

# Hot och våld

## Enhet Mössebergs förebyggande handlingsplan mot hot och våld

Denna handlingsplan bygger på Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 1993:2 Våld och hot i arbetsmiljön, Barn- och utbildningsnämndens beslut om riktlinjer.

1. Alla ska visa respekt för varandra.
2. Arbetsplatsen ska genomsyras av ärlighet och öppenhet
3. Samtal om vår värdegrund förs kontinuerligt
4. Alla tendenser till hot eller våld skall bemötas direkt.
5. Personalen har ett ansvar att göra aktiva insatser vid tendenser till våld och hot.
6. All personal ska reagera då obehöriga vistas inom skolans/förskolans område.
7. Vid aktiviteter utanför skolan/förskolan ska deltagarlistor på elever/barn och vuxna finnas med.

### Kartläggning

Vi kartlägger riskerna för hot och våld genom arbetsmiljöenkäten som genomförs varje år.

### Krisgrupp

Det ska finnas en beredskap för händelser som anses vara hot eller våld. Det finns en krisgrupp på enhet Mösseberg, som sammankallas vid händelser där hot och våld skulle kunna utlösa en krisreaktion. Hot och våld kan vara händelser som utlöser en krisreaktion hos den drabbade eller hos någon i den drabbades närhet.

### Rektors ansvar

Alla händelser som inneburit eller kan tolkas som hot eller våld ska rapporteras till rektor. Rektor avgör om krisgruppen ska sammankallas.

### **Åtgärder när någon utsätts för hot och våld**

- ◆ Vid behov, ring 112. Någon följer med till läkare eller sjukhus.
- ◆ Förmedla en kontakt som kan ställa upp för samtal och ett uppföljande möte.
- ◆ Ordna resällskap till bostaden.
- ◆ Kontakta anhöriga.
- ◆ Gör en polisanmälan när något som uppfattas som ett brott äger rum.
- ◆ Boka en tid för ett uppföljande möte för berörd personal.
- ◆ Informera övrig personal.

### **Åtgärder på sikt**

- ◆ Gör en tillbudsanmälan och vid behov arbetsskadeanmälan.
- ◆ Ha ett uppföljande möte där berörd personal går igenom händelseförloppet.
- ◆ Vid behov, förmedla samtalskontakt med lämplig person, t ex Kommunhälsan.
- ◆ Boka nytt möte vid behov.

En uppföljning inom tre månader ska ske där man undersöker om det finns kvar något problem. Närmaste chef bedömer om behov finns av att samla gruppen igen efter ett år.

### **Polisutredning och rättegång**

Vid polisutredning lämnas uppgifter som kan vara av värde för utredningen. Arbetskamrat, arbetsledare eller facklig företrädare kan tillfrågas att närvara om så önskas vid samtal eller förhör. Vid kallelse som målsägande eller vittne i en rättegång ska stöd erbjudas. Barn- och utbildningsnämnden står för kostnader för resor och arbetstid.