



Etisk
policy



Falköpings kommun



Etiska riktlinjer för förtroendevalda och anställda i Falköpings kommun

Medvetenhet om etik uppstår först när man börjar fundera på varför man gör på ett visst sätt. Den uppstår också när man försöker ta ställning till hur man vill vara som människa och hur man vill uppträda gentemot andra.

Vi som arbetar inom Falköpings kommun har som uppgift att ge kommuninvånarna en bra och lättillgänglig service i olika former. Till vår hjälp har vi lagar, förordningar och vår egen kompetens. Detta är dock inte tillräckligt för att vi ska kunna utföra vårt arbete på allra bästa sätt.

Samhället förändras och blir allt mindre enhetligt när det gäller kultur och värderingar. Gamla auktoriteter har fått ge vika och vi har mindre stöd i fasta normer och regler. Samtidigt sätts nya verktyg i våra händer i form av tjänstebilar, mobiltelefoner, internet, kontokort, bensinkort m.m.

Vi kommer, var vi än befinner oss i organisationen, att i högre grad vara utlämnade till vårt eget omdöme. Vi behöver utveckla en känsla, och en personlig förmåga, för att hantera nya situationer. Det i sin tur innebär att vi måste utveckla nya styrformer i vår organisation som ersätter gamla regelsystem.

Samspel mellan förtroendevalda och anställda

I vår stora organisation med både förtroendevalda och anställda är det mänskligt och förklarligt att oklarheter och missförstånd förekommer om både gemensamma och skilda roller.

Ett bra samspel mellan förtroendevalda och anställda bygger på

- ▶ ömsesidigt förtroende och lojalitet
- ▶ uppriktiga och öppna kontakter

Som förtroendevald och anställd i Falköpings kommun förväntas det att du

- ▶ är konsekvent i ditt agerande
- ▶ vågar säga nej när det är nödvändigt
- ▶ håller löften, respekterar överens kom melser och talar sanning
- ▶ följer fattade beslut

Som andra ser dig

Som förtroendevald och anställd präglar du i högsta grad andras bild av den kommunala organisationen.

Bilden skapar du genom

- ▶ ditt uppträdande
- ▶ ditt språkbruk
- ▶ ditt förhållningssätt
- ▶ din attityd

Kommuninnevånarnas förtroende

Kommuninnevånarnas förtroende för kommunens anställda kräver korrekt och allsidig information.

- ▶ Uppträd så att du stärker förtroendet för kommunal verksamhet och väcker respekt för dig själv och din kommun.
- ▶ Var opartisk.
- ▶ Agera alltid professionellt och var mån om att öka ditt yrkeskunnande.
- ▶ Ta inte emot uppdrag som kan innebära konflikt med din roll.
- ▶ Acceptera inte förmåner i och utanför tjänsten som kan misstänkliggöra din ställning.
- ▶ Missbruka inte uppgifter som du fått i förtroende.
- ▶ Tänk på att du förvaltar allmänna medel.
- ▶ Spekulera inte.
- ▶ Tag inga onödiga risker.

Handlingsplan

Följande aktiviteter föreslås för att hålla etiska samtal och diskussioner levande.

- ▶ En återkommande punkt på personalmöten.
- ▶ En etikruta i varje nummer av Kom.Posten.
- ▶ Tema på minst ett chefsmöte varje år.
- ▶ En del i introduktionsprogrammet för nyanställda.
- ▶ En del i alla ledarutbildningar.
- ▶ Ett årligt seminarium på Etikens dag.
- ▶ En viktig del i vårt kvalitetsarbete.

