

# Policy för representation

i Falköpings kommun

Allmänhetens förtroende är av största betydelse för alla företrädare för Falköpings kommun. För kommunens anställda och förtroendevalda är det en självklarhet att följa gällande regelverk och att agera på ett etiskt försvarbart sätt.

### *Representation som verksamhetsutveckling*

Representation kan antingen vara extern eller intern. Extern representation riktar sig utåt och syftar till att inleda eller utveckla förbindelser som är viktiga för verksamheten eller som ett led i Falköpings kommuns marknadsföring och näringslivsfrämjande åtgärder. Intern representation riktar sig inåt mot kommunens personal och har mera karaktär av personalfrämjande åtgärder.

Representation är ett uttryck för sedvanlig gästfrihet. Den ska vara måttfull, ske kostnadsmedvetet och med klar målinriktning där nyttan med varje representationstillfälle är tydlig.

All representation ska ha ett direkt samband med Falköpings kommuns verksamhet. Kravet gäller både tidpunkt och plats för representationen och de personer representationen omfattar.

Varje nämnd, styrelse, stiftelse eller bolag där Falköpings kommun är majoritetsägare eller utser majoriteten av styrelsen svarar för att denna policy följs.

Dokumenttyp	Policy
Antagen av	Kommunfullmäktige 2013-12-16
Dokumentansvarig	Kommundirektören