLLNINGSBEHÅLLARE

13.2 Hur många försäljningsställen för elektroniska cigaretter och påfyllningsbehållare fick tillsynsbesök under 2022?

Om något försäljningsställe besökts mer än en gång ska det bara uppges en gång. Observera att kontrollköp inte ska räknas som tillsynsbesök i detta sammanhang.

7

13.3 Hur många tillsynsbesök genomfördes totalt hos försäljningsställen för elektroniska cigaretter och påfyllningsbehållare under 2022?

Ett försäljningsställe kan besökas vid mer än ett tillfälle och det är det totala antalet besök som ska anges här.

7

Sida 19

HÄR FÖLJDER ETT ANTAL FRÅGOR OM KOMMUNENS TILLSYN MED ANLEDNING AV LAG (2022:1257) OM TOBAKSFRIA NIKOTINPRODUKTER

ORGANISATION - ANSVARIG NÄMND

14. Vilken nämnd, eller motsvarande, hade ansvaret för arbetet med tillsyn över tobaksfria nikotinprodukter i kommunen under 2022? (24-25 §§)

- Kommunstyrelsen
- Socialnämnd eller motsvarande
- Miljönämnd eller motsvarande
- Annan nämnd eller motsvarande. Uppge vilken:

Kommentar:

Socialnämndens arbetsutskott hanterar dessa frågor och fattar beslut.

14.1 Hade samma nämnd, eller motsvarande, även ansvar för arbetet med tillsyn över handel med tobak och liknande produkter i kommunen under 2022?

- Ja
- Nej

Kommentar:

Socialnämndens arbetsutskott hanterar dessa frågor och fattar beslut.

Sida 20

ANMÄLAN OCH TILLSYN HOS FÖRSÄLJNINGSSTÄLLEN FÖR TOBAKSFRIA NIKOTINPRODUKTER

15. Fanns det några anmälda försäljningsställen för tobaksfria nikotinprodukter i kommunen per den 31 december 2022? (17 §)

- Ja
- Nej

Sida 21

ANMÄLAN OCH TILLSYN HOS FÖRSÄLJNINGSSTÄLLEN FÖR TOBAKSFRIA NIKOTINPRODUKTER

15.1 Hur många försäljningsställen för tobaksfria nikotinprodukter fanns det anmälda i kommunen den 31 december 2022? (17 §)

Försäljningsställen innefattar såväl fysiska försäljningsställen som webbplatser för detaljhandel.

18

15.1.1 Hur många av det totala antalet anmälda försäljningsställen för tobaksfria nikotinprodukter avsåg webbplatser för detaljhandel?

0

Sida 22

ANMÄLAN OCH TILLSYN HOS FÖRSÄLJNINGSSTÄLLEN FÖR TOBAKSFRIA NIKOTINPRODUKTER

15.2 Har kommunen lämnat information till anmälda försäljningsställen för tobaksfria nikotinprodukter om bestämmelser kring handel med produkterna?

Försäljningsställen innefattar såväl fysiska försäljningsställen som webbplatser för detaljhandel.

- Ja
- Nej

Sida 23

FÖREBYGGANDE ARBETE - TILLSYNSMETODER

16. Genomförde kommunen kontrollköp av tobaksfria nikotinprodukter under 2022? (37-38 §§)

- Ja
- Nej

Sida 24

TILLSYN HOS FÖRSÄLJNINGSSTÄLLEN FÖR TOBAKSFRIA NIKOTINPRODUKTER

17. Genomförde kommunen tillsynsbesök hos försäljningsställen för tobaksfria nikotinprodukter under 2022? (24-25 §§)

- Ja
- Nej

Sida 25

18. Har du synpunkter på denna enkät?

Här finns utrymme att lämna synpunkter på frågorna i denna enkät.

Regionhälsan
Ungdomsmottagningen Östra Skaraborg
Västra Götalandsregionen
2023-01-30

Ungdomsmottagningarna

Falköping, Hjo, Karlborg, Skövde, Tibro och Tidaholm 2022

2023-01-30

Agneta Lindkvist

Områdeschef/verksamhetschef

VÄSTRA GÖTALANDSREGIONEN
REGIONHÄLSAN

Uppföljning av vårdöverenskommelse Östra hälso- och sjukvårdsnämnden 2022

Ungdomsmottagningarna

Sammanfattning

Västra Götalandsregionen är föregångare i landet med att ha en stor och samlad organisation för det viktiga arbete som ungdomsmottagningar utför. I september kunde vi äntligen efter drygt två års väntan (pandemi) genomföra vår konferens för alla våra 56 mottagningar och ca 250 medarbetare. Något som var planerat i samband med organisationsförändringen maj-2020 då Göteborgs ungdomsmottagningar och Mottagning Unga Män gjorde en verksamhetsövergång till VGR. Konferensen var mycket uppskattad och värdefull för verksamheten. Tillsammans fortsätter vi att bygga framtidens ungdomsmottagningar i Västra Götalandsregionen

Övergripande uppdrag

Ungdomsmottagningarna har till uppgift att på ungas uppdrag förmedla kunskap och ge information samt att ge tidiga insatser, stöd och behandling främst inom områdena sexuell, reproduktiv, psykosocial och psykisk hälsa. De övergripande målen för ungdomsmottagningarnas verksamhet är:
- Förbättra ungas fysiska och psykiska hälsa
- Stärka ungas sexuella och reproduktiva hälsa och rättigheter.

Värdegrund för ungdomsmottagningarna

Ungdomar som söker sig till mottagningen ska känna sig sedda, trygga och tillitsfulla i mötet. De ska också uppleva att deras frågor och problem blir respekterade och tagna på allvar. Ungdomarna ska uppleva att de blir bemötta och behandlade på ett likvärdigt sätt och får likvärdig tillgång till mottagningen oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsförmåga, sexuell läggning och ålder. Ett normmedvetet förhållningssätt präglar verksamheten. Målet med normmedvetenheten är att alla unga ska känna sig inkluderade och välkomna. Grundläggande för verksamheten är Barnkonventionens fyra grundprinciper och FN:s förklaring om de mänskliga rättigheterna.

Verksamhet

Förändringar, utveckling och utmaningar

Också under 2022 har Covid-19 pandemin påverkat oss. Ungdomsmottagningarnas personal fått ställa om verksamheten vid några tillfällen och några barnmorskor har bemannat förlossning och BB under vår och sommarperioden. Detta har påverkat tillgängligheten för regionens ungdomar till preventivmedel och vård relaterad till sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR).
Verksamheten har fortsatt utveckla digitala besöksformer samt digitala möjligheter till utåtriktad verksamhet.

Mottagningarna har till största del kunnat vara öppna men arbetet har anpassats efter rådande situation och rekommendationer. Alla mottagningar har webbokningsbara tider. Drop-in har återinförts och finns idag i olika former (tex webbokad drop-in tid).
Digitala möten och telefonmöten är idag en del av verksamheten. Dock har problemet med nytt telefonsystem (Telia ACE) påverkat vår möjlighet att följa tillgängligheten via telefon på ett tillfredsställande sätt.
Ungdomsmottagningarnas On-linemottagning är idag en etablerad verksamhet med stabil arbetsgrupp och en långsiktig satsning på utveckling och utbildning. Besöksantalet för 2022 är att jämföra med 2021 vilket innebär att denna sökväg uppskattas trots att vi nu inte har samma pandemirestriktioner för fysiska besök.
Den utåtriktade verksamheten med fysiska besök på skolorna har återupptagits under hösten men även digitala möten med skolklasser har använts för att tillgodose behovet av information/undervisning.

Uppföljning och statistik av ungdomsmottagningarnas verksamhet saknas till stor del på nationell nivå. På uppdrag av Föreningen för Sveriges ungdomsmottagningar (FSUM) och i samarbete med företaget Payoff AB har en rapport tagits fram för att visa på den samhällsekonomiska nytta som ungdomsmottagningarna skapar. Rapporten presenterades för politiker och berörda tjänstemän i mars 2022. Sammanfattningsvis kan sägas att ungdomsmottagning är en mycket kostnadseffektiv verksamhet som genom att hjälpa ungdomar tidigt i livet kan bespara samhället stora ekonomiska kostnader och dessutom bespara ungdomen fysiskt och psykiskt lidande.

Särskilda satsningar som verksamheten genomfört

För sjunde året har ungdomsmottagningarna i VGR tagit del av en särskild satsning med statliga medel via Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Medlen är direkt riktade till ungdomsmottagningarna för att främja barn och ungas psykiska hälsa. Denna satsning gör bland annat att UM kan driva en Onlinemottagning, hålla en hög tillgänglighet med korta väntetider samt arbeta hälsofrämjande, utgå ifrån det friska hos individen och se till hens styrkor och förutsättningar för en god hälsa. Utmaningen är att besked om dessa statliga satsningar för kommande år beslutas sent (december) för kommande år. Detta gör att verksamheten har en ekonomisk otrygghet och utmaning i att kunna stänga ner delar av verksamheten och minska uppdraget i princip omgående ifall medlen skulle utebli.

