



Integrations- policy



Falköpings kommun

Integrationspolicy

Policy för integration, mångfald och etnisk jämlikhet

Integrationspolicyn är ett styrdokument där integrationsarbetets övergripande mål, ansvarsfördelning och uppdrag tydliggörs.

Integrationspolicyn gäller för alla kommunens verksamheter.

Fullständig integration innebär att den enskilde deltar inom olika delar av samhället, äger tillträde till samtliga samhällsfält och uppnår jämlikhet med majoritetsbefolkningen utan att ge upp sin kulturella tillhörighet. (Diaz 1993)



Falköpings kommuns integrationspolitik

- ▶ Resurserna hos invånare oavsett bakgrund ska aktivt tas tillvara liksom den kunskap och erfarenhet som varje individ besitter.
- ▶ Respekt ska skapas för gemensamma samhällsliga normer samtidigt som människors rätt att leva med och utveckla sin egen livsstil ska bevaras.
- ▶ Falköpings kommun arbetar tillsammans med övriga aktörer på arbetsmarknaden och ska verka för etnisk mångfald och integration på arbetsplatserna och i samhället.
- ▶ Alla barn och ungdomar ska ges förutsättningar till lika reella möjligheter till god utbildning och till en meningsfull fritid.
- ▶ Vardagsintegration ska skapas i en gemensam offentlig miljö där möten över generations- och kulturgränser sker och genom nätverk och mötesplatser som anordnas av organisationer, föreningar och enskilda.
- ▶ Idrotts- och kulturföreningar, studieförbund samt andra ideella organisationer, som aktivt motverkar rasism och etnisk diskriminering och ställer upp med att t.ex. ordna guide-, fadder- och/eller mentors- verksamhet, ska stödjas.
- ▶ Falköpings kommun ska aktivt bekämpa rasistiska och/eller främlingsfientliga attityder och värderingar som tvingar kommuninvånare till ett ofrivilligt utanförskap.

Övergripande mål

Falköpings kommun ska

- ▶ vara en kommun där alla invånare känner sig behövda, har en uppgift samt delar makt och ansvar,
- ▶ ta fram metoder där all kompetens tas tillvara, mångfalden ökar och diskriminering vid anställning motverkas,
- ▶ vara en kommun där alla delar samhällets rättsnormer, har tillgång till gemensamma mötesplatser och ett gemensamt språk,
- ▶ ge en god service och vara tillgänglig för alla invånare oavsett vilket språk man behärskar,
- ▶ vara en kommun där alla bor tryggt i en miljö de själva kan välja och påverka,
- ▶ vara en kommun fri från rasism och diskriminering.

Ansvarsfördelning

Medarbetare

Kommunens anställda skall i kontakterna med invånarna, med företrädare för det lokala förenings- och näringslivet liksom internt i organisationen alltid agera i enlighet med uppställda mål.

Ledare

Förvaltningschefer och arbetsledare på alla nivåer ansvarar för att integrationsarbetet bedrivs enligt integrationspolicyn och nämndernas fastställda mål och handlingsplaner.

Nämnderna ska

- ▶ Fastställa mål på kort och lång sikt för integrationsarbetet i de verksamheter nämnderna ansvarar för.
- ▶ Upprätta en handlingsplan för integrations-arbetet med utgångspunkt från integrationspolicyn och de av nämnden fastställda målen.
- ▶ Årligen redovisa vilka mål som ställts upp och på vilket sätt de har bidragit till måluppfyllelsen i integrationspolicyn.

Kommunstyrelsen ska

- ▶ Ansvara för integrationsarbetets organisation och funktion.
- ▶ Tillsätta utskott, ledningsgrupp, råd och/eller projektgrupper för särskilda uppdrag allt efter behov.
- ▶ Kontinuerligt följa och samordna nämndernas arbete med integrationen samt följa upp och utvärdera arbetet.
- ▶ Utarbeta en mångfaldsplan för kommunen som arbetsgivare med målet att motverka diskriminering och med inriktning på mångfald för kommunens arbetsplatser.
- ▶ Fastställa och följa upp introduktionsprogram och introduktionsplan.



Revidering

Policyn ska revideras vart tredje år.