Mottagningar för Unga Män (MUM) finns enligt vårdöverenskommelse i Göteborg. Förutom Göteborg så finns MUM också i projektform med utbudspunkter i Skövde, Trollhättan och Borås. Dessa satsningar har möjliggjorts med hjälp av ytterligare SKR-medel ”integration för unga män” där östra, norra respektive södra hälso- och sjukvårdsnämnderna beslutat att tilldela dessa medel till ungdomsmottagningarna i respektive nämndområde. Under 2022 har också tilldelats SKR-medel från västra hälso- och sjukvårdsnämnden för att starta MUM-liknande verksamhet i Alingsås och Kungälv. Också detta i projektform med finansiering för ett år.
Syftet med MUM är att öka möjligheten för unga män (18–30 år) att ta ansvar för sina relationer och/eller sin sexualitet, ta ansvar för sexuell- och reproduktiv hälsa och förebygga spridning av sexuellt överförbara infektioner. Vår förhoppning är att alla MUM i VGR framöver kommer att ingå i Vårdöverenskommelse med hälso- och sjukvårdsnämnden.

Kundenkät
Ungdomsmottagningarna har deltagit i arbetet med att ta fram och genomföra en gemensam kundenkät mellan Regionhälsan och företaget Key for Care. Enkäten ”Tyck till” som startade 2022–02–01 har tyvärr inte kunnat användas fullt ut pga. tekniska problem vad gäller insamlingen av svar via SMS. De svar som ändå inkommit visar på en stor kundnöjdhet. En brukarenkät ska genomföras våren 2023.

Samverkan
Samverkan sker med de aktörer i kommunen som har uppdrag att arbeta med målgruppen ungdomar/unga vuxna, så som skola, elevhälsa, individ och familjeomsorg mm. Samverkan sker också med barnmorske-och gynekologmottagningar, vårdcentral/UPH, kvinnoklinik, och psykiatri.
En revidering av det nuvarande ”Inriktningsdokument för Ungdomsmottagningar i Västra Götaland 2018 - 2022”, som är rekommenderat av samrådsorganet för Västra Götalandsregionen och VästKom 2017 är påbörjat och i det närmsta klart för att skickas ut på remiss. Dokumentet är ett övergripande samverkansavtal mellan ovanstående parter och kommer ligga till grund för samverkansavtalen mellan hälso- och sjukvårdsnämnden och de 49 kommunerna i VGR. Det är önskvärt med en enklare finansieringsmodell än den idag rådande fördelningen mellan varje kommun och VGR. Mycket tid och kraft läggs på avtal och ekonomiska uträkningar. En modell med ”ungdomspeng” vore att föredra eftersom VGR är huvudman och då lättare kan styra mot en jämlik vård i hela regionen

Övrigt som verksamheten vill belysa
Regionhälsan har under året startat upp Mini-Maria mottagningar i västra nämndområdet. Sedan 2021 finns Mini-Maria i södra nämndområdet. Uppstartsprojekt pågår också i norra och östra nämndområdet med planerad driftstart under 2023. Organisatoriskt är verksamheten placerad i regionområde UM vilket innebär påverkan av ledning och styrning inom organisationen för ungdomsmottagningarna. Det finns samordningsvinster i en uppstart att tex använda befintliga chefer som kan vårdverksamhet, vilket vi valt att göra. Men det krävs också en organisationsförändring gällande enhetschefer som kan ersätta befintliga chefer i det utökade uppdraget. Detta arbete är påbörjat med en kartläggning och översyn av enhetschefsuppdraget.

Gällande kompetensförsörjning har ungdomsmottagningarna viss svårighet att rekrytera barnmorskor, framför allt till mindre kommuner långt från någon storstad, ett försök att avhjälpa det är en fortsatt satsning på utbildningstjänster till barnmorska. Det är också svårt att rekrytera psykologer i Skaraborg och Fyrbodal. Målet är att vi ska ha psykolog anställd på alla våra huvudmottagningar i regionen, men det har vi inte lyckats med.

Ett konstant bekymmer vi har är att flertalet av våra lokaler inte är anpassade för den verksamhet som vi bedriver. Många lokaler är trånga och lever inte upp till dagens krav på tillgänglighet, sekretess och hygienstandard.

Samlad årsstatistik UM Östra nämnden 2022 (vgregion.se)

Verksamhetsberättelse Östra Skaraborg Ungdomsmottagningar 2022

Falköping, Hjo, Karlsborg, Skövde, Tibro och Tidaholm

Vår arbetsgrupp består av ett tvärprofessionellt team som arbetar utifrån en helhetssyn på ungdomarnas uppdrag. I arbetsgruppen finns barnmorskor, psykiatrisjuksköterska, kuratorer, psykolog, läkare och undersköterska.

Samverkan sker med kommuner och förebyggande verksamheter som har uppdrag att arbeta med målgruppen ungdomar/unga vuxna såsom skola, elevhälsa, individ och familjeomsorg, dessutom VC, BUP, VUP, Utväg, SRHR, VKV med flera.

Våren 2022 har vi efter pandemin återupptagit det utåtriktade arbete med att besöka olika arenor där ungdomarna finns. Bjudit in till studiebesök mm. Deltagit i olika evenemang som anordnas i kommunerna för ungdomar.

September återinförde vi Drop in verksamhet på samtliga mottagningar.

Kompetensutveckling till medarbetarna har bland annat varit Suicidprevention, sexologiutbildning, Sexit fördjupningsutbildning har alla genomgått under hösten. Funkisdiplomering av mottagningarna.

Gemensam konferens med alla Ungdomsmottagningar i VG region har genomförts.

Enhetschef deltar i lokal Partsamverkansgrupp Barn och Unga i samtliga 6 kommuner och i Samverkansgrupp Barn och Unga Skaraborg.

Anette Bergsten

Enhetschef Ungdomsmottagningarna i Östra Skaraborg

Politiska verksamhetsbesök inom socialnämndens verksamhetsområde

RUTIN

FALKÖPING KOMMUNEN

Typ av styrdokument	Rutin
Beslutsinstans	Socialchef
Fastställd	2022-06-14
Diarienummer	SN 2022/97
Giltighetstid	Fr.o.m. 2022-07-01 och tillsvidare
Dokumentet gäller för	Socialnämnden i Falköpings kommun
Dokumentansvarig	Socialchef
Tidpunkt för aktualitetsprövning	Revideras vid behov

Innehåll

Syfte....3
Bakgrund....3
Planering och genomförande....3

Syfte

Denna rutin avser planering och genomförande av politiska verksamhetsbesök inom socialnämndens verksamhetsområden. Rutinen ska tydliggöra vem som ansvarar för planeringen och vad som behöver beaktas för att verksamhetsbesöken ska främja såväl politisk insyn som den enskildes integritet.

Bakgrund

Socialförvaltningen kommer erbjuda socialnämndens politiker två studiebesök per termin, fördelat på olika verksamhetsområden. Syftet med verksamhetsbesöken är att nämndens politiker ska få en ökad kunskap och förståelse för det arbete som görs inom de verksamheter som socialnämnden ansvarar för.

Politisk insyn i nämndens olika verksamhetsområden är viktig och nödvändig. Med tanke på det integritetsnära arbete som utförs i huvuddelen av socialnämndens alla verksamheter måste verksamhetsbesök emellertid planeras med respekt för den enskilde och med hänsyn till den enskildes integritet. Den enskildes förutsättningar och villkor ska beaktas. Särskild hänsyn ska tas till att viss verksamhet är förlagd till den enskildes egen bostad. Det gäller såväl boende i särskilda boendeformer som andra hemmiljöer.

Planering och genomförande

Socialförvaltningen har ansvar för att organisera verksamhetsbesöken.

Vid planering av verksamhetsbesök ska följande punkter beaktas.

- Alla besök i verksamhet ska föregås av en kontakt med verksamhetschef som är behjälplig med att att organisera besöket.
- För enskilda med nedsatt kognitiv förmåga eller där lagstiftningsskäl utgör hinder ska särskilda bedömningar göras. Besök i hemmet eller på boenden ska ske mycket restriktivt.

- I samband med verksamhetsbesök kommer besökaren inte medverka vid personlig omvårdnad eller hälso- och sjukvårdsinsatser som kan uppfattas som ett intrång i den personliga integriteten.
- Inför besök hos brukare/patienter/klienter ska samtycke inhämtas. För enskilda som inte kan avge ett grundat ställningstagande kan samtycke inte inhämtas vilket får till följd att verksamhetsbesök exempelvis inte kan göras i det egna boendet.
- Vid planering av verksamhetsbesök ska beaktas att huvuddelen av socialnämndens verksamhet omfattas av stark sekretess som regleras i 26 kap. offentlighets- och sekretesslagen (OSL).
- Det är viktigt att verksamhetsbesöken planeras på så sätt att de inte innebär en störning av eller påtaglig belastning på den ordinarie verksamheten.
- Det är av yttersta vikt att besöken genomförs med respekt för de individer som finns där och för deras personliga integritet
- Den tjänsteperson som ansvarar för verksamhetsbesöket ska omedelbart avbryta ett verksamhetsbesök om det innebär betydande intrång i den personliga integriteten för den enskilde.

Från: kommunen@falkoping.se
Skickat: den 6 februari 2023 11:43
Till: Funktionsbrevlåda Socialnämnden
Ämne: VB: 1 av 4 synskadade äldre känner sig ensamma

Kategorier: Ta upp på postmöte

Hej!
Se mejl nedan.
För kännedom.
Hälsningar

Anna-Karin Linder
Administratör
anna-karin.linder@falkoping.se
0515-88 51 10

Kansliavdelningen
Kommunledningsförvaltningen
Stadshuset, S:t Sigfridsgatan 9
521 81 Falköping

www.falkoping.se

FALKÖPING KOMMUNEN

Så här behandlar Falköpings kommun dina personuppgifter www.falkoping.se/gdpr

Från: Synskadades Riksförbund <mail@distribution.cision.com>
Skickat: den 6 februari 2023 07:30
Till: kommunen@falkoping.se
Ämne: 1 av 4 synskadade äldre känner sig ensamma

VARNING: Detta e-postmeddelande är skickat från en extern avsändare. Klicka ej på bifogade länkar eller dokument om du inte litar på avsändaren och kan bekräfta att meddelandet är säkert!

2022-02-06

1 av 4 synskadade äldre känner sig ensamma

26 procent av alla synskadade över 65 år känner sig ensamma. Motsvarande siffra hos seende personer ligger på knappt 7 procent.

– Det är alarmerande siffror. En synnedsättning ska inte per automatik innebära ett utanförskap, säger Niklas Mattsson, förbundsordförande på Synskadades Riksförbund.

Känslan av ensamhet och isolering är ett stort problem bland äldre synskadade. 26 procent av synskadade personer över 65 år upplever besvär av ensamhet och isolering. Bland de allra äldsta, 85 år och uppåt, ligger motsvarande siffra på 35 procent. Det visar en undersökning som Synskadades Riksförbund, SRF, gjorde bland sina medlemmar över 65 år under hösten 2022.

SCB ställde senast frågan om ensamhet och isolering till allmänheten under coronapandemin år 2020. Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF) visade att knappt sju procent av seende personer över 65 år kände sig ensamma. Skillnaden mellan de som ser och inte ser kopplad till känslan av isolering säger någonting om samhället i stort, menar SRF:s ordförande Niklas Mattsson.

– Det är alarmerande siffror. Personer som inte ser måste ha rätt till fler ledsagningstimmar så att de inte fastnar hemma. Tänk dig själv att inte ha timmar nog för att kunna ta en promenad, en fika med en kompis eller följa med på en social aktivitet tillsammans med jämnåriga. En synnedsättning ska per automatik inte innebära ett utanförskap, säger Niklas Mattsson.

År 2018 inrättade den brittiska regeringen, som första land i världen, en ensamhetsminister. Hemma i Sverige skrev Roland Utbult (KD) år 2019 en motion till riksdagen i vilken han föreslog att göra detsamma. Den fick senare avslag. ”Forskning har visat att ensamheten, att bo ensam och ha svaga sociala band, är lika dåligt för hälsan som att röka 15 cigaretter om dagen” skrev han. Känt är att ofrivillig ensamhet är ett samhällsproblem som kan få allvarliga konsekvenser. Det ökar risken för hjärt- och kärlsjukdomar, stroke, demens och psykisk ohälsa.

Synskadades Riksförbund vill se en satsning på åtgärder som bryter ofrivillig ensamhet. Fler ledsagningstimmar, en färdtjänst som finns till för alla samt ökade möjligheter att kunna delta i aktiviteter är steg på vägen. Ett stort ansvar ligger också hos arbetsgivarna, som måste ändra attityd vad gäller att anställa personer som har en synnedsättning. På en arbetsplats blir människor en del av ett sammanhang och en gemenskap som kan vara livet ut. Det är direkt kopplat till känslan av ensamhet.

Niklas Mattsson
Ordförande, Synskadades Riksförbund
08-39 91 11 / 0703-18 36 90

Henrik Götesson
Intressepolitisk handläggare
08-39 91 49 / 0765-39 91 49

Synskadades Riksförbund arbetar för ett tillgängligt samhälle för personer med synnedsättning.

www.srf.nu tel: 08- 39 90 00, info@srf.nu
Sandsborgsvägen 52, 122 88 Enskede

Följ Synskadades Riksförbund på Facebook, Instagram eller Twitter.

Denna information skickades av Cision http://news.cision.com/se

https://news.cision.com/se/synskadades-riksforbund/r/1-av-4-synskadade-aldre-kanner-sig-ensamma,c3708800

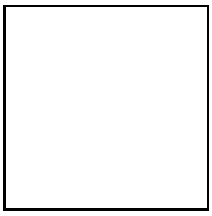


Foto Alex Boyd Unsplash

Om du inte längre är intresserad av att få framtida utskick från Synskadades Riksförbund, gå till https://optout.ne.cision.com/sv/3Y6WTmzf2TTrZGRN5zPDQZZLHNZJbWtPF1y8tr54cemdUSdcLvSSixiFJvQw9q2vGVbVqyqKNAswSgTsrhe8dvcBvavXhofCayFo4dV67rmdLR.
Synskadades Riksförbund, Synskadades Riksförbund, Enskede, 122 88 Sverige

Utbildning socialnämnden 2023-2026
Juridik

Vem är jag?

Helena Broberg, förvaltningsjurist - Socialförvaltningen i Falköping

Nås bäst på

helena.broberg@falkoping.se

FALKÖPING KOMMUNEN

Grunden för nämndens beslutanderätt

Utgår från kommunallagen

- Fullmäktige beslutar vilka uppgifter/beslutanderätt de olika nämnderna ska ha
- Nämndernas uppgifter framgår av reglementena
- Beslut i frågor som omnämns i reglementet ska som utgångspunkt fattas i nämnderna

FALKÖPING KOMMUNEN

Exempel på lagstiftning att förhålla sig till

- Förvaltningslagen
- Kommunallagen
- Offentlighets- och sekretesslagen
- Tryckfrihetsförordningen
- Dataskyddsförordningen (GDPR)
- Socialtjänstlagen (SoL)
- Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)
- Lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU)
- Lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM)
- Föräldrabalken
- Hälso- och sjukvårdslagen (HSL)
- Lagen om bostadsanpassningsbidrag
- Lagen om färdtjänst
- Lagen om riksfärdtjänst
- Alkohollagen
- Lagen om tobak och liknande produkter
- Lagen om mottagande av asylsökande m.fl. (LMA)

FALKÖPING KOMMUNEN

DELEGATION

FALKÖPING KOMMUNEN

Varför delegation?

Utgångspunkten - **nämnden** fattar beslut inom sitt verksamhetsområde enligt reglemente och lagstiftning.

Delegation – ett sätt att effektivisera

6 kap. 37 § kommunallagen

Uppdra åt exempelvis arbetsutskott eller tjänsteperson att besluta i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden.

FALKÖPING KOMMUNEN

Vad innebär delegation?

- Beslutanderätten flyttas över från nämnden till någon annan (delegaten).
- Delegaten fattar beslutet i nämndens ställe.
- Det är uppgifter som delegeras och inte ansvaret som sådant. Det övergripande ansvaret stannar kvar på nämnden.
- Socialnämnden kan följa delegatens hantering genom återrapportering.

FALKÖPING KOMMUNEN

Delegations innebörd forts…

- Möjligt för delegat att hänskjuta frågan till den som lämnat delegationen.
- Socialnämnden kan när som helst ta tillbaka delegationen, även för enstaka ärende.
- Nämnden kan inte gå in och ändra ett delegationsbeslut som den är missnöjd med i ett enskilt fall.
- Det är nämnden som avgör om delegering ska ske under förutsättning att det kan ske inom de ramar som lagen tillåter.

FALKÖPING KOMMUNEN

Delegationsförbud

6 kap. 34 § kommunallagen, delegationsförbud gällande bl.a.

- ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet,
- yttranden med anledning av att beslut av nämnden i dess helhet har överklagats,
- ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt
- ärenden som enligt lag eller annan författning inte får delegeras.

FALKÖPING KOMMUNEN

Delegationsförbud forts…

10 kap. 4 § SoL

Delegationsförbud till tjänstperson (kan dock delegeras till arbetsutskott)

10 kap. 5 § SoL

Omvänd ordning – räknar upp vilka beslut enligt föräldrabalken som får delegeras

FALKÖPING KOMMUNEN

Ordförandebeslut

6 kap. 39 § KL

Gäller ärenden som är **så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas**

Ingen begränsning i förhållande till ärendenas art

FALKÖPING KOMMUNEN

Kompletterande beslutanderätt

I 10 kap. 6 § SoL med hänvisning till LVU och LVM regleras den s.k. kompletterande beslutanderätten - ordförande eller annan förordnad ledamot/person har rätt att fatta beslut i brådskande ärenden.

Framgår direkt av lag när denna kan tillämpas

Utses genom särskilt förordnande.

FALKÖPING KOMMUNEN

Skillnad delegation och förordnande

Delegation

Pekar ut funktion, exempelvis. arbetsutskott, socialsekreterare, enhetschef, biståndshandläggare

Förordnande

En personlig beslutanderätt för viss namngiven person

FALKÖPING KOMMUNEN

Anmälan av delegationsbeslut

Alla delegationsbeslut ska anmälas i den ordning och på det sätt som nämnden bestämmer.

Anmälan avgör när överklagandetiden börjar löpa vid **laglighetsprövning**.

FALKÖPING KOMMUNEN

Hur ska anmälan ske?

- Framgår av delegationsbestämmelserna att anmälan ska ske på nästkommande nämndsmöte
- Gäller alla typer av delegationsbeslut samt ordförandebeslut
- Sätts upp som ett anmälningsärende på nämndens dagordning.

FALKÖPING KOMMUNEN

Överskridande av delegationsrätt

- Om delegationen överskrids – beslutet kan överklagas och en domstol upphäva beslutet. Därefter kan kommunen ersätta det upphävda beslutet genom att fatta ett nytt beslut på rätt nivå.
- Om en anställd agerat helt utan delegation betraktas beslutet ofta som en nullitet, dvs det blir helt verkningslöst och kan inte heller överklagas. Beslutet kan dock ha civilrättsliga verkningar.

FALKÖPING KOMMUNEN

JÄV

FALKÖPING KOMMUNEN

Jäv för nämndsledamöter

Regler om jäv i kommunallagen

Gäller nämndsledamöter och anställda

Jävsbestämmelserna för nämndsledamöter och anställda - mer vidsträckta än vad som gäller för fullmäktigeledamöter.

Sammanfaller till stor del med vad som anges i förvaltningslagen gällande jäv (rör anställda som tar del i handläggningen)

FALKÖPING KOMMUNEN

6 kap. 28 § KL – Vem är jävig?

Förtroendevald/tjänsteperson är jävig om

- Saken angår honom/henne själv eller anhörig (sakägar-, intresse-, och släktskapsjäv) .
- Han/hon eller anhörig är ställföreträdare för den som saken angår (ställföreträdarjäv).
- Ärendet rör tillsyn över sådan kommunal verksamhet som han/hon är knuten till (tillsynsjäv).
- Han/hon har varit ombud för någon i saken (ombudsjäv).
- Delikatessjäv (opartiskhet OBS! ej Kommunfullmäktige).

FALKÖPING KOMMUNEN

6 kap. 29 § KL

Om det är uppenbart att frågan om opartiskhet saknar betydelse, ska nämnden bortse från jäv

Fråga om rena rutinärenden eller där utgången är på förhand given.

Innebörden av jäv
6 kap. 30 § KL

Förtroendevald/tjänsteperson är skyldig att själv anmäla jäv

Undantagsvis – formellt beslut i jävsfrågan

Som jävig - inte delta eller närvara vid handläggningen av ärendet (lämna lokalen, gäller dock inte KF)

Får dock vidta åtgärder som inte någon annan kan utföra utan att handläggningen försenas avsevärt.

FALKÖPING KOMMUNEN

Överklagande av jäv, 6 kap. 32 § KL

Ett beslut om jäv får överklagas endast i samband med överklagande av det beslut genom vilket nämnden avgör ärendet

FALKÖPING KOMMUNEN

Att tänka på vid socialnämndens sammanträden

FALKÖPING KOMMUNEN

Bordläggning/återremiss

I nämnd krävs enkel majoritet för beslut om bordläggning eller återremiss.

Skillnad kommunfullmäktige där minoritetsbeslut (en tredjedel) kan vara möjligt.

FALKÖPING KOMMUNEN

Begränsad möjlighet avstå från att delta i beslut

4 kap. 26 § KL

En ledamot i en nämnd som deltar i handläggningen av ett ärende ska delta i avgörandet av ärendet, om ärendet avser **myndighetsutövning mot någon enskild**

FALKÖPING KOMMUNEN

Allmän handling

FALKÖPING KOMMUNEN

Vad är en handling?

Allt bärande av budskap – även svårdefinerat budskap.

Ex. brev, SMS, ljudfiler

FALKÖPING KOMMUNEN

Vad är en allmän handling?

Definieras i tryckfrihetsförordningen (grundlag)

Handlingen ska vara

- Förvarad hos myndigheten och
- Inkommen till myndigheten *eller* upprättad hos myndigheten

Tänk på att varje nämnd utgör en myndighet!

Särskilt viktigt för er som är verksamma i olika nämnder.

FALKÖPING KOMMUNEN

Hantering av allmän handling

Huvudregel:

Registrera så snart den inkommit/upprättats

Viktigt med diarieföring!

FALKÖPING KOMMUNEN

Vilka allmänna handlingar är offentliga?

Alla allmänna handlingar som inte är sekretessbelagda är offentliga

Handlingarna ska lämnas ut skyndsamt på begäran

FALKÖPING KOMMUNEN

SEKRETESS

FALKÖPING KOMMUNEN

Offentlighet eller sekretess

Offentlighetsprincipen – huvudregel offentlighet

Sekretessbeläggning kräver stöd i offentlighets- och sekretesslagen, OSL

Sekretess = förbud att röja en uppgift, muntligt, skriftligt, lämna ut handling eller på annat sätt

Straffansvar vid brott mot tystnadsplikt

FALKÖPING KOMMUNEN

Sekretess inom socialtjänsten

26 kap. OSL

Främst stark sekretess – presumtion sekretess

En uppgift om en enskilds personliga förhållanden får endast lämnas ut **om det står klart** att uppgiften kan röjas utan att den enskilde eller någon närstående till denne lider men.

Absolut sekretess – familjerådgivningen

FALKÖPING KOMMUNEN

Sekretessens giltighetstid

Sekretessen gäller i 70 år.

Sekretess gäller även i förhållande till avlidna.

FALKÖPING KOMMUNEN

Sekretessbrytande bestämmelser

Om sekretess råder kan det finnas vissa sekretessbrytande bestämmelser.

Exempel:

- Samtycke från den enskilde
- Brott med minst 1 års fängelse i straffskalan (vid försök till brott krävs minst 2 år)
- Vissa brott mot unga under 18 år (ex dråp, mord, misshandel, människorov, olaga hot, sexualbrott)
- Uppgiftsskyldighet följer av lag

FALKÖPING KOMMUNEN

Att tänka på för nämndsledamöter

- Utgör en del av socialnämnden = samma lagstadgade sekretess som anställda tjänstepersoner

- Även uppgift om förekomst kan omfattas av sekretess

- Varje nämnd utgör en egen myndighet – sekretess mellan nämnder

FALKÖPING KOMMUNEN

Socialtjänstlagen (2001:453), SoL

FALKÖPING KOMMUNEN

1 kap. 1 § SoL

Samhällets socialtjänst ska på demokratins och solidaritetens grund främja människornas

- ekonomiska och sociala trygghet,
- jämlikhet i levnadsvillkor,
- aktiva deltagande i samhällslivet.

Socialtjänsten ska under hänsynstagande till människans ansvar för sin och andras sociala situation inriktas på att **frigöra och utveckla enskildas och gruppers egna resurser.**

Verksamheten ska bygga på respekt för människornas självbestämmanderätt och integritet.

FALKÖPING KOMMUNEN

1 kap. 2 § SoL
Barnets bästa

Barnets bästa **ska** särskilt beaktas vid åtgärder, beslut, och behandlingsinsatser som rör barn

FALKÖPING KOMMUNEN

1 kap. 3 § SoL

Hänvisar till tvångsvårdslagstiftningen i LVU och LVM

Några tvångsåtgärder enligt SoL finns inte.

FALKÖPING KOMMUNEN

2 kap. 1 § SoL
Kommunens yttersta ansvar

Varje kommun har **det yttersta ansvaret** för att enskilda får det stöd och den hjälp som de behöver. Detta innebär ingen inskränkning i det ansvar som vilar på andra huvudmän.

Ansvarsfördelningen mellan kommuner - 2 a kap.

FALKÖPING KOMMUNEN

2 a kap. 4-5 §§
Ansvar vid placeringar utanför kommunens gränser

Placerande kommun (familjehem, HVB m.m.) behåller ansvaret även vid placeringar utanför kommunens gränser.

Detsamma gäller under kriminalvård på anstalt, rättspsykiatrisk vård m.m.

FALKÖPING KOMMUNEN

4 kap. 1 § SoL
Rätten till bistånd

Den som **inte själv** kan tillgodose sina behov eller kan få dem tillgodosedda **på annat sätt** har rätt till bistånd av socialnämnden för sin försörjning (försörjningsstöd) och för sin livsföring i övrigt. (1 st)

Den enskilde ska genom biståndet tillförsäkras **en skälig levnadsnivå**. Biståndet ska utformas så att det stärker hans eller hennes möjligheter att leva ett självständigt liv. (4 st)

FALKÖPING KOMMUNEN

4 kap. 2 § SoL

Socialnämnden **får** ge bistånd utöver vad som följer av 1 § om det finns skäl för det

En enskild kan inte ansöka med stöd av 4 kap. 2 §

Kan inte överklagas som förvaltningsbesvär

FALKÖPING KOMMUNEN

Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS

FALKÖPING KOMMUNEN

1 § LSS
Personkretsen

Bestämmelser om insatser för särskilt stöd och särskild service åt personer som ingår i en utpekad personkrets

1. utvecklingsstörning, autism eller autismliknande tillstånd,
2. betydande och bestående begåvningsmässigt funktionshinder efter hjärnskada i vuxen ålder föranledd av yttre våld eller kroppslig sjukdom, eller
3. andra varaktiga fysiska eller psykiska funktionshinder som uppenbart inte beror på normalt åldrande, om de är stora och förorsakar betydande svårigheter i den dagliga livsföringen och därmed ett omfattande behov av stöd eller service.

FALKÖPING KOMMUNEN

5 och 6 §§ LSS

- Verksamheten ska främja jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhällslivet
- Målet ska vara att den enskilde får möjlighet att leva som andra.
- Verksamheten ska vara av god kvalitet och bedrivas i samarbete med andra berörda samhällsorgan och myndigheter.
- Verksamheten ska vara grundad på respekt för den enskildes självbestämmanderätt och integritet. Den enskilde ska i största möjliga utsträckning ges inflytande och medbestämmande över insatser som ges.

FALKÖPING KOMMUNEN

6 a § LSS
Barnets bästa

När åtgärder rör barn ska barnets bästa särskilt beaktas

FALKÖPING KOMMUNEN

7 § LSS

- Den enskilde ska genom insatserna **tillförsäkras goda levnadsvillkor**.
- (jfr skäliga levnadsvillkor i SoL)

- Insatserna ska vara **varaktiga och samordnade.**

- Anpassas till mottagarens **individuella behov**

- Utformas så att de är lätt tillgängliga för de personer som behöver dem och **stärker deras förmåga att leva ett självständigt liv**

FALKÖPING KOMMUNEN

9 § LSS
Katalog över insatser

Om ingår i personkretsen – kan bli aktuellt med olika insatser.

Exempelvis

- Personlig assistans
- Ledsagarservice
- Kontaktperson
- Familjehem
- Bostad med särskild service
- Daglig verksamhet

FALKÖPING KOMMUNEN

Särskild avgift – SoL och LSS

Nämnden kan behöva betala en avgift för gynnande beslut som inte verkställs inom skälig tid.

Nämnden ska till IVO rapportera alla beslut som inte har verkställts inom tre månader – görs kvartalsvis

IVO ansöker om att avgiften ska fastställas

Förvaltningsrätten gör prövningen

10 000 – 1 000 000 kr

FALKÖPING KOMMUNEN

Lag (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga, LVU

FALKÖPING KOMMUNEN

SKYDDS- ELLER TVÅNGSLAGSTIFTNING?

För barnet – tänk även skyddslagstiftning

För föräldrar och domstol –tvång

FALKÖPING KOMMUNEN

Alltid frivilliga insatser i första hand

Ingripande – kan likställas med att samhället går in och tar över viss del av vårdnaden av barnet (observera att föräldern/föräldrarna fortfarande juridiskt är vårdnadshavare)

1 § LVU

Insatserna ska präglas av respekt för den unges människovärde och integritet

Vid beslut enligt denna lag ska vad som är bäst för den unge vara avgörande.

Vård enligt LVU endast om behövlig vård inte kan ges den unge med samtycke

FALKÖPING KOMMUNEN

Grunder för LVU

Två huvudgrupper av vård

- Brister i hemmiljön
- Eget beteende

FALKÖPING KOMMUNEN

2 § LVU
Miljöfallen

Gäller för barn upp till 18 år

- Fysisk/psykisk misshandel
- Otillbörligt utnyttjande
- Brister i omsorgen
- Annat förhållande i hemmet

FALKÖPING KOMMUNEN

3 § LVU
Beteendefallen

Kan beslutas innan dess den unge fyllt 20 år. LVU-vård beslutad innan 20 år kan emellertid fortgå till 21 år.

- Missbruk
- Brottslig verksamhet
- Socialt nedbrytande beteende

FALKÖPING KOMMUNEN

Gemensamt för 2 och 3 §§ LVU

Krav på **påtaglig** risk för att den unges hälsa och utveckling skadas.

- Risken, inte obetydlig, oklar eller avlägsen (förarbetena)
- klar och konkret risk
- RÅ 1995 ref. 39: utredningen måste ge ”klart belägg”
- RÅ 1995 ref. 46: riskfaktorerna måste ha så allvarlig inverkan på barnets hälsa och utveckling att barnet har ett tydligt vårdbehov

FALKÖPING KOMMUNEN

Vård enligt LVU

För beslut om vård enligt LVU krävs således

- Påtaglig risk för skada på grund av brister i hemmiljö eller eget beteende
- Kan antas att behövlig vård inte kan ges med samtycke

FALKÖPING KOMMUNEN

6 § LVU
Omedelbart omhändertagande

Ett interimistiskt beslut, i avvaktan på rättens prövning

sannolikt att den unge behöver beredas vård med stöd av LVU

samt

rättens beslut om vård inte kan avvaktas eller utredningen allvarligt försvåras om omhändertagande inte sker

FALKÖPING KOMMUNEN

7 och 8 §§ LVU
Underställning och ansökan

Efter beslut om omedelbart omhändertagande ska beslutet underställas förvaltningsrätten snarast (senast inom en vecka från beslut)

Förvaltningsrätten prövar underställt beslut inom en vecka. Förlängning vid synnerliga skäl

Ansökan om vård ska göras inom en månad från verkställt beslut.

Förlängd utredningstid kräver särskilda skäl

FALKÖPING KOMMUNEN

13 § LVU
Övervägande och omprövning

Miljöfallen (2 §) –var sjätte månad överväga om vården ska bestå

Inget formellt beslut som kan överklagas. Får istället ansöka om att vården ska upphöra.

Eget beteende (3 §) – var sjätte månad från verkställigheten – pröva om vården ska upphöra.

Kan överklagas till förvaltningsdomstol

FALKÖPING KOMMUNEN

14 § LVU

Umgängesbegränsning – behov av beslut att reglera umgänget mellan den unge och vårdnadshavare

Hemlighållande av vistelseort – tillämpas restriktivt

Delegationsförbud enligt praxis

FALKÖPING KOMMUNEN

21 § LVU
Upphörande av vård

Socialnämnden ska besluta om upphörande av vård så fort den inte längre behövs.

Om vård enligt 2 § (miljöfallen) får beslut om upphörande inte fattas förrän omständigheterna som föranledde vården har förändrats på ett varaktigt och genomgripande sätt – lex lilla hjärtat

Vård enligt 2 § (miljöfallen) upphör senast när den unge fyller 18 år.

Vård enligt 3 § (beteendefallen) upphör senast när den unge fyller 21 år.

FALKÖPING KOMMUNEN

Ytterligare nyheter till följd av Lex Lilla Hjärtat

- Alltid överväga flyttningsförbud vid vårdens upphörande
- Tidigareläggande av övervägande vårdnadsöverflytt
- Ny uppföljningsskyldighet
- Ny möjlighet – besluta om drogtest

FALKÖPING KOMMUNEN

Lag (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall, LVM

FALKÖPING KOMMUNEN

1 § LVM

Vården ska bygga på respekt för den enskildes självbestämmanderätt och integritet

Så långt som möjligt i samverkan

FALKÖPING KOMMUNEN

2 § LVM

Möjlighet att besluta om vård utan samtycke

FALKÖPING KOMMUNEN

3 § LVM
Tvångsvårdens syfte

Motivera missbrukaren att frivilligt medverka till fortsatt behandling och stöd

FALKÖPING KOMMUNEN

4 § LVM
Rekvisiten för tvångsvård

1. Är i behov av vård till följd av fortgående missbruk av alkohol, narkotika eller flyktiga lösningsmedel
   (Ej spelmissbruk)

2. Vården inte kan tillgodoses på annat sätt – enligt SoL, HSL

3. Till följd av missbruket
   a) utsätter sin fysiska eller psykiska hälsa för allvarlig fara
   b) löper en uppenbar risk att förstöra sitt liv eller
   c) Kan befaras komma allvarligt skada sig själv eller någon närstående

FALKÖPING KOMMUNEN

5 § LVM

Förvaltningsrätten beslutar om vård enligt LVM

- efter ansökan från socialnämnden

FALKÖPING KOMMUNEN

13 § LVM

Omedelbart omhändertagande kan ske

1) Om det framstår som sannolikt att missbrukaren kan beredas vård med stöd av LVM **och**
2) Rättens beslut inte kan avvaktas

Ordförande kan fatta beslutet om nämndens beslut inte kan avvaktas

FALKÖPING KOMMUNEN

15, 17-18 §§ LVM
Underställning och ansökan

Efter beslut om omedelbart omhändertagande ska beslutet underställas förvaltningsrätten senast dagen efter beslutet (jfr LVU – en vecka)

Förvaltningsrätten prövar underställt beslut inom fyra dagar. Förlängning till en vecka vid särskilda skäl

Ansökan om vård ska göras inom en vecka från rättens beslut att fastställa det omedelbara omhändertagande (jfr LVU – en månad från verkställt omhändertagande)

FALKÖPING KOMMUNEN

20 § LVM

LVM-vården ska upphöra

- Så snart syftet har uppnåtts eller
- Efter maximala vårdtiden om 6 månader

Vårdtiden räknas från verkställigheten inkl. tid för omedelbart omhändertagande

FALKÖPING KOMMUNEN

Lite avslutande tankar…

FALKÖPING KOMMUNEN

”Håll hjärtat varmt men huvudet kallt”

FALKÖPING KOMMUNEN

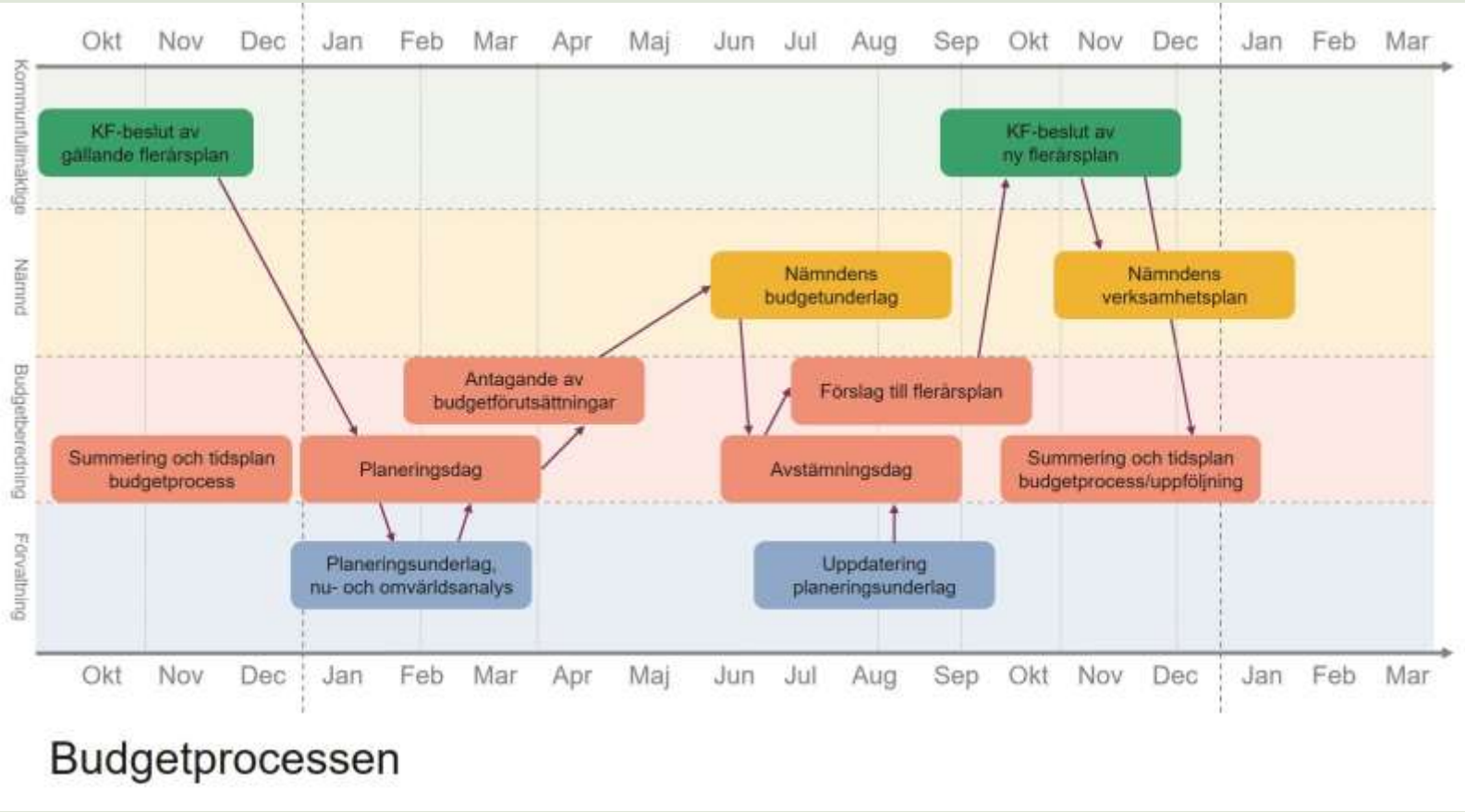
Kom ihåg att juridik inte handlar om vad som verkligen är sant utan vad som kan bevisas!

FALKÖPING KOMMUNEN

Ekonomi för Socialnämnden 230125

FALKÖPING KOMMUNEN

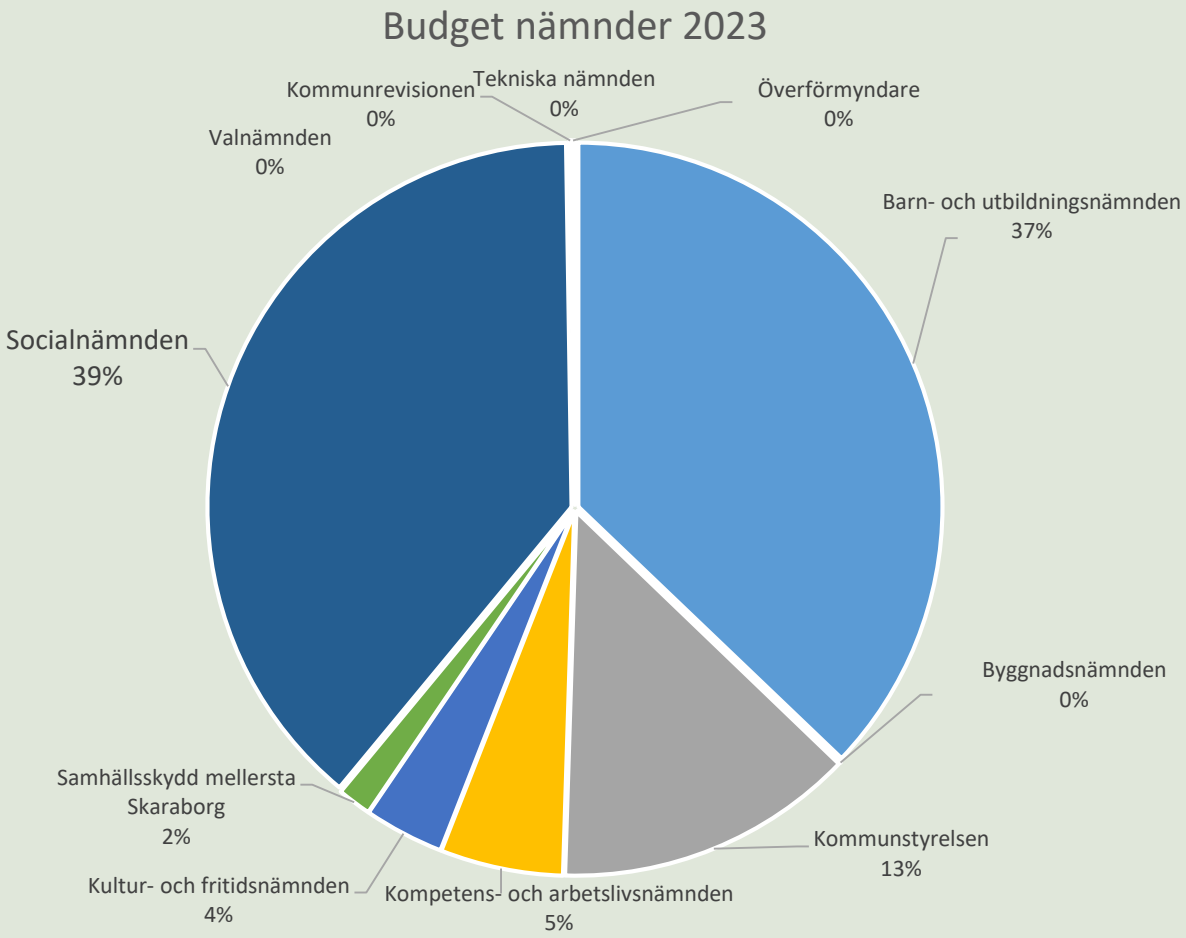
Budgetprocessen



Budgetprocessen

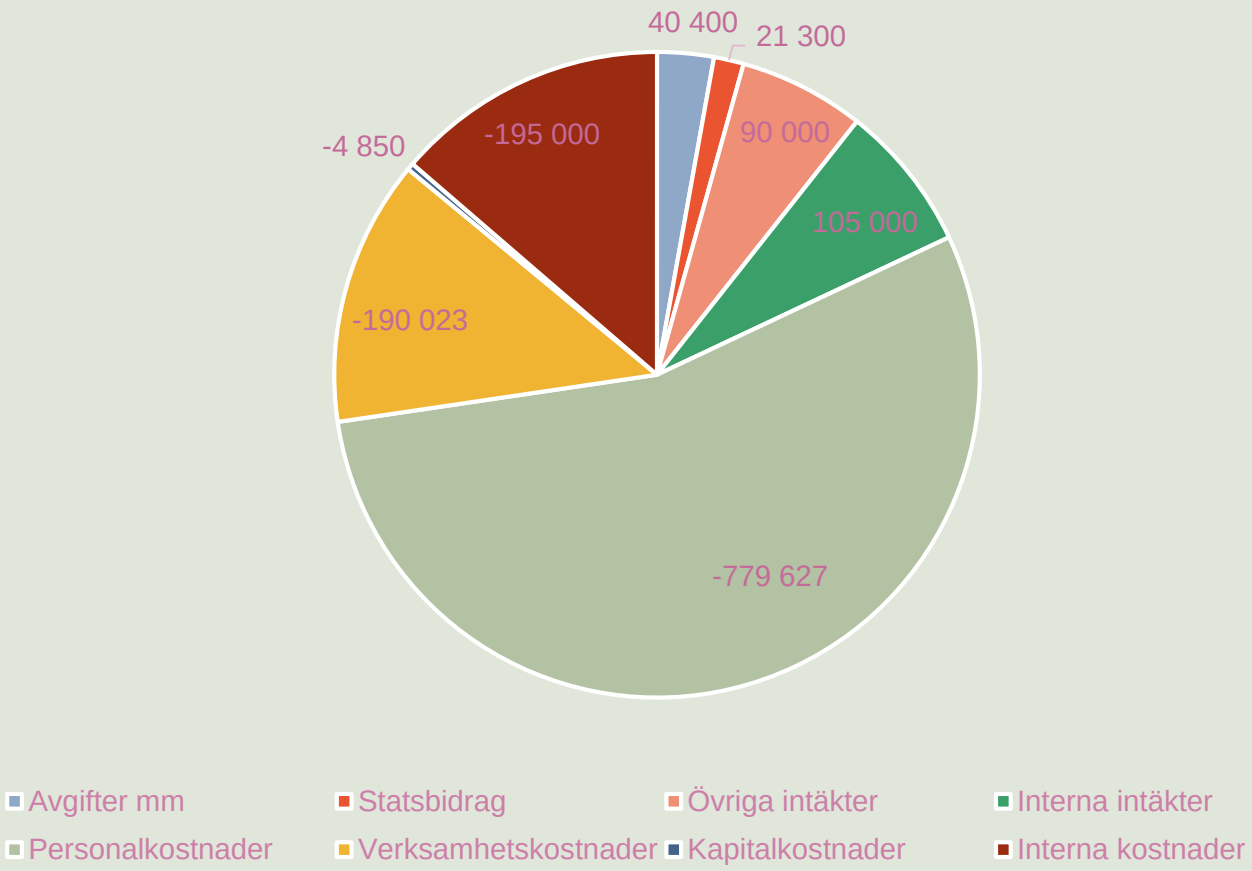
FALKÖPING KOMMUNEN

Fördelning av nettobudget 2023



FALKÖPING KOMMUNEN

Socialnämndens ram 2023



FALKÖPING KOMMUNEN

Vad ingår i resultatbudgeten?

- Sidan 18 i VP 2023-2025

Intäkter

Avgifter avser fakturering för äldreomsorg, kostersättning och hälso-och sjukvård och bygger på det prognosticerade antalet brukare.

Statsbidrag omfattar ersättning från arbetsförmedlingen och försäkringskassan. Dessutom riktade statliga bidrag, som är den största delen, men även riktade bidrag från kommunalförbund.

Övriga intäkter avser bostads- och fordonshyror, intäkter från skatteverket i form av momsbidrag och den största delen avser assistansersättning från försäkringskassan

Kostnader

Personalkostnader Omfattar lönekostnader för tillsvidare- och timanställda, inklusive löneökningar varje år.

Verksamhetskostnader omfattar lämnade bidrag, såsom 20 första timmarna inom SFB, placeringskostnader, hemtjänst utförd av privata aktörer, förbrukningsmaterial inom all verksamhet såsom livsmedel, sjukvårdsartiklar, larmkostnader, arbetskläder, IT-kostnader.

Kapitalkostnader avser avskrivningar och internränta för gjorda investeringar.

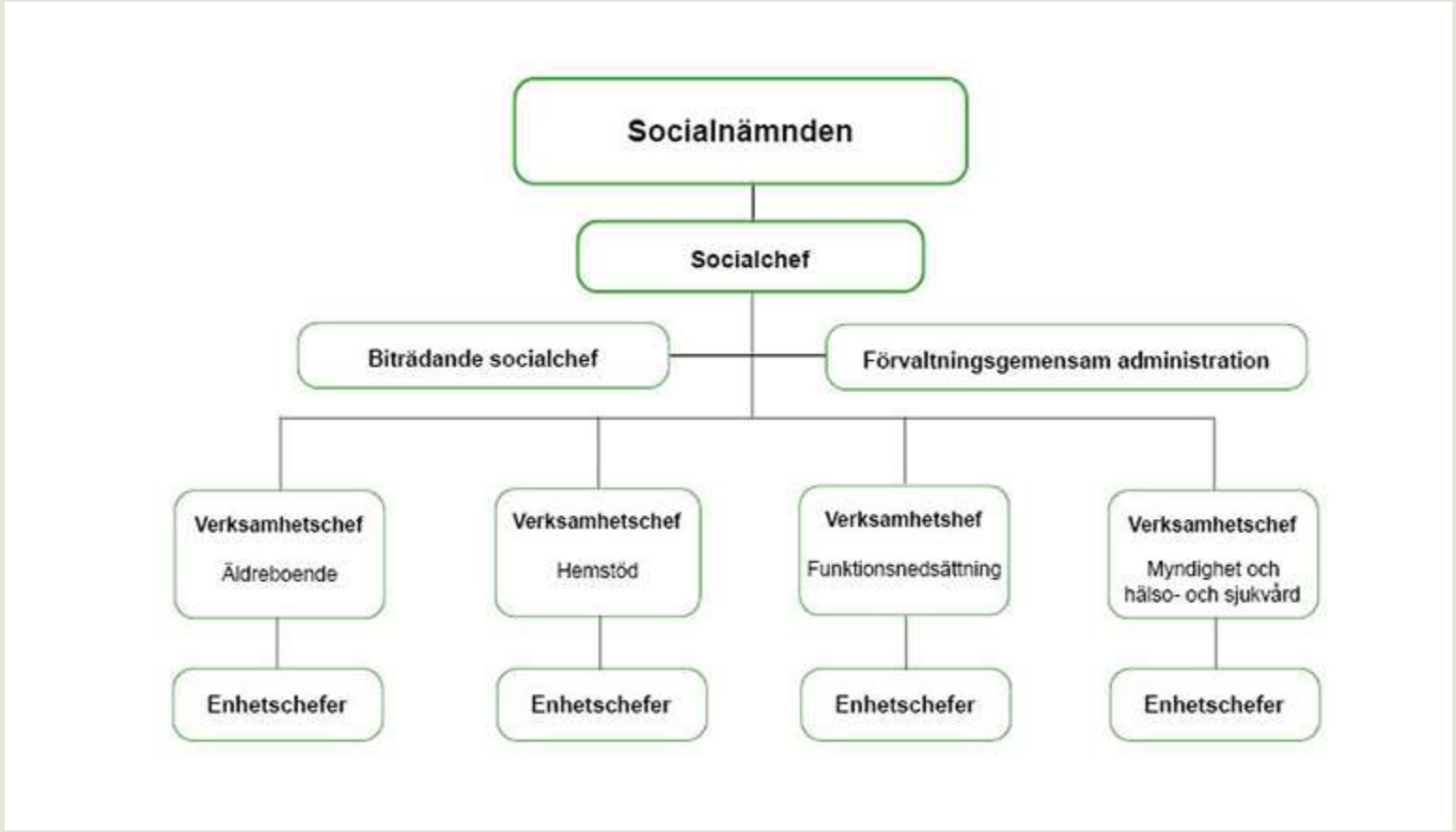
Interna kostnader omfattar hyror, städkostnader samt bilkostnader gentemot tekniska nämnden, kostnader för kommunala hemtjänstutförare och kostnader för LSS och delegerad hälso- och sjukvård.

FALKÖPING KOMMUNEN

Skillnad mellan extern och intern redovisning

- Årsredovisning (extern)
  - Samlad information för hela kommunen, lagstyrt hur ekonomisk information ska ställas upp (Balansräkning, resultaträkning m.m.).
- Verksamhetsredovisning (intern)
  - Redovisas per verksamhetsområde
  - Omfattar bara intäkter och kostnader
  - Intern uppföljning samlas och redovisas i de större verksamhetsområdena inom respektive ekonomisk ram (”Lillen).

FALKÖPING KOMMUNEN



FALKÖPING KOMMUNEN

Verksamhetsområde Äldreboende

- Elvagården (Vartofta)
- Stenstorps äldreboende
- Frökindsgården (Kinnarp)
- Katarinagården (Torbjörntorp)
- Floby äldreboende
- Bergsliden
- Trätorget
- S:t Olofsgatan 11
- Tåstorps demenscentrum
- Resursverksamheten för äldreboende

FALKÖPING KOMMUNEN

Verksamhetsområde Hemstöd

- Hemtjänstområde 1 (Floby, Stenstorp, Kinnarp, Åsarp, Vartofta)
- Hemtjänstområde 2 (Gudhem, Fredriksberg, Torbjörntorp, Mösseberg, Bestorp, Ranliden)
- Hemtjänstområde 3 (Centrum, Ranten, Dotorp)
- Larm- och nattpatrull
- Korttid och växelvård
- Dagvård och fritidsverksamhet
- Boendestöd

FALKÖPING KOMMUNEN

Verksamhetsområde Funktionsnedsättning

- Personlig assistans
- Ledsagning
- Kontaktperson
- Daglig verksamhet
- Boende socialpsykiatri (Vilskegården inkl. Violen, Kapellgatan)
- Aktivitetscenter och personligt ombud
- Korttidsboende (Marknadsgatan, Jättenegatan)

FALKÖPING KOMMUNEN

Verksamhetsområde Funktionsnedsättning

- Dotorpsgatan
- Trädgårdsgatan
- Per Andersgatan
- Snälltågsgatan
- Danska vägen
- Olof Andersgatan
- Mössebergsgatan
- Petter Ryttnings väg
- Sveavägen
- Rangatan
- Trädgården (Karleby)
- Fridhem (Marka)

FALKÖPING KOMMUNEN

Verksamhetsområde Myndighet och Hälso- och sjukvård

- Sjuksköterskor
- Rehab (Arbetsterapi, sjukgymnastik, hjälpmedelsförråd)
- Bostadsanpassning
- Biståndsenheten

FALKÖPING KOMMUNEN

Verksamhetsområde Myndighet och Hälso- och sjukvård

Individ- och familjeomsorg

- Barn- och unga
- Vuxen
- Insatser för barn och familjer
- Insatser för ungdomar

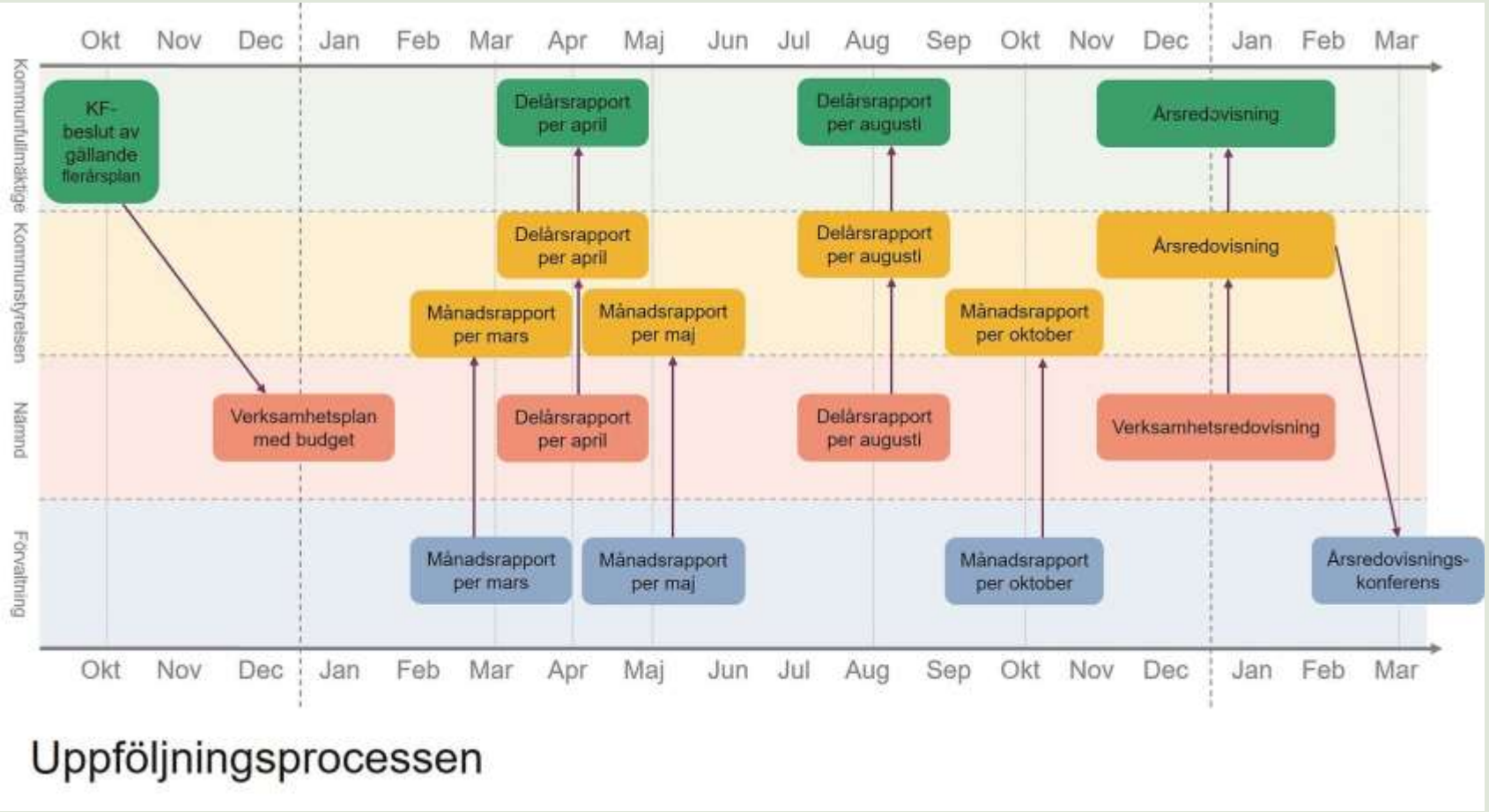
FALKÖPING KOMMUNEN

Gemensamt

- Sociala administrationen (Ekonomer/ekonomiassistent, verksamhetsutvecklare, IT-samordnare, utbildningssamordnare, anhörigstöd, Medicinskt ansvarig sjuksköterska, jurist, utredare, nämndsekreterare)
- Kapitalkostnader
- Färdtjänst
- Förvaltningsgemensamma kostnader

FALKÖPING KOMMUNEN

Uppföljningsprocessen



Uppföljningsprocessen

FALKÖPING KOMMUNEN

Lillen GVO

BUDGET 2023 FÖR SOCIALNÄMNDEN GVO, Gemensamt, Vård och omsorg		
	Nettobudget 2023	*Nettobudget 2022*
Särskilda boenden för äldre	213 101	208 070
Hemtjänst Biståndsenheten	95 960	91 616
Hemtjänst kommunens utförare	0	0
Boendestöd	11 172	10 328
Larm- och nattpatrull samt dagverksamhet	31 924	29 533
Resursverksamhet	3 044	3 170
Sjuksköterskor	65 705	60 458
Rehabenheten, hjälpmedel	19 657	19 026
Bostadsanpassning	2 477	2 475
Funktionsnedsättning - Assistans	43 595	38 954
Funktionsnedsättning - LSS Gruppboende	72 098	68 885
Funktionsnedsättning övrigt	92 139	84 669
Förvaltningsgemensamt	44 560	30 980
Nämnd, Biståndsavd, administration, chefer	61 569	55 320
Verksamhetskostnader LSS	28 798	0
Summa	**785 800**	**703 483**

FALKÖPING KOMMUNEN

Lillen IFO

BUDGET 2023 FÖR SOCIALNÄMNDEN

Individ- och familjeomsorgen

	Nettobudget 2023	*Nettobudget 2022*
Avdelningschef Individ- och familjeomsorgen		
Personal- och övriga kostnader	44 044	42 992
Verksamhetskostnader Barn	40 856	33 757
Externa placeringar vuxen	3 254	3 055
Verksamhetskostnader LSS	0	28 734
Odengatan	8 406	
Övriga verksamheter vuxen	2 703	
Verksamhetskostnader Socialpsyk	3 916	3 698
Verksamhetskostnader Våld i nära relationer	2 460	2 295
Insatser riktade mot barn	7 779	17 011
Insatser riktade mot ungdomar	13 582	12 704
Ensamkommande barn	0	0
TOTALT	**127 000**	**144 246**

FALKÖPING KOMMUNEN

Statsbidrag

- Rekvireras via Socialstyrelsen eller Kammarkollegiet
- Avgränsade, riktade användningsområden
- Ingår inte i beslutad ram från KF

FALKÖPING KOMMUNEN

§ 12 Dnr 2023/00014

Utbildning för socialnämnden

Socialnämndens beslut

1 Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Socialchef Magnus Schedin informerar om socialnämndens verksamhetsområden och verksamheter.

Förvaltningsjurist Helena Broberg infomerar om juridiken som styr socialnämndens verksamhetsområden.

Förvaltningsekonom Annelie Hedegård och ekonom Viktoria Olander informerar om socialnämndens ekonomi.

Paragrafen skickas till

Akt

Ingen mottagare angavs i guiden

Utbildnings/utvecklingsdagar socialnämnden

Förslaget innebär att socialnämndens tre första sammanträdesdagar förlängs till tre heldagar med utbildning för nämndens ledamöter samt gemensamt arbete kring kommunens och nämndens mål.

För att hålla nämndens ledamöter väl infomerade om verksamheterna så föreslås också att socialnämndens möte från hösten 2023, vid ett möte per termin förlängs till heldag då nämnden får besöka och få information om och av verksamheterna. Därtill kommer förvaltningen vid sammanträdena ha verksamhetsinformation såsom tidigare.

25 januari

9-11	Ordinarie sammanträde
11-12	Magnus Schedin, socialnämndens ansvarsområden och verksamheter.
13-14.30	Helena Broberg, förvaltningsjurist. Juridik runt socialnämndens ansvarsområden.
15-16.30	Anneli Hedegård, Viktoria Olander. Ekonomi

22 februari

9-11	Ordinarie sammanträde
11-12	Elisabeth Andersson, verksamhetschef MYHS
13-14	Marie Gustafson, verksamhetschef äldreboenden
14-15	John Wallberg, verksamhetschef funktionsnedsättning
15.30-16.30	Ulf Johansson, verksamhetschef hemstöd

Socialförvaltningen

Magnus Schedin | Socialchef | 0515-88 53 36 | magnus.schedin@falkoping.se
Falköpings kommun, Ranliden, Dahléngatan 4, 521 31 Falköping | Växel 0515-88 50 00
kommunen@falkoping.se | www.falkoping.se | Bankgiro 5659-1803 | Org nr 212000-1744

29 mars

9-12	Ordinarie sammanträde (inkl kvalitetsbokslut och patientsäkerhetsberättelse).
13-16.30	Kommunens och socialnämndens målarbete. Karin Stigner

26 april

9-12	Ordinarie sammanträde. Inklusive 1 tim verksamhetsinformation av Eva Olofsson, bitr. socialchef